

工 业

电力工业

【电力供应】 2014年，以服务经济大局和保障人民群众的利益为中心，以安全生产、优质服务、和谐稳定为基础，加强过程管理和标准化建设，强基固本，和合奋进，各项工作都取得了新成绩，主要经济指标均创历史最好水平。全年累计完成购电量23.63亿千瓦时，同比增长1.55%；完成售电量22.25亿千瓦时，同比增长0.95%，完成综合线损率5.85%，销售收入实现12.76亿元。在认真履行经济责任、政治责任和社会责任。

【电网安全管理】 国网长葛市供电公司不断强化电网安全管理，落实安全责任，强化全面、全员、全方位、全过程的安全管理和监督，做到责任到位、措施到位、落实到位；加强安全教育培训，培养安全生产“明白人”；严抓设备管理，提高设备健康运行水平，做到“应修必修，修必修好”；抓检查监督，全面开展季节性安全大检查，对发现的问题及时落实整改，全面提高安全管理水平，为全市电网安全运行提供可靠保证。精心部署，圆满完成了“中招”、“高招”、国庆节、元旦和重要活动期间的保电工作。建立健全应急管理体系，打造高效的应急指挥平台，积极应对突发情况，提升应急管理水平，成功举办电网联合反事故演习、防汛演习、消防演练，圆满完成各种时期保电工作。

【安全生产】 2014年，国网长葛市供电公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，牢固树立“大安全”思想，强化“抓小防大”意识，落实责任，全面规范安全生产管理，持续巩固

安全生产稳定局面，不断完善应急响应机制，进一步细化各类应急预案，组织开展好应急演练，提升应急反应和应急处置能力。加强抢修队伍建设，保障抢修工具、物资、车辆配备到位，确保快速高效回复故障客户供电。统筹抓好信息、交通、消防等专业领域安全管理力度，确保安全生产局面稳定。开展安全月、安全日活动，切实增强全员安全意识。开展春、秋季安全大检查、安全生产大检查、调度通信大楼供电和消防专项安全检查等多项隐患排查治理工作等多项隐患排查治理工作，增加隐患排查次数和监督整改力度。截至12月31日，公司连续安全生产5905天，保持了公司长周期安全生产的良好局面。全年无火灾、人身伤亡、重大设备事故案件发生。



电力人员高空作业

【电网建设】 国网长葛市供电公司加强电网规划和前期工作配合完成许昌供电区“十三五”电网规划，明确“十三五”末110千伏目标网架，确定分年度变电站布点，做好电网滚动规划报告编写。组织对长葛新区、大周产业集聚区、苏葛工业园区进行电网规划，对重点单位、企业提前谋划并新建线路，确保对重要区域的供电。积极推进农网改造升级工程建设。完成2014年农网工程建设，总投资1668万元，共计86个单项工程，新建改造



农网改造升级工程建设

10 千伏线路 51.27 千米、400 伏线路长度 58.9 千米、配电台区 68 座，新增配电容量 13.06 兆伏安。完成高标准粮田“万亩示范方”配电工程，总投资 528 万元，共计 63 个单项工程。

【优质服务】 3 月 - 5 月份，公司在全市范围内开展了低压营业普查工作，通过“严、细、实”的普查方式，普查户数 23.82 万户，查处总问题数为 6434 处，已全部完成整改。全面开展智能表轮换工作，安装调试智能电表 32354 只。建立健全配网抢修指挥体系，统一指挥平台与人员调配，配网抢修指挥平台与 GIS 系统共享地理信息，实现对故障点和抢修车辆、人员的快速定位，抢修过程可视化，配网抢修指挥更加科学高效。不断拓宽收费渠道，城市区域推进客户自助交费、社会化代收并存的“十分钟交费圈”建设，在各供电所安装 12 台自助缴费机；农村地区推进“村邮站”收费，新增营业网点 125 个，实现了便民、利民、为民。



推进“村邮站”

【内部管理】 2014 年，国网长葛市供电公司认真落实中央“八项规定”有关要求，及时传达各级纪委下发的有关作风建设典型问题的通报，切实筑牢全体党员干部廉洁从业的思想防线。认真落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，认真执行廉洁自律各项规定，积极开展“节日病”预防和各类“违章”行为集中排查整治活动。深化廉政宣传教育，定期组织开展廉政党课，丰富廉政教育载体，强化依法从严治企，落实通用制度体系，加强制度宣贯执行，深化廉政风险防控，推进暖心防险工程。

按照省公司要求，完成“三集五大”体系建设，公司组织架构得到优化整合，公司逐步步入现代企业管理模式。推行国网公司制度标准一体化建设，完成四批共 350 项通用制度自查自纠，共废止 40 项自有制度。根据部门职责变动情况，对相关业务流程进行全面梳理，新建业务流程 27 项，修订业务流程 48 项，初步形成了业务覆盖横向到边、纵向到底、层级贯通、全面覆盖的一体化标准体系。深入开展精益化管理，推进 6S 文明办公，积极开展“三节约”活动，严控非生产性开支，建立公司节能增效的长效机制，切实做到勤俭节约。强化督查督办工作。对全年工作层层分解，制定了十大协同攻坚项目和重点工作“二十四节气表”，实施台帐式管理。加强督察督办，形成了周督办、月考核、年总结的督办长效机制，效能督察向深层次延伸，促进了公司各项工作的落实。优化绩效考核体系。进一步深化绩效管理工作，修订完善绩效指标与评价标准，分专业制定绩效考核办法，其中对供电所绩效考核办法重新修订，公司直接考核到所，持续提高员工能力和绩效，提升企业管理水平。强化供电所管理，开展细化、专业化内部考核，采取综合考评、营业厅考评和同业对标评比三重考核方式，形成现场奖惩和绩效考核双重考核机制。

【科技创新】 公司发挥科技创新在企业 and 电网发展中的引领和支撑作用，积极建设创新型企业。公司强化科技支撑作用，不断加大科技投入，实现科技进步工作持续提升。根据近些年无功补偿发展方向，公司安装了全无功随器自动补偿装置，该装置同时实现配变空载及负载无功的就地补偿及 400 台

区用户无功的集中补偿。在老城供电所供电区安装共计 10 套，在其它台区安装 25 台低压新型无功自动补偿装置。从 2014 年运行来看，减损节能效果是十分明显，为实现公司节能整体降耗目标做出贡献，也为长葛电网打造成为“可靠、环保、绿色”的现代化电网奠定了基础。



举办“道德讲堂”

【企业文化】 国网长葛市供电公司不断强化“诚信、责任、创新、奉献”核心价值观宣传教育，积极实施企业文化传播工程、落地工程和评价工程。持续深化“两带三保”、电网先锋党支部创建和共产党员服务队活动，开展供电服务“五走进”活动。持续开展基层党组织建设“百千万”工程，加强与董村镇张湾村帮扶对接活动。全面落实统一的优秀企业文化建设有关要求，持续深化劳模先进和“道德之星”培养选树工作，借助“道德讲堂”活动平台，大力宣传先进典型事迹，进一步树立员工积极向上、奋发为企的良好形象。

【集体企业】 2014 年，公司各集体企业坚持依法从严治企，强化自我约束，促进集体企业安全、持续、健康发展。开展集体企业依法治企专项活动，全面加强经营分析、应收帐款、存货管理、物资采购等关键领域管理；完善各项内控制度，优化业务流程，防范和杜绝企业经营管理中的隐患和风险。

(张瑜 图片：赵娣)

电力系统荣获许昌市以上奖项

先进单位

全国五一劳动奖状

全国“安康杯”竞赛先进单位

河南省工人先锋号

河南省电力公司工人先锋号

河南省电力公司青年文明号

许昌市市级文明单位标兵

许昌供电公司工人先锋号

许昌供电公司优秀组织单位

许昌供电公司先进班组

许昌供电公司先进集体

许昌供电公司“安全生产二十周年”安全生产先进集体

许昌供电公司先进基层团组织

河南黄河旋风股份有限公司

【内部管理】 围绕经济指标，强化考核力度，制定灵活的激励措施。科学制定年度经营目标，并层层分解，逐月跟踪、督促关键指标的落实，以月度为单位考核，结果与单位负责人工资挂钩及看板公示，随时提醒着每位领导指标完成情况。根据月度关注的重点指标，制定灵活的正向激励措施，确保指标的完成。始终坚持“以工艺创新为主线，收入增量为主要目标，成本降低为方法，产品质量为生命，以生产定销售。”的经营战略。加强对非生产类费用开支的管理和控制。

加强成本管理。2014 年各单位的成本控制也当成重要指标考核，自加压力，数据显示各单位的成本呈下降趋势，幅度保持在 5% 以上，方法如下：一是加强物资采购管理，从源头控制成本。对供应商进行分级管理、定期评定，择优选定稳定合作的供应商。密切关注材料市场行情，每月进行汇总，对价格波动进行分析，结合市场行情，及时对相关原辅材料价格协商降价，从源头控制了采购成本。每月根据产能进行材料消耗预算，结合本月材料库存，制定月度采购计划并上报，拒绝超计划采购，在满足生产的同时压缩库存，以减少资金占用，提高资金利用率。二是加强生产过程管理。在生产各环节，提高在产品合格率，降低原辅材料损耗率。革新生产模式，优化生产流程，实现生产工序“日清日结”，提高生产效率、缩短生产周期。

对生产工艺进行革新,如对组装方式、合成工艺进行试验调整,提高了质量稳定性和成品合格率。对流程各环节进行小改小革,从细处入手,逐步降低成本,如砍工序、零库存、附属品再利用,用循环经济理念指导降成本工作。三是加强存货管理。本年度在关注生产成本的同时,也加强了对存货的管理。1. 继续加强存货储存管理,减少产品错发、多发等管理漏洞造成的存货盘亏现象;2. 根据次月发货量合理安排生产,确保存货保持合适数量,避免因存货过多引起的占用资金,提高存货周转率。提倡与客户抵账。

【内控与预算】 一是进行内控制度测试与审查:抽检公司六个事业部的流程制度执行情况,共抽检流程20项,包括销售、采购、资产管理、行政管理四类控制流程,结果显示得以完全执行的流程10项,部分控制点未执行或存在执行瑕疵的流程7项,未执行流程3项,存在需修订的流程3项。就审查发现的问题向各单位领导提交报告并督促整改落实。二是修订并发放内部控制手册V1.0。对公司内控手册试行版进行修订和补充,补充流程5道,修订流程3道,并将内控手册印制成册向各事业部发放以备查用。三是协同会计师开展公司内部控制审计工作,执行内部控制检查并进行穿行测试以梳理核验公司内控缺陷,为编制《2014年度公司内部控制自我评价报告》开展前期工作。四是编制与测试线上预算系统,制作2015年预算模板。

【财务管理】 一是成上市公司2013年年报、2014年前三季度季报;接待、配合会计师2013年度审计工作;完成2013年度决算报告编制披露工作。二是做好公司资金筹措和日常资金结算业务。完成公司对内、外资金日常收支控制、结算以及进账统计报送工作;规范银行承兑票据的收取和信息监督工作,做好融资工作,理顺和巩固银企关系。三是完成各项税种的核算、申报和交纳,配合完成税务稽查工作;销售发票的领取、保管、开具、定期抄报和索取发票的审核、认证、定期抄报工作;研讨研发费用加计扣除的政策和相关实务。

【人力资源管理】 一是完善人事制度建设,规范人事管理工作,促进人事管理工作规范化、流程

化、系统化。二是修订《员工退休管理办法》、《人事任免管理制度》、《人才引进管理办法》等制度文件。三是举办“我的人才观”恳谈会,邀请事业部经理、公司领导畅谈公司人才建设,共举办六期,参加座谈会大学生、管理干部、技术人员计700人次。四是积极参加省内校招、社会招聘和网络招聘,并与各大专院校联系积极推广公司招聘工作,取得良好效果。2014年公司引进博士1名,挂职博士两名,硕士26名,本专科应往届大学生80余人。五是进行后备人才梯队建设工作。根据《后备人才梯队建设方案》,逐步推动公司高、中、基层的后备人才库建设,与信息中心开发后备人才库,采取事业部推荐方式,初步建立初、中级人才库。

【安全环保 设备管理及产品质量】 根据公司大的指导方针,牢记两个不放心,实践两个不放过,全面落实安全环保、质量两方面的工作。一、安全工作。1. 落实安全生产责任制,检查问题跟踪落实整改。2. 确保员工持证上岗,建立完善的安全生产应急救援体系,保证出现突发事件的应急处理。3. 加强广大员工安全意识的宣传教育工作,建立安全技改资金绿色通道。4. 推广学习其它单位优秀的安全管理方法,提升现有安全管理措施。二、环保工作。1. 完成排污许可证更换、募投项目、其它项目环评批复工作。2. 完成提纯厂重金属在线监测设备搬迁与安装调试工作,并运行正常。3. 建立公司统一的废油存储场地及出售流程。三、设备管理工作。1. 完善各单位设备台账系统输入工作,建立设备管理流程。2. 制作设备的电气平面图,规范增减流程。3. 对各单位设备进行盘点。四、加强质量管理工作。1. 完成2014年QC成果小组注册,课题登记及申报验收等工作。2. 加强各单位产品质量过程控制,增加日常巡抽检频次,严格落实质量考核。3. 引导各单位对产品质量成本的统计及运用。4. 组织开展全国质量月活动,推行各单位技术比武,完善产品条码登记,解决客户投诉问题。5. 核对修订各单位产品质量检控标准,提高产品一次合格率。

【推动流程再造、技术创新】 一是极组织立项工作,从安全、环保、效率、智能自动化、节能降耗

等方面落实具体项目。二是组织协调各单位召开流程再造、技术创新专题会，督促项目，落实进度。积极推动预期项目，加快公司对“三废”的治理及节能减排工作的落实。三是流程再造、技术创新项目已完成共60项，节约成本2194.89万元。

【信息化建设】 一是继续完善信息化建设工作，推行ERP个性化开发。二是结合新办公楼马上投入使用，制定机房搬迁方案，重新规划公司局域网布局方案。三是调研电子商务的相关内容，为公司电子商务平台的开通做准备工作。

【企业文化】 一是以《黄河旋风》报为宣传平台，以激发全员实干创造未来的企业精神为宗旨，在公司努力营造干事创业氛围。二是完成了全年四个季度的企业文化考核评比和全年企业文化考核工作，并对2013年企业文化先进单位和个人进行表彰。三是积极组织对各单位通讯员的学习培训工作，并对各单位优秀管理干部、业务精英、优秀员工进行采访报道。四是按照上级党委的要求，在公司开展了党的群众路线教育实践活动，完成群众路线教育实践活动各类材料上报、考核和检查工作；转正党员31名，发展积极分子15名转入预备党员。五是完成2013年困难职工平困慰问；按照全国总工会的要求，在公司困难职工中进行“生活救助”和“医疗救助”统计上报，共计16名；通过申报，荣获“2014年全国职工书屋”称号，并获得3万元的图书。

【项目申报及科研开发与管理】 公司重大项目研发：1. 宝石级大单晶合成项目进展顺利，取得阶段性成果。2. 实施研发的《合成无色透明金刚石》项目进展顺利，完成1~2mm无色透明金刚石合成。3. 重点加强对复合片的性能检测实验、制定了复合片性能检测的方法、寻求到了测试复合片耐冲击性能的最好的方式方法，解决了生产实际问题。4. 实施研发了《石墨烯制备及应用探究》项目，完成了石墨烯调研报告（5.5万字）。5. 完成了叶蜡石最新资料的及时查询及叶蜡石检测指标的制订，并取得重大科研成果。6. 完成了对辊式单层造粒机的改装、对辊式双层造粒机的改装、造粒流水线的建造。7. 《磁选机》项目的规划与制造，

完善了磁选机的各个功能并顺利投入使用。

政府支持项目申报及验收：1. 省科技厅高新技术产业化项目结题验收《年产12000吨预合金粉生产线》项目经过河南省发改委组织的专家评审、财政审核等程序，顺利通过验收。2. 省科技成果鉴定材料的编制技术中心编写了河南省科技成果《HPMF全自动金刚石锯片压机》、《地质勘探金刚石聚晶复合片关键技术研发及产业化》等两个项目的鉴定材料。顺利通过省科技厅组织专家的成果鉴定，项目研发产品的各项性能指标达国内领先水平。2015年1月份完成两个项目的科技成果登记。3. 省工业结构调整《年产1200万粒地质矿产钻探级超硬复合材料》项目决算及验收报告编制根据河南省工业结构调整项目《年产1200万粒地质矿产钻探级超硬复合材料》进展状况，中心组织环保、财务、安全、等部门对验收材料进行分类整理，2014年已顺利通过验收。后续资金175万元已到公司账户。4. 公司定向增发项目《表面金属化超硬材料单晶及金刚石微粉》、《超硬材料刀具生产线》项目可研报告编制。5. 河南省超硬材料高温高压传压密封介质工业公共技术研发设计中心通过评审验收。6. 2015年河南省重大科技专项项目可研报告及预算编制与申报。7. 公司三废治理升级改造工程可研报告编制与备案。8. 公司高新技术成果转化项目优惠政策报告编写。9. 河南省科技攻关《碳纤维基体芯线树脂金刚石线锯的研制》、《3D打印专用金属粉末的开发及工业化》两个项目的可研报告的编制与申报。10. 公司重大科研项目：《年产50万米金刚石串珠锯》、《大单晶产业化》、《年产100万把（片）超硬材料刀具生产线》、《年产16亿克拉高品质金刚石微粉产业化》项目可研报告的编制。11. 河南省科技成果《超硬复合材料及制品关键技术研发与产业化》、《超硬材料制品专用预合金粉关键技术研发及产业化》等2个项目后期鉴定材料的补充与完善。12. 完成河南省科技成果鉴定《地质勘探金刚石聚晶复合片关键技术研发及产业化》、《HPMF全自动金刚石锯片压机》等两个项目的鉴定，并顺利通过专家的鉴定验收。13. 河南省科技创新团队（超硬材料合成传压密封介质研发团队）申报成功。14. 《超硬复合材料及制品关键技术研发与产业化》项目申报，获得河南省科技进步二等奖。

科技创新体系建设逐步完善：1. 河南省工信厅申报成功“超硬材料合成传压密封介质工程技术中心”。2. 科研团队建设逐步推进。招聘博士学历人才3人，组建和完善各类科研创新小组13个。3. 与吉林大学、郑州大学、河南工业大学、许昌学院建立广泛的产学研合作。4. 《河南黄河旋风股份有限公司院士工作站》，目前正在完善中。

2014年组织公司申请专利26项，专利授权16项，其中王裕昌博士申报的1项发明专利荣获许昌市科技创新专利奖。全年累计交纳专利维护费6批，合计105235元。正在储备2015年碳纤维系列专利申请资料。

(张振强)

恒光热电有限责任公司

2014年公司实现工业总产值9970万元，税金873万元，全年收料226194.33吨，为农户增收6469.14万元。

【经济指标】 发电量：完成17581.92万kwh，完成计划106.557%，较去年多发电2105.688万kwh，超额完成1081.92万kwh。

售电量：完成15553.883万kwh，完成计划99.96%，较去年多售电1905.754万kwh，售电率较去年提高0.29%。

发电成本：0.3784元/kwh，低于计划0.0416元/kwh，较去年降低0.0661元/kwh。

售电成本：0.4277元/kwh，较去年降低0.0763元/kwh。

机组利用小时：#3机组：7062.6h，#4机组7002.381h，分别完成计划100.89%、100.03%。

厂用电率：10.33%，较去年降低0.15个百分点（去年10.48%）。

发电料耗：1317克/kwh，较上年（1388克/kwh）降低71克/kwh。

全年燃料收购量226194.33吨，较去年多收购11602.25吨。

【设备改造、检修、维护】 元月23日-3月22日完成#4炉高温过热器大修。2月12日-3月22日完成#3炉高、低过大修更换。完成了汽机、电气运行数据实时监测技改工作，降低了员工的劳动强度。完成了东北料场给料系统改造工作。实现了公司内部用水的合理调配，反渗透浓水回收利用，解决了生产、生活用水矛盾，减少用水量的浪费，降低了公司内部水耗、电耗。炉墙砌筑及保温、汽机监测系统、北料场围墙、四号除尘器滤袋等按照程序进行招投标。实行了客户诚信档案评比办法。通过技改，实现了循环泵房、外井无人值守工作。实现公司运行系统全部实现无纸办公。#3、4料仓改造成功，实现炉控集中操作，取消了捣料工完成了东北料场防雨棚的安装。成功摸索出运行中置换底料的运行模式，提高了锅炉机组运行周期由15天提高至55天。实现了三个“百日”安全无事故。全年检修计划：锅炉专业完成95项，未完成1项，原因#4号炉南侧吹灰器上移。汽机专业完成87项。电器专业完成105项，未完成1项，原因#机循环水泵房出口电动门安装。设备消缺率全年完成情况：锅炉：项数67项，消缺64项，消缺率95.52%，电气：项数112项，消缺104项，消缺率92.85%，汽机：项数55项，消缺54项，消缺率98.18%。加强日常消防检查、培训及器材维护，保证了全年无火灾事故。

【制度化管理】 2014年公司总体各项经营指标较上年稳中有升，工人工资也在稳步增长。这与公司强化内部制度管理分不开的，在原来制度化管理的前提下，公司又增补各项考核制度，包括《新增质量管理手册》、《关于各单位问题投诉流程及规定》等，全年下发受控文件30份，印发430份，公司各项标准文件18次，印发65份。各项制度的细化和完善给公司经营提供了可靠保证。在制度化工作推行中，公司接受集团公司外审工作，全年各部门完成外审工作如下：企管部完成外审工作15项，合格8项，不合格2项，观察项5项，合格率53.33%，后勤部完成外审24项，合格14项，不合格0项，观察项10项，合格率58.33%，物资部完成28项，合格19项，不合格1项，观察项8项，合格率67.86%，运行部完成25项，合格10项，不合格3项，观察项12项，合格率40%，检

修部完成21项,合格7项,不合格7项,观察项7项,合格率33.33%,财务部完成10项,合格8项,不合格1项,观察项1项,合格率80%。4月1日经过成功试运,开始实行汽机DCS系统考核办法,参照锅炉专业相关考核标准,对汽轮机运行期间的汽压、汽温、负荷、除氧温度和压力、真空、排汽温度、循环水出口温度、过冷却度这些项目进行考核,并结合实际运行情况制定了相应的奖惩标准和措施。汽机DCS系统考核的实施对我公司意义重大。既对汽机专业的考核,使得公司更加直观地监督汽机运行参数,更加有效地控制设备的运行情况,又成功地将汽机专业纳入到公司的绩效工资考核办法之中,有效提高了员工的岗位责任心和对本专业各参数的重视力度,将汽机专业和锅炉专业有效结合起来,在汽压、汽温和负荷的考核中,合理分配小指标配分,使两个专业相辅相成、互为设备的安全经济运行共同努力。10月份,公司对新增加的考勤管理板块、工作日志模块聘请郑州天易公司冯经理给大家做了培训和技术指导,各管理干部就OA软件开发结合自己的工作实际提出合理的改进建议,考勤管理版块的开发,使考勤管理公开化、自动化,有效提高工作效率;工作日志模块统一使原来的填写内容不直观变得条理分明,为今后的工作监督、工作审核提供便利;问题反馈专栏的使用,使反馈、投诉流程更明确,考核更准确。无纸化办公系统不断开发使用,使各项制度化更加省时、便捷、高效。

【企业文化建设】 恒光公司是从上年在管理培训班学习时开始了解并引入德胜管理的,起步较晚,但公司通过组织多种形式的探讨、研究、实践,体验德胜先进管理理念的科学性,努力寻找管理接入点和汲取点,提出“把话说透,把爱给够”的管理口号,以公司会议纪要为宣传工具,认真学习王总指导思想和讲话精神,在工作中吸取教训、总结经验,以“诚信、勤劳、创新、和睦、共赢”为己任认真开展各项工作。通过近一年的管理实践,真正体会到德胜管理模式的先进性和优越性,激发出的企业正气给公司带来的实实在在的管理效果。

公司廉洁声明、基层监督员暗访制度的放大张贴,提高了管理人员的自觉性和团队意识;代岗制度的坚持执行使公司领导干部以身作则,克服官僚

主义,摒弃旧观念和坏习惯,保持积极向上的健康心态。工作日志填写纳入工作日程,严格的管理考验着每位使用者诚信的工作态度。工作计划的验证和各岗位管理流程的监督,使公司各项工作形成闭环,真正做到项项工作有人做,人人工作有监督。公司员工在张总日常工作的主持下,精细化管理工作开展有声有色,激情和冲劲让员工在管理道路上阔步向前。公司提倡利用业余时间积极参加适当的体育健身运动,不但可以强健体魄,缓解工作压力,提高工作效率,还能提高自身素质,增加团队意识。公司后勤保障部向全体员工倡议:

员工可以根据自身身体状况和体育爱好,合理选择适宜运动项目。积极踊跃报名参加篮球、羽毛球、乒乓球、桌球等体育项目。集团公司《扬帆》报刊的投稿率和中稿率较2013年有大幅度的提升,证明公司员工2014年各方面的素质都有大幅度的提高。

【燃料管理】 随着周边地区发电机组的投入生产,各地收购价格、标准不统一,使得燃料供应客户燃料供应有了更多选择余地,各地电厂争抢料源竞争趋势不断加剧。燃料物资部为了加强客户管理,提高供应商输送优质燃料的积极性,给客户公平、公正的供应平台,8月份,恒光公司燃料物资部从长远角度出发,制订并推行了《燃料客户诚信档案管理评价办法》。

本办法主要从客户供应燃料量、燃料质量、客户配合满意度和客户对公司的诚信度四方面进行评价,采取百分制细化考核。考评每月一次,中间不含任何人为因素,全部依数据说话。为了鼓励客户供好料的热忱,考核办法还专门针对诚信客户制订诸多优惠政策,如:燃料供应诚信客户停收期间不降价、考核90分以上客户次月零水份价上涨、举报质检员受贿加分等条款强有力地推动了本办法有效实施。

《客户诚信档案评价管理办法》的实施,保障了诚信客户的利益,品质恶劣、不诚信的客户将会被逐渐淘汰出局,最终还燃料供应一个正常秩序。在8月份评比考核中,新郑客户陈小五、中牟客户魏国强在各项考核汇总中得分位于榜首。

(孙景峰 邢敏)

河南森源集团有限公司

【科技创新】 电气制造板块全年共申报专利 51 项，获得专利授权 57 项，完成成套产品样机 13 台，元件产品样机 21 台，完成 23 项产品的型式试验，5 种产品通过 3C 认证。其中 KGN20-12 型铠装固定式户内交流金属封闭开关设备集合了固定式和铠装式开关设备的优点，填补了国内外中压成套开关设备领域的空白；KYN28A-12(Z)/T5000-50 型铠装移开式户内交流金属封闭开关设备和 VSV-12/5000-50 型户内高压交流真空断路器开拓大容量移开式开关设备领域方向；KYN28A-12(Z)/T1250-50 型铠装移开式户内交流金属封闭开关设备和 VSV-12/1250-50 型户内高压交流真空断路器在 60 万 KW 领域获得成功。光伏发电专用电气装备包括 SNB 型光伏发电用逆变器、ZGS11 型组合式变压器、SSVG 型静止无功发生器、光伏专用箱变等均通过国家型式试验。

森源重工产业转型过程中发展日新月异。2014 年共组织申报专利 65 件，获得授权 71 项，全年组织申报并获得新产品公告 29 个、整改车型公告 38 个、扩展产品公告 19 个，建立了河南省混凝土泵车工程技术研究中心，取得新能源电动专用作业车底盘和整车以及 25 吨汽车起重机专用作业车底盘两项生产资质。SYH-300 型警务室集中控制系统、GBJ-4G 北斗集群指挥系统、微动触摸安全操控系统等核心技术取得突破性进展；在电动车整车控制系统技术、电池管理系统技术和制动能量回馈核心技术三项技术的基础上，成功研发了完全满足国家“双 80”标准的纯电动乘用车第一代产品，其高车速在 80 公里/小时以上，续航里程达 200 公里，其安全性能和技术指标上都处于全国同行业前沿水平。

【市场拓展】 电气板块的市场拓展主要体现在拓展省内外企业级用户的市场份额，加深与国家电力系统及相关公司的合作，利用新产品战略性抢占新兴产业市场等三个主要方面。一是省内外市场份额

进一步加大。通过艰苦努力，其在省内用户工程市场中的市政、医院、化工等领域取得了数亿元订单，销售同比增长超过 30%。在省外用户工程市场则抓住了行业转型升级的契机，在华东、华南、华北、西部、重工业基地东北市场等地区屡屡中标，开创了在成套市场的新篇章。二是国家电网份额加重，并延伸相关工程领域。2014 年森源电气在国网中标数亿元订单，包括了 1000kV 特高压项目和兰渝高铁牵引变电站等国家重点项目。通过电力系统以及电力勘测设计院向其他工程领域延伸扩展的 EPC 总包工程取得显著效果。三是新产品迅速走向市场。尤其是光伏发电领域的变压器、YB 箱变等产品销售呈现井喷式增长，使森源电气的变压器厂在一年内便发展为全国规模最大的光伏变压器生产厂家。

森源重工将专用汽车、电动汽车和环卫车辆作为公司促销增效的主力军，并结合转型后的产品全力发展第三方物流和吊车出租业务，在经济形势持续严峻复杂之年持续保持了较快的发展势头。专用汽车方面重组销售部，成立电力检修车及高空作业车业务处，尝试“销售+金融”销售模式，产品销量在第三方物流和吊装出租业务的支持下实现大增，省内外份额均创新高。物流吊装方面全年开发新站点 22 个，投入车辆近 500 台，在行业内形成了巨大的冲击。电动汽车方面围绕客户需求开发适销对路新产品，电动专用车产品年订单辆同比增长 41.7%。其中移动警务室连续第三年市场占有率超过 80%，以移动警务室为代表的森源电动专用车产品不仅服务天安门和海南三沙市，更是冲出国门销到了柬埔寨政府部门。环卫车及常规车方面围绕三、四线城市量身打造形成独特的竞争优势，市场遍及全国 100 多个县市。吸液车销售继续持续同行业第一。常规车特别是轻卡及底盘销售市场稳中有升，还通过网络营销成功将产品出口到巴基斯坦、澳大利亚、埃塞俄比亚等多个国家。

【产业和装备升级】 2014 年集团借着光伏发电产业初步腾飞的历史机遇以及森源重工转型后大力创新研发和生产活动，全面带动了集团生产设备的硬件和软件双方面的整体升级。一是森源电气二期项目工程基础建设顺利竣工，变压器产业异军突起。二期占地 230 多亩，建设了 5 个主体厂房，所用装

备正陆续到位。二期全部投产之后，森源电气将成为全国顶尖的现代化电气产业基地。此外变压器产业从一无所有到异军突起。经过近一年艰苦努力，完成了厂房布局与设计并购置了具有国内领先水平的智能化真空干燥系统、自动化滤油系统、铁芯生产线、静态混料环氧树脂浇注设备和绕线设备，建成了35kV及以下电压等级变压器质量检验检测中心，先后研发了双分裂和双绕组等多种型号的光伏专用箱变，年产值可达8亿元。二是购置先进工艺装备，科学布局生产线。森源电气成套厂先后购买小型端子压接设备、下线剥线一体化设备，提高了压线和剥线的效率；购置P4及折弯机器人，提高钣金柔性生产线的加工能力40%左右。森源重工在硬件上先后投入了精细等离子切割机、焊接机器人等先进工艺装备，新建了重型专用汽车检测线、电动乘用车生产线和检测线零排放镀锌镀锡生产线。三是信息化进一步升级。森源电气完成了其二期厂区的光纤铺设、网络搭建；实施企业邮箱、电子传真，提升整体形象；搭建了“森源电气知识云管理平台”；ERP深入应用于森源电气和森源重工企业生产和管理；同时，厂房围绕数字化车间升级方面，确定了MES项目方案、实现了ERP与OPS柔性线加工系统、WMS立体料库管理系统的三方集成。

【企业管理】 一是创新了商业模式，易货贸易成效显著。森源电气在光伏发电领域和物资采购方面实施的易货贸易是企业营销思维的拓展和营销策略的改进，尤其是在光伏电站建设领域，先后与国内

数十家优秀的光伏开发、制造企业达成战略合作伙伴关系，不但极大地拉动了森源电气主业的增长，同时也提高了在国内光伏产业的影响力。二是加强了对人力资源的管理。2014年集团与清华大学合作开办综合管理、营销和财务三个高级培训班，总参训人数达3000多人次；公司积极组织员工参加管理人员竞聘，适时对年度工资、职称进行合理调整；向国内近20所高校进行校园招聘的同时面向全社会广纳聘任各种工种的高级工人，并在入职前进行企业文化与企业制度的强化培训。三是森源重工公司加强了内部生产工艺管理、质量追溯管理、物资信息管理。公司内部组建物流吊装部，建立健全站点开发、人车配比、安全运营、团队打造、货款回收、绩效考核等各项制度；构建“大制造”生产模式，大幅缩短生产组织和调度管理流程。强化依次交检合格率，建立了健全质量追溯机制；物资供应方面全面加强物资储备、采购进度、紧缺件跟踪和采购信息收集管理，加强了内外部沟通联系。

【资本运营】 森源集团战略性投资16亿元参股中信国安集团并成为第三大股东，是我国央企混合型经济的第一单，为世人瞩目。此外，通过积极进行信息披露，以诚信立本，公司股票上年的整体增幅达到62.79%。森源集团证券事务的规范推进获得了业界的高度肯定，先后被信息日报社评选为“最佳投资者关系管理奖”，被大众证券报评选为“最佳中小板上市公司”。

（李 强）

商 贸

商 业

【基层党建】 一是加强学习。利用每周二、五集中学习时间，通过班子成员带头领学和业余时间个人自学相结合的形式，认真学习党的“十八大”报告、“十八届三中、四中全会”及习近平重要讲话精神，贯彻落实各项规章制度。二是开展“党的群众路线教育实践活动”。自3月20日党的群众路线教育实践活动开展以来，局党委高度重视此项活动的开展，研究成立党的群众路线教育实践活动领导小组，制定活动方案，明确活动要求，细化活动步骤，为活动的深入开展奠定了坚实基础。同时，结合工作实际，转变工作方法、创新活动载体，按照“规定动作不走样，自选动作出特色”的要求，在机关内部开展“服务基层企业、解决职工问题”活动，把教育实践活动与信访稳定工作紧密相连，重点解决了群众反映强烈的问题，通过活动的开展，增强了机关干部服务基层水平，真心实意为职工解决困难，更好的促进了党建工作的良好开展。三是开展“慰问帮扶”活动。积极组织全体干部职工“送温暖、献爱心”活动，利用“七一”、“十一”、“春节”等重大节日，对离退休老干部及长社办事处赵庄村和金桥办事处“结对帮扶”的11户困难户和下属公司的困难党员职工49人进行帮扶，累计发放物资和慰问金共计39400元。同时，积极与市总工会协调，对本系统新增加的35名困难职工进行登记在册，并为40名困难女职工争取了人均标准260元的健康体检卡。得到了困难职工的一致好评，使困难职工切实体会到党的温暖，党建工作进一步得到加强。四是抓好党员发展工作。共发展党员3名，确定为党组织培

养对象4名。为切实解决党员队伍中存在的文化水平偏低、能力不强的现状，局党委在机关党员干部中开展“双学双比”活动。（学法规、学业务、比能力、比贡献）。通过活动的开展，使党员队伍素质得到提高，服务意识得到加强，工作能力得到提升。五是做好老干部工作。坚持把老干部工作作为工作重点，年终时及时召开座谈会，向老干部汇报本年度工作，听取老干部对单位的意见建议。为更好的做好老干部服务工作，局党委与老干部家属建立联系，在老干部生病时，第一时间掌握老干部的病情并积极看望，同时还落实好老干部待遇问题。每年为离退休老干部征订《老人春秋》一份及健康检查一次，让老干部切实感受到集体的温暖。

【信访稳定】 2014年，针对商业系统下属7个国有企业，历史长、包袱重、遗留问题多以及新出现的种种问题，商业局党委转变工作方法，创新工作思路，着力解决了一些关系到职工切身利益的问题。一是为商业系统退休职工办理医保。针对此情况，局党委多次召开专题会议研究，鉴于企业缺少资金的现状，请示市政府领导，协调劳动人事、财政等部门，初步达成一致意见，按照特困企业有关规定，由财政、人事、单位共同承担所需资金，以尽快帮助特困企业退休职工参加医疗保险问题，彻底消除单位隐患。二是原长葛市糖酒副食公司职工反映的股金、养老金问题。为切实解决好糖酒副食公司改制前职工反映的股金、养老金问题，班子成员通过对广大职工走访、耐心细致的做思想工作，搜集整理到了大量有关资料，澄清了改制前后的职工变动、政策落实、欠缴养老金金额等实际问题。因河南嘉宝实业有限公司2014年处于停产倒闭状态，市政府成立了三个工作组，商业局具体负责改制前的原糖酒副食公司的这部分职工问题。按照市政府的工作要求，局党委班子主动和上访同志接触、交心、正面解释、引导，暂时保持了这部分人

员的思想稳定。三是原盐业公司退休干部管理工作。按照市委市政府的要求，自2011年8月份接管原盐业公司退离休人员以来，局党委专门成立“盐务管理办公室”，主要负责协调医保所等相关职能部门，积极做好原盐业公司离退休人员药费的整理、报销及日常管理工作。期间，原盐业公司破产后退休人员多次上访要求办理医保问题，经局党委耐心劝导、积极协调协调，最终为其办理了医疗保险，解决了后顾之忧。截止2014年底，为退休职工报销医疗费用共计131227.5元，报销重症慢性病医疗费用比例达100%。

【商业企业改制】 一是集中力量完成肉食禽蛋公司职工集资款、补偿金、“三金”的兑付和缴纳工作，该公司改制工作基本完成，剩余个别遗留问题也在逐步进行中。二是商业物资公司改制工作。由于该公司倒闭十余年，严重资不抵债，问题复杂，职工长期上访反映生活比较困难及养老金问题得不到解决。多次请示市领导，协调各职能部门，决定成立“处理商业物资公司领导小组”。2014年，正在对该公司现有在册职工及资产进行详细的排查和登记造册工作。待全部澄清后根据其资产和负债情况，制定出改制方案，最大限度的保证该公司职工利益最大化。

【国有资产管理】 为确保下属企业国有资产保值增值，局党委通过签订目标责任书、领导分包公司、建立固定资产台账、定期对公司资产审计等措施，有效防止了企业改制过程中国有资产流失等违纪现象的发生。同时为维护广大职工的切身利益，使职工利益最大化，公司在无其他收入的情况下，想方设法加大资产运营力度，增加收入，确保逐年递增的职工养老金的顺利缴纳。2014年，公司在无其他收入的情况下，用于职工养老金支出的金额达187万元，占总收入的85%，比上年增长14%。

【安全生产】 2014年，商业局按照市安委会有关文件精神，建立了党政正职每周带队安全检查机制，健全了安全生产责任制，与下属公司分别签订安全生产目标责任书，将安全检查制、责任制和安全目标细化、量化，形成一级抓一级，层层抓落实的安全生产管理机制。截止12月底，由党政正职

带队安全检查52次，每次参加检查人员不低于6人，排查出的安全隐患18处，下发整改通知书13份，责令限期整改、事故隐患整改率达99%。在安全检查过程中做到有记录、有影像资料、有台账，发现重大危险源时有登记、建档、监控、防范等一系列措施，确保商业系统无一例安全事故发生。同时，加大对安全生产业务知识的宣传工作，使全系统形成了“人人关心安全、人人参与安全”的良好局面。

【创建工作】 为全力做好门前三包和网格化管理工作，局党委专门成立了领导小组，明确目标任务，深入调查研究，制定工作方案，广泛宣传动员。一是与所属临街门店签订“门前三包”责任书，落实“门前三包”责任制。使经营区域和门前人行道及空地的环境卫生得到改善。二是为做好创建网格化管理工作，专门抽调一名科级干部主抓此项工作，并安排一名联络员对网格化区域内发现的创建问题及时上报。同时，还利用每周五下午义务劳动时间，由党政正职带队，分别对所分包路段和家属楼院进行清洁，确保创建工作得到实效。

【红星美凯龙商业综合体项目】 2014年在市委、市政府的安排下，商业局主要做好红星美凯龙商业综合体项目的对接工作。为加快该项目的进展，商业局专门抽调人员积极与该项目负责人对接，和特色商业区建设管理办公室人员共同协调该项目有关工作，以促进该项目尽早顺利开工。

（许路华）

供销合作

【支农服务】 一是2014年新建农村超市15家，占全年任务的100%；改扩建超市36家，占全年任务的120%。新合作超市遍布全市城乡，给农民的生产生活带来了便利。二是新建农民专业合作社5家，规范45家，领办行（专）业协会1家，起到了引领示范带动作用。三是采取与村联办的形式，建成新型社区综合服务中心15个，为群众购

物、医疗、通讯、农技、文化娱乐等方面提供了全方位一体化服务。四是全年累计销售各类农用物资13亿元，其中化肥85000吨，农药21吨，农膜10吨，农机具3500件。同时发挥农技服务组织作用，实现农作物统防统治20万亩，机收面积达10万亩。开展技术现场培训45场次。

【民生建设】 一是针对第三批改制的工业品公司、土产公司和新世界商厦3家企业职工人数较多，资产状况错综复杂的情况，市社党委周密安排，审慎推进。先后组织对近500名职工进行了补偿金测算、公示和兑付工作，共兑付改制资金1392万元。在此基础上，对11家改制企业职工人事档案不齐全或存在其他特殊情况的人员，认真甄别，逐一兑付。二是协调解决了市区社、棉麻公司、钢材市场退休职工的医疗保险遗留问题。基层社在上年职工参保的基础上，开展养老保险扩面再动员，新增入保对象73人，提高补贴比例1.5%。组织职工再就业技能培训100多人，182名职工纳入政府低保。双节期间向系统内230名困难职工、困难党员及“百千万工程”分包的古桥乡古桥村、石固镇祥符梁村、长兴办事处楚寨村生活困难群体发放帮扶物品近3万元；争取市工会对126名困难企业职工发放救助资金和物品3.6万元。幸福万家超市救助贫困职工30人，发放物资4500元。充分体现了供销社大家庭的温暖和系统情怀。三是对系统内老领导、老同志，市社和基层企业始终把他们作为精神财富，经常以不同形式向老同志通报工作，沟通思想，并坚持定期进行慰问，使老同志心情舒畅，促进了各项工作的顺利开展。

【社有资产】 一是积极协调土地、房产等部门，对筹措改制资金拍卖处置的原土产公司、工业品公司社有资产，催促并协调买受人及时办理资产的移交、分割、过户等各项工作，保障了社有资产清晰明了。二是对原资产置换、开发等项目进行跟踪服务，先后协调处理了棉麻公司家属楼置换、生产公司家属楼回迁争议等问题，确保社会稳定。三是完成董村社中心点7间危房改建项目，并于10月1日顺利投入运营。对坡胡社水磨河村下伸点进行开发，解决十多年搁置撂荒的问题。四是积极争取社有资产拆迁补偿政策。按照各级政府对社有资产处

置的有关政策和规定，主动汇报并积极配合市政府八一路开通拆迁工作，争取政府财政补偿，切实维护了社有资产权益。

【信访安全稳定】 共受理来信16起，接待来访群众200多人次，其中上级转来案件7起，已办结7起，结案率100%。投入近10万元彻底化解了三名对越反击战二等功职工上访案件。久大公司长达8年之久股权纠纷信访案件得以化解。特别是在2013年5月23日和9月10日全省双代员两次串连到省会集中上访事件中，唯有长葛市没有出现上访人员，受到上级领导的好评；按照市政府“三合一”、“多合一”场所消防安全检查整治等活动要求，对基层单位及时组织安全检查，排查并整改不安全因素23处，实现了全年无一安全事故发生的目标。



【效能提升】 按照市委“三官”治理和“双学双比”和“五型”机关建设活动要求，制订了作风建设“五不准八严禁”规定，坚持机关工作日上下午实行点名、指纹签到制，中途离岗写出情况说明，并对上班迟到的3名同志进行通报批评和经济罚款。

【党风廉政建设】 党委会议先后4次研究安排党风廉政建设和反腐败工作，做到常抓、常管、长效。强化党委班子成员分工负责制，真正将“一岗双责”履行到位，做到了党委“不放手”、党委书记“不用手”、班子成员“不缩手”。利用中央查处周永康、徐才厚、令计划等典型案例，组织集中观看《剑指“四风”》、《“发票”报出来的罪恶枷锁》等廉政警示教育片，不断强化了党员干部的法纪意识和廉洁自律意识。

【党的群众路线教育实践活动】 扎实开展了党的群众路线教育实践活动，工作作风明显改善，服务意识明显增强。认真开展了教育实践活动“回头看”，对新发现的问题进行整改、废止、完善、新建了一批制度，初步建立了作风建设的长效机制，通过测评，满意率100%。

(张根瑞 赵保灿)

供销合作社荣获许昌市以上奖项

先进单位

- 全国农民合作社示范社
- 民生种植专业合作社
- 全国总社基层社标杆社
- 市区供销合作社
- 河南省供销社系统县级社综合业绩考核二十强(第五名)
- 河南省供销合作社系统先进集体
- 河南省供销合作总社监事会调研成果二等奖
- 河南省“五十强基层社”
- 河南省卫生先进单位
- 市区供销合作社
- 河南省“五有”专业合作社示范社
- 晨硕养殖专业合作社
- 瑞农植保专业合作社
- 新兴养鸭专业合作社
- 河南省农村综合服务社“五星级社”
- 老城镇供销合作社李庄综合服务社
- 老城镇供销合作社大赵庄综合服务社
- 老城镇供销合作社岚川府综合服务社
- 南席镇供销合作社综合服务社
- 古桥镇供销合作社菜王综合服务社
- 石固镇供销合作社天宝综合服务社
- 坡胡镇供销合作社彦生综合服务社
- 坡胡镇供销合作社西刘综合服务社
- 市区供销合作社快乐综合服务社
- 市区供销合作社杨寨综合服务社
- 市区供销合作社太平综合服务社
- 市区供销合作社樊楼综合服务社
- 市区供销合作社谢庄综合服务社
- 供销合作社
- 许昌市供销社系统综合业绩考核特等奖
- 许昌市文明单位标兵

- 许昌市文明单位
- 基层企业
- 许昌市供销社系统经营业绩十佳单位
- 董村镇供销合作社
- 雨润种植专业合作社



【中原民营企业总部基地项目】 该项目位于市产业集聚区魏武大道西侧，颍川大道以北，项目总用地面积320亩。总建筑面积35.5万平方米。其中一期占地面积162.26亩，建筑面积16.2万平方米。距离京港澳高速、107国道3分钟车程，距离新郑国际机场、许昌高铁站30分钟车程，交通优势非常明显。

该项目基于长葛市超硬材料、建筑卫生陶瓷、电瓷电器、人造板材、有色金属等传统产业优势，民营经济规模庞大、充满活力，迫切需要一个集总部办公、研发设计、电子信息共享、产品展览展示为一体的现代化智能平台，中原民营企业总部基地的建设将弥补这一空白，建设集金融、信息、研发、企业总部、中介服务及商业贸易等机构，拥有商务办公、会展展示、酒店、公寓、文化、娱乐等配套设施，为区域经济活动提供综合商务服务。

2014年，该项目规划设计方案已经市规委会通过，土地招拍挂工作正在进行中；工程建设方面，已完工土建施工近2万平方米，项目示范区内装和外装的设计和施工，示范区景观绿化及设计初稿已完成，正在加紧修改完善。

另外，该项目正在谋划建设河南空港电子商务总部基地，实现入驻企业远程工商注册、网上经营、电子税票等功能，打造大学生创业平台，建设网上商城，项目建成后，将有力的推动全市电子商务产业发展。

【机械仓储物流园项目】 机械汽配大市场位于市区南侧，钢材市场以南、107国道以西，设计规划占地1000亩，总投资额达30亿元（其中一期规划占地210亩、投资6亿元，建筑面积25.8万平方

米),该市场是以农机、汽配、建筑机械展销与物流配送为一体的综合商贸物流市场。市场已于2013年7月投入运营。现已完成招商340户,市场招商商户主要以建筑机械整机、配件、农机汽配、小型工程机械、物流几大行业为主。2014年,除长葛市很多企业积极入住市场外,山东双丰重工机械有限公司,安阳振动器有限责任公司,扬州古河机械建筑有限公司,山西华信集团等外地知名厂家也已准备进入市场进行相关配套生产,年生产销售额将达到十几个亿。

6月份和7月份分别举办了“中国长葛机械仓储物流园第一届建筑机械洽谈会、中国长葛机械仓储物流园开业仪式及中国长葛机械物流园全国联合会成立仪式”。

【中原铁路物流港项目】 该项目占地1300亩,主要建设火车运输发送基地、汽车运输基地、工业产品物流基地、农副产品集散基地,包括整车货场、零担货场、液体货物货场、集装箱货场、冷链运输货场及现代化物流信息平台仓储基地等。一期建设投资30亿元,建设铁路、公路运输物流中心。二期建设投资10亿元,建设液体如石油、冷库等特种物流。三期投资8亿元,建设信息等服务设施。项目建成后货物运量达500万吨,市场前景广阔,经济效益显著。

【信访稳定】 2014年,从维护职工利益出发,重点处理了张银妮涉法涉诉信访案件、金属公司贺玉亭上访案件,以及许昌城市信用社诉物资局为下属物资贸易中心贷款担保案等一批市重点案件,通过这些信访积案、遗留问题的逐步解决,维护了物资系统的信访稳定局面,为全市经济社会发展创造了良好的环境。

(冯智勇)

粮食购销

【粮食收购】 一是为认真做好2014年夏粮收购准备工作,做到夏粮收购入库时“好入粮、入好

粮”,为粮食安全储存打好基础,组织相关科室的人员对全市各类型的参与夏粮收购的国有及民营企业进行调查。二是组织相关人员对全市辖区内的12个乡镇及4个办事处所收获的小麦进行了粮食质量取样调查,为握全市小麦质量情况奠定了基础。三是认真做好粮食收购企业收购资格审核工作,已核查、年检29家。全年共有4家企业参与托市粮食收购,共收购托市粮8290万公斤小麦,其它企业收购市场粮7753万公斤小麦。

【体制改革】 在把握政策、严格执行程序的前提下,进行全方位、深层次、多种形式、多元主体进入的国有粮食企业改制,做到因企制宜、分类实施、先易后难、一企一策,成熟一个实施一个,确保国有粮食企业改革改制在和谐稳定的环境中顺利进行。已有3家国有粮食企业的改革改制前期准备工作正在进之中。

【信访稳定】 为确保系统内大局稳定,粮食局把处理遗留问题、维护粮食职工的根本利益做为工作的出发点和落脚点,认真研究和制定有力措施。粮食局加大人力、物力、财力,变上访为下访,由粮食局班子按照联系点和分工,组织相关科室人员深入基层,了解企业存在的困难和问题,耐心细致地做好干部职工思想政治工作,及时掌握矛盾倾向,做到早发现、早控制、早化解,确保信访工作网络的通畅。建立领导班子成员接访制度,班子成员轮流值班,认真处理每天的来信来访,切实解决了存在的问题,消除了不稳定因素。在党委班子的团结协作和众多工作人员的共同努力下,全年共接访230余人次,立案80件,结案71件,其中查办上级立案交办案件9件,案件调处率达到100%,全年没有出现一起集体越级上访案件。

【市场监管】 一是加大宣传工作力度,利用新闻媒体、横幅、宣传车、现场咨询、印制发放宣传资料、公开信、举办培训班等多种形式,营造依法管粮、守法经营的良好社会氛围。二是粮食局及时组织人员对全社会粮食生产、消费、工业用粮、饲料用粮等粮食供需平衡情况及粮食经营户的经营情况进行了调查登记,为市委、市政府决策提供了强有力的参考依据。三是认真做好粮食收购企业收购资

格审核工作，已核查、年检 29 家。

【安全储粮和生产】 一是切实抓好粮食安全储存工作，认真组织开展春季粮油安全大检查，消除不安全储粮隐患。二是采取得力措施抓好防汛工作，制定防汛预案，在汛期来临前，做到防汛组织、防汛责任、防汛措施、防汛物资器材四落实，并对各储粮库点的库院及周围排水系统、储粮仓房、化学药库等进行检查，对发现有安全隐患的要现场整改到位，保证粮油安全度夏度汛。三是进一步落实安全生产责任制，明确粮食行业生产、储粮、消防、安全四个方面重点，组织多次安全生产大检查，制定安全生产应急预案，认真排查消除各种安全隐患，加强储粮化学药剂管理。

【遗留问题解决】 一是财政一次性缴纳十年的基本医疗保险金共计 87 万元、粮食局自筹 2.1 万元两年的大病救助金，彻底解决 120 名退休职工的医保金问题。二是经过多年来市委、市政府、粮食局及土地等部门的不懈努力，最终使溢水路土地得到有效解决，已达成协议，进行土地开发利用，彻底解决长达数十年的土地纠纷问题。三是全市国有粮食企业退休职工实行城镇居民医疗保险，市财政每人每年补助 100 元、个人缴纳 50 元，切实解决国有粮食企业退休人员的医保金问题。

(马 飞)

粮食局（总公司）荣获许昌市以上奖项

先进单位

河南省粮食流通监督检查示范单位

河南省粮食局粮食流通监督检查先进单位

许昌市粮食流通监督检查先进单位

烟 草

【概况】 2014 年，累计销售卷烟 25130 箱，同比增长 250.04 箱，增幅 1%；实现销售收入 57992 万元，同比增长 4400 万元，增幅 8.21%；实现利税 11784 万元，同比增长 1281 万元，增幅 12.20%；

向当地缴纳税金 291 万元，同比增加 1 万元。

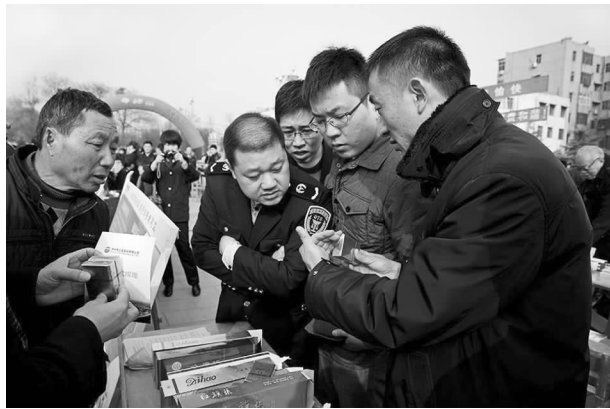
【卷烟工作】 做到“四个强化”，稳步提升卷烟服务质量。一是强化营销基础管理。规范工作流程、标准和内容，把岗位指标、客户服务和基础工作纳入目标考核；扎实开展客户拜访服务工作，使客户服务更具目的性和针对性，经营指导更加具体化。二是强化客户服务。常态开展货源供应、新品培育、行业政策、法律法规等方面的宣传；以集中



客户经理指导零售客户正确使用扫码枪培训、发放培训资料、面对面宣传等形式，持续开展零售客户培训工作。在上半年和下半年许昌市客户满意度调查中分别名列第一、第二，河南省 2014 年客户满意度调查中位居全市第一。三是强化终端建设。大力开展零售终端示范一条街建设和靓丽终端评比活动，优化终端形象；对 196 户终端客户无偿配备了扫码枪和灯箱，并对其中 136 户无偿配备了地柜和背柜，确保了软硬件支撑到位，积极引导零售客户养成良好的现代经营习惯；持续开展网上订货指导，网上订货率从年初的 80.8% 提高到了年末的 89.33%。四是强化规范经营。认真贯彻落实《内部专卖管理监督工作规范》，制定敏感品牌管理细则，坚持规范教育、月度检查和日常监管制度，杜绝不规范问题的发生。

【依法治烟】 做到“四个确保”，强力维护卷烟市场秩序。一是确保卷烟打假效果显著。狠抓协调、责任、宣传、排查、信息等机制的落实，大力开展“雷霆”系列打假行动，全年共查处涉假案件 4 起，捣毁制假窝点 3 个，刑拘 11 人，逮捕 8 人，判刑 17 人。二是确保打假思路不断拓宽。积极与市政府汇报，在市镇两级政府、村委及公安、

工商、交通、电力等有关单位的支持配合下，在石固镇和坡胡镇建立了3个“卷烟打假驻村工作站”，1个“卷烟打假机动队”，增强了联防联控和综合治理工作力度，提升了专卖市场监管的效能和质量。三是确保日常监管日益精准。依据各辖区实



专卖执法人员宣传识别真假烟知识

际，分别制定重点监管区域、重点监管对象和重点监管措施，使得监管区域更明确，监管对象更精准，监管措施更到位，提高了市场监管的针对性和实效性。四是确保常态开展商户教育培训和月度宣传周制度，不断增强商户遵规守纪的自觉性。共举办各类商户集中培训5场次，共出动宣传车30余台次，散发宣传单2000余份，张贴打假通告800余张，散发联系卡1100份。

【经营管理】 做到“四个突出”，确保经营大局安全稳定。一是突出创新工作机制建设。制定重点工作推进机制和责任追究办法，建立工作台账和固化的工作例会制度，提升工作质量和效率；改进绩效管理工作流程和评价体系，实现目标责任分解到部门、落实到岗位，有效调动了队伍的工作积极性；持续开展“3311”现场管理，扎实推进现场管理的制度化、规范化和标准化，以“创建省级群众满意站所”活动为契机，深入开展基层标准化建设，董村市场监管稽查队被评为全省“群众满意基层站所”。二是突出严抓纪律作风建设。深入开展党的群众路线教育实践活动，狠抓“节日病”治理，做到了警钟常鸣；认真开展“三官”专项治理活动，围绕“慵懒散”问题严格工作纪律，强化作风督查，推动了队伍作风转变；扎实开展廉政文化宣贯落地，构建了廉政文化建设长效机制，集聚了正能量，弘扬了清风正气。三是突出促

进规范管理工作。开展各项管理制度的规范梳理工作，深入开展民主管理和办事公开，严肃招（投）标管理和比价采购，强化财务管理、过程监督和审计监督，确保运作阳光规范。四是突出强化安全责任意识。进一步强化安全主体责任和监管责任，坚持月度安全检查和值班制度，及时排查整改隐患，共开展各类安全检查105次，隐患整改率100%，确保了安全无事故。

【队伍建设】 做到“四个认真”，激发队伍干事创业劲头。一是认真开展教育培训工作。坚持周二学习制度，扎实开展思想教育、业务学习和岗位练兵，通过交流评比和业务大比拼，增强队伍的学习意识和落实工作的能力。二是认真学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神和2014年省、市烟草专卖系统工作会议精神，不断提高干部队伍政治理论水平；深入开展“感恩”文化宣贯活动，积极参加省局组织的“四个三”模范人物先进事迹巡回报告会和许昌市局组织的“感恩做人、敬



职工运动会

业做事”演讲比赛、“感恩”文化知识竞赛，并取得优异成绩。三是认真推进党的群众路线教育实践活动，丰富学习形式，狠抓学习效果，3月份，共开展集中学习11次，中心组学习3次，举办专题辅导3次，撰写心得318篇，观看影片9次。四是认真开展党风廉政建设教育，严格执行中央“八项规定”，常态开展党纪条规教育和劳动纪律教育，进一步增强干部职工的法纪观念和廉洁自律意识。

(张宏晓)

烟草专卖局荣获许昌市以上奖项

先进单位

河南省示范基层党校”荣誉称号

中石化长葛石油分公司

【保供服务】 2014年，中石化长葛石油分公司作为长葛市成品油主渠道供应者，以服务长葛经济建设为己任。特别是在“抗旱”、“三夏”、“三秋”等特殊时期，专门召开了“从严管理暨三夏（三秋）保供”工作会，周密部署了保供工作的具体事项。成立了保供指挥部，确保加油站24小时不间断供应；充分利用飞信、FTP、简报等形式，从不同层面，全方位进行宣传发动，确保公司上下齐心协力，做好保供工作；强调在“群众路线实践”和“综合服务提升年”等活动的基础上突出强调“为民服务”这个重点，按照省市两级工作安排，做好加油站值班、服务，分时段营业加油站采取“非营业时段无车休息、有车加油”的“三夏”特殊供应模式；在国省道、郊区、农村设立“专供站”15座，统一悬挂“心系三农保供三夏优质服务人民满意”宣传横幅，设置“三夏”、“三秋”服务台，配备药箱、保温桶等便民设施，营造“服务三夏”的浓厚氛围；组织青年志愿者成立送油小分队，利用配送车、三轮车、便民桶，深入田间地头，开展送油下乡活动；执行惠农价格，直接让利于民。一系列的保供举措深入人心，得到多方赞扬，实现“客户、员工双满意”，打了一个漂亮的“三夏”保供仗，树立了企业良好的社会形象。

【业务经营】 2014年，中石化长葛石油分公司立足服务中原经济区建设，结合不同时期市场和工作特点，与保供服务密切联系，始终坚持以服务长葛经济发展为己任，继续发扬“讲政治、顾大局、负责任”的传统，统筹安排，突出重点，全力以赴保障长葛市工农业生产以及经济社会发展用油，并严格执行国家价格政策，维持成品油市场稳定，全力打造高度受尊敬企业。

在长葛市委、市政府及省、市公司的正确领导下，中石化长葛石油分公司销售成品油5万余吨；加气站经营量约150万方；非油品销售约800万元。中石化“易捷”便利店品牌形象得到了全面提升，单站销售额稳中有升，又有了新突破。长葛一站便利店销售额近150万元，铁东便利店销售额近300万元；同时，“易捷”便利店不断扩大营销范围，仅铁东移动充值卡年销售就达100万元。位于107国道的董庄全自动加油成功晋升成为长葛公司年销量5000吨以上的5座大站之一。金鑫、忠义、董村3座加油站年销量直逼3000吨。

非油品业务发展势头强劲。按照上级公司部署，中石化长葛公司着力把加油站打造成“汽车生活的驿站”，推进由油品经销商向综合服务商转型发展。“易捷”便利店经营品类除涵盖烟草、食品、饮料、酒类、百货、汽车产品、润滑油以及图书音像、代理服务外，还增加了中原通高速“ETC”业务，深化了与保险、电信的跨界合作。

按省、市公司文件精神，与全部21座农村网点解除了联营协议；关停了3座低效高费、位置偏僻、年销量不足1000吨的小站；中止经营租赁到期的田园加油站；成功完成了国四车柴升级工作，长葛中石化市场销售的车用柴油已全部达到国四标准。

为进一步提高加油站经营管理水平和创效能力，积极探索创新零售经营管理模式，在省公司统一安排和部署下，长葛公司完成了9座小型加油站委托管理的对接和改革工作。

作为省内加油站VIP客户专享区建设项目的唯一一个县级公司试点单位，长葛公司根据省、市公司的要求，结合油气回收改造项目，按两者同步推进的形式，针对各加油站的销量、位置、加油机台数、加油站面积、加油通道数量、罐容情况及人员编制情况，制定了不同的改造方案，具体以加油卡专享通道或加油卡专享机位两种模式进行。VIP客户专享区建设项目共改造加油站12座，油气回收项目改造2座。

【管理工作】 一是建立完善公司决策会议制度，定期召开班子成员办公例会、站长会、经营分析及大客户座谈会。建立班子成员现场办公制度，严

格执行上级公司的中层干部包库包站制度，强化了服务基层意识，及时将了解的情况进行整理，填写工作记录表，对基层单位提出的问题，形成报告及时向上级公司反应，积极督办。通过机制的建立，完善决策机制，畅通了上情下达，下情上报的信息渠道。二是进一步完善培训机制，使培训工作步入规范化。对中层干部、站长、加油员、计量员、安全员进行相应的知识培训，基本做到负责人、安全员、专业人员持证上岗。成立了服务样板站及服务示范队，组织服务示范队到每座加油站对员工进行现场培训指导；组织所有加油站到先进加油站进行观摩学习，取长补短，共同进步，切实发挥样板站及服务示范队的示范引领作用。三是严格落实四级循环检查制度，建立两级循环检查体系。全面启动县公司、加油站两级循环检查体系，明确各级督查重点，完善员工举报制度。坚持每周对加油站巡检，其中，非卡站、委托管理站每周巡检1次，对其它自营站每月至少全面检查2次。四是强化全流程监管，有效提升数质量事故风险防范能力。践行“每一滴油都是承诺”，落实按月抽检油品、加油机月自检及加油机二次铅封制度，落实油罐区作业“双人双锁”管理制度，落实从油库到客户油箱的全过程控制，加强配送过程监管，抓好《销货全流程数质量承诺卡》的跟踪落实，强力推进“两禁移交”，“双开移交”，有效降低油品质量风险，确保出库、销售油品100%合格。五是持续推进标准化管理，打造环环相扣的闭环管理体系。把标准化变成岗位的操作规程，明确工作流程，实现岗自律、班自管、站自治、县自控“四自”管理。通过标准化管理的推进，再结合市政府开展的行风评议，积极创建群众满意加油站，公布十项服务承诺，使加油站站容站貌、员工精神面貌、加油站整体服务功能和管理水平得到全面提升。六是持续打造“两个满意”，营造和谐友善企业。建立正常薪酬增长机制，推行自助加油减轻劳动强度，继续完善五小建设，改善工作生活条件，建立人才成长通道稳定骨干队伍，使员工满意；履行服务承诺，改善消费环境，完善服务功能，开展绿化、美化加油站及服务明星评选活动，落实内部督查、外部检查、社会监督机制，不断提升服务质量，使客户满意。七是安全工作常抓不懈，强化隐患治理，不断提高安全环保管理水平。严格落实片区经理巡检制

度，发现问题及时整改；认真落实安全生产责任制，公司与站长、站长与员工签订《安全生产承诺书》，把责任落实到人，保证意识上不松懈，管理上有方法；建立“我要安全”主题活动长效机制，教育干部员工转变观念，不断提高安全环保管理水平，促进安全发展；严格落实作业票制度，加强作业现场的管理；积极组织员工参与各种消防安全活动，把各种竞赛比赛作为提高企业整体素质、提升企业核心竞争力的重要途径。八是完善考核体系，发挥薪酬的激励约束作用。中石化长葛石油分公司根据省、市分公司利薪互动考核办法，严格执行《零售工作考核办法》、《奖金分配办法》、《规范化服务考核办法》、《非油品考核办法》等。通过一系列考核办法的实施，进一步明晰奖罚激励措施，传递经营管理压力，极大地激发职工的工作热情。九是加强资金监控与票据监控。加强每日回笼资金与销售收入的核对，将查资金与查商品相结合，每月对所有站点进行全面现场检查盘点，从系统监控和账实检查两个方面加强资金监控，防范资金风险。加强发票使用的过程管理和监督检查，规范发票领购、保管、开具等各环节的管理控制，防范因发票管理失责导致的税务风险、客户投诉和媒体负面宣传。

【党建工作】 一是加强基层党组织建设，完善党支部管理制度。根据市直工委党建工作要求，结合许昌分公司下发的《2014年党建工作考核细则》，切实做到整体工作有计划、单项工作有责任、特色工作有措施、落实工作有效果，确保党建工作落到实处。二是抓好党务干部配备和培训，提高党务干部的业务素质。坚持中心组理论学习制度，增强领导班子的凝聚力。除了上好规定的“三会一课”等传统的党建课程，积极创新形式，将上党课与员工文化、业务技能等培训结合起来，将理论培训与现场培训结合起来，充分调动党员同志上党课的兴趣。三是开展“比学赶帮超”和争先创优活动，施行诫勉谈话制度。深入开展比先进、比进步，学经验、学精神，赶优秀、赶标杆，帮后进、帮困难，超自我、超同行，促进各项目标任务圆满完成。结合工作实际，制定诫勉谈话制度，对诫勉谈话对象、适用范围及诫勉的谈话方式都进行详细约定。认真抓好技术比武活动，以全面改善管理贯彻

竞赛比武工作，以竞赛比武促进全面改善管理，把各种竞赛比赛作为提高企业整体素质、提升企业核心竞争力的重要途径。引领员工积极开展系统内的“综合服务提升年”、“全面从严管理”活动及系统外的“管理示范加油站”、“群众满意加油站”创建活动。四项活动开展以来，长葛公司党总支把这四项活动作为促经营、强管理、拓市场、练队伍的机遇和动力，教育和引导干部职工发扬“见红旗就扛、有第一就争”的“亮剑”精神，使四项活动站站皆喻，人人皆知，从而激发广大员工积极参与、奋勇争先的热情。四是把以“家文化”建设为核心的党建工作纳入经营管理工作，为企业创造了一个健康向上、温馨和谐的发展环境。按照上级党委要求，认真做好加油站“家文化”建设。把家文化有效地融入到日常经营管理工作中，让两者互为促进，达到文化管理的目的，最终促使经营工作的突飞猛进。特别是长葛董庄全自动加油站在“家文化”建设中走到了前列，成了许昌全区乃至全省、销售公司的“家文化”建设标杆站。董庄站改造前销量每月不足100吨，改造后1-12月销售7000余吨，一跃成为长葛公司的销售大站。五是关爱员工，构建和谐企业。积极落实上级公司政策制度，为公司员工进行一次全面健康检查；对编制内不同群体的员工提高工资待遇；薪酬分配向一线倾斜，一线员工人均收入及福利待遇稳步提升；给加油站员工提高了伙食补贴及交通补贴；全面落实“五小建设”，为加油站统一整修厨房，配齐厨房用品；按省、市公司要求，继续开展“爱心助学”活动，对被国家大专以上院校正式录取职工

子女，给予不同的助学资金，帮助其按时入学；开展各种文娱活动，丰富了干部员工精神文化生活。经理、书记坚持每月同老职工联系谈心一次，及时了解老职工的思想动态，关心老职工的生活，及时向上级反映老职工的合理要求，把一些不稳定因素消灭在萌芽状态。通过一系列切实有效的措施和办法，实现了零上访目标，确保企业和社会的整体和谐与稳定。

(范 敏)

中石化石油分公司荣获许昌市以上奖项

先进单位

河南省“示范服务窗口”
 许昌市“青年文明号”
 董庄加油站
 许昌市先进加油站号
 董庄加油站 黄庄加油站

先进个人

河南省信访稳定先进个人
 胡义宪
 河南省石油公司先进个人
 李新献
 许昌市“青年岗位能手”
 许安乐
 许昌市“优秀共产党员”
 范 敏 高进才
 许昌市石油分公司先进个人
 许 磊 赵林 高进才 李新献 李庆功

城市建设

城市管理

城乡规划

【总体规划】 8月份,规划局向省建设厅汇报情况,省建设厅要求全市在总体规划修编前对上一轮总体规划的实施情况进行评估,正与省建设厅进行汇报、对接,对上一轮总体规划进行评估并报省政府评审,经省政府同意后启动规划修编工作。

【全域规划】 24项专项规划已基本完成,全域规划方案形成,并向市委市政府主要领导进行多次方案汇报,包含市域发展方向、空间结构、功能定位、交通格局等一系列重大发展战略。2014年,全域规划工作已基本完成。

【新区城市设计】 2014年,已完成实地调研、收集资料并初步形成城市设计文本送审稿,并多次向市主要领导进行了方案汇报。待招标程序完成后,该规划方案将形成评审稿,组织专家进行论证,提交市委、市政府审批。

【清漯河规划编制】 基础资料收集和实地调研工作已完成、地形图补测工作已经结束、重要节点景观已完成,形成了初步方案设计,并向市委市政府主要领导做了汇报,根据意见正进一步深化细化工作,达到规划合同要求深度。

【乡村示范点】 按照市政府把增福庙乡申店村打造成全市“美丽乡村”的一个示范点的要求,主要领导亲自带队,到申店村进行实地踏勘,研究村落现状,为村道路建设、排水沟建设、闲宅荒坑整理、街道两旁菜园规划、垃圾池设置等规划奠定基

础。已组织编制了该村庄的规划总平面图,“一横、一纵”主干道断面图以及给排水方案,编制了该村庄的游园、广场、绿化方案,拟定了村庄规划整治说明,并与增福庙乡、申店村进行了对接,方案已上报市政府;积极做好重点道路、清漯河沿线现状影像资料的拍摄、保存工作。为有效制止私搭乱建行为,做好拟建交通干线、清漯河及新区规划道路等沿线两侧的控制,提升城市形象,按照市政府安排,对新107国道改线、S325改线、郑万高铁、西二环、清漯河(增福湖以南)、引佛济清渠(西线)、新区10条道路等沿线的现状进行拍摄,并保存相关影像资料。

【党的群众路线教育实践活动】 一是建章立制,加强组织领导。出台了一系列文件,指导该项工作顺利开展。二是规定动作做标准,自选动作做出实效。不断开展理论学习教育、开展“三问三行”专题教育、组织党员干部参观焦裕禄纪念馆、“中



组织全体干部职工参观焦裕禄纪念馆中央河南调查组工作旧址”、八七村毛主席视察纪念馆等教育实践基地。三是组织全体干部职工观看《焦裕禄》等教育片。四是做好“三问三行”一把手上党课。五是围绕“三问三行”撰写心得。六是着力做好领导班子指导联系点工作。七是举办党的群众路线教育实践活动辅导报告会。八是组织召

开征求意见座谈会。九是制定了“三学、三提”专项活动方案、学习计划，学习内容，督促同志们不断学习。十是不断加大宣传力度，创建舆论氛围。制作相关宣传横幅，营造践行群众路线的良好氛围。十一是扎实做好“群众三评”工作以及活动总结工作。

【规划展览馆】 展览馆不断提升工作人员综合素质，积极开展业务、礼仪等各方面培训工作，脚踏实地、互相协作。2014年规划展览馆和“中央河南调查组旧址”全年共计接待团队421个，累计接待约14000余人次，其中接待省级重要领导团队45个，市级领导团队118个，高质量、高标准完成全年接待工作，全年接待工作零投诉，接待无失误。

(办公室)

城市建设

【重点项目】 2014年，实施市政、绿化项目及南水北调水厂共计19项。文化路南延、张辽路西段、桥北路、机场路、长社路西延、市区道路中修铺油已完工；解放路、新华路、轻工路绿化和城区游园绿地已建成；八一路下穿立交桥工程施工队已进入施工现场，正在搭建临时设施；人民公园升级改造工程已招标，准备施工；南水北调水厂12月底完成试通水。

【基础设施建设】 扎实开展市政设施的精细化管理和城市防汛工作。市区道路中修铺油2.5万平方米，修补坑槽4713平方米，路面沥青灌缝14万平方米，整修花池石、道沿石987米，步砖958平方米；更换新老城区雨水箅子815块，解决易积水点2处，改造承重盖板129处；疏通排水管网1370余米，清挖淤泥杂物4620余立方，汛期抽排雨污水1万立方。市政绿化设施建设管养进一步加强。提升改造解放路、新华路、卫校东侧游园、新华游园绿化，新增绿化面积19587.4平方米；补栽市区道路行道树1065棵，金叶女贞、小叶黄杨、百日红等绿篱等30万株，修剪行道树38417棵、绿篱

2918万平方米，清除绿化带垃圾416吨，喷药防虫绿化带324.6万平方米；中耕5次，除草14吨，新打机井46眼。

【建设监管】 下发拆除通知25份，停电通知13份，停建通知26份，拆除违法建设41处，有效遏制了私搭乱建、违法建设的滋生蔓延；依法办理建筑工程施工许可57项，收缴配套费2167万元；农民工工资保障金1089万元，完成农村危房改造200户，办理工程质量监督证书140项，工程竣工备案证书130项，监督在建工程360余项，建筑面积约140万平方米，办理安全措施备案项目47项，安全事故隐患整改率达到95%以上；受理农民工上访投诉案件113件，追返工程款及农民工工资约619.5万元，维护了农民工合法权益和社会大局稳定；大力推进墙体材料革新，全市9家企业取得了《河南省新型墙体材料确认书》。

【工程质量安全监管】 开展了全市房屋建筑工程、新型农村居住社区工程、商品混凝土生产企业、部分基础设施的道路工程和部分乡镇在建工程质量检查，检查在建房屋建设工程339项，建筑面积227.35平方米，下发检查意见通知单283份，限期整改通知单64份，局部暂停5份，办理竣工备案工程56项，监督工程覆盖率达到98%以上，质量合格率100%；深入开展安全生产专项整治活动，开展安全生产大检查，安全巡检工程项目380处，检查工程2150次，下发《建设工程施工安全隐患整改通知书》369份、《建设工程施工安全隐患停工整改通知书》34份，完成安全措施备案28项，有效地消除了安全隐患。

【公用事业监管】 安全供水550万立方米，水质综合合格率达到98%以上；处理城市污水1462.36万吨，处理率达到了100%，出水达标率达到了100%，安全供气14683万立方米，瓶装液化气5200吨。

【党建工作】 全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，紧紧围绕“为民务实清廉”主题，扎实开展党的群众路线教育实践活动，局党委班子成员深入自我查摆剖析，认真撰写对照检查

材料，深入开展谈心交心，召开专题民主生活会，开展批评与自我批评，真刀真枪揭短亮丑，扎实抓好问题整改，组织党员领导干部公开承诺，规范党员干部的一言一行，树立良好形象。

(范晓芳)

城市管理

【执法管理】 2014年，确立了“为人民管理城市，建人民满意城管”的工作理念，明确了“便民利商、疏堵结合、规范有序”的工作思路，提出了“主次干道严禁严控、背街小巷规矩规范”的工作要求，着力将加强城市管理与服务民生、保障发展有机结合起来。在对城市主干道及重点区域严格管理的同时，在市区设置13个临时瓜果销售点免费向瓜果摊贩开放，为瓜农提供“卖瓜地图”、送矿泉水服务，受到群众和瓜农的一致好评。

【环境卫生】 一是争取领导支持，多方筹措资金，先后购置道路清扫车、道路清洗车和除雪车。葛源路垃圾中转站、祥和路垃圾中转站、长兴路垃圾中转站、赵岗路垃圾中转站、钢材市场垃圾中转站相继完成配套建设并投入运行，使全市公厕数量达到23座、房式垃圾中转站24座、地埋式垃圾中转站21座；清扫保洁得到加强。二是环卫工人严格执行“三扫全保两收集两冲刷”的工作标准，认真做到“五无四净一见底”。逐门逐户定时上门收集垃圾，垃圾日产日清、密闭运输，公厕中转站进一步整修、改造，洒水车、刷路车轮流对城市主干道进行冲刷、洒水，重点路段、重点部位增加人员，重点监控，垃圾处理场严格做到日消杀，日覆盖，确保进场垃圾无害化处理。

【城管执法】 以加强城管法规宣传为先导，以强化行政执法为手段，大力开展城管法律、法规知识宣传活动，在每台执法车辆上都配发了宣传录音带，把宣传工作经常化、制度化，努力增强市民的城管意识和参与城市管理的责任感。按照“定人、定岗、定责、定重点部位、包管理”的“四定一

包”管理模式，把清理占道经营、店外经营、马路市场、非机动车乱停乱放等作为深入开展精细化管理工作的重点。特别是在重点部位、重点路段加强力量，严防死守，王庄早集马路市场治理、建设路夜市摊点治理、四二路水果市场治理、新区科技广场治理等都取得了显著效果。



执法人员清扫道路晒粮

【广告渣土管理】 一是加强户外广告设置管理，编制户外广告规划。组织召开长葛市户外广告评审会，邀请有关部门、专家、社会公众参加规划评审，使户外广告做到既科学合理、美观大方，又能符合市场需求，服务经济发展。二是开展户外广告专项整治活动，对高速引线、魏武大道两侧的违章广告标牌进行了专项整治，集中对群众反映强烈的30余处违章广告牌进行强制拆除；强化建筑垃圾管理。三是加大监管力度，对黑车私拉乱运现象进行严管重罚，对市区道路污染进行综合整治。先后对建业桂园、唐宁湾、宏基绿城等工地建筑渣土处置进行了查处，督促施工工地安装冲洗设备，硬化出口道路。对途经城区运输建筑垃圾、建筑材料的车辆采取密闭措施，按规定时间、规定路线运输，有效遏制了建筑垃圾污染城市道路的现象。

【队伍建设】 一是按照市委的统一部署，在市活动办和第七督导组的精心指导下，以认真负责的态度和钉钉子精神，扎实开展党的群众路线教育实践活动，达到了预期目的，取得了明显成效，尤其是解决了一批市民群众反映强烈和关系职工群众切身利益的问题。二是与辖区办事处联合对市区铁东

路、解放路、人民路等路段的乱搭棚庵进行强制拆除；督促指导新区公厕中转站建设，缓解新建城区群众如厕难问题。三是实施环卫工人免费早餐工程，新购执法车辆，改善基层职工福利待遇、工作条件；整合部门资源，撤销市容渣土办，成立市容科、建筑垃圾管理办公室，对中层岗位实行竞聘上岗，激发了城管系统干部创业积极性，机构建设得到加强，人员编制进一步优化。四是建立健全督查考核、岗位职责等工作制度，安装了考勤签到机，每月对考勤结果进行汇总公示，干部职工的工作作风和纪律有了明显转变。五是局机关和城管大队开展了“星级科室”、“文明服务之星”、“星级城管所”、“城管之星”评比活动，环卫处开展了“环卫技能竞赛”“红旗示范岗”、“好工具评比”、等活动，城管队伍整体素质显著增强，服务能力明显提升，有力促进城管工作的顺利开展。

【党建工作】 以“党建工作示范点”创建活动为载体，提升队伍活力。把局党委作为城管系统的“党建工作示范点”，高标准打造党建室，建立党员活动阵地、健全支部工作制度、推行党务公开、完善党建工作资料等，并由局党委进行督促检查，

为其它党总支、支部的规范化建设起到了很好的示范和促进作用。

(李鸿帅)

城管局荣获许昌市以上奖项

先进单位

全国环卫文化建设先进单位

河南省住房城乡建设四星级执法监察队伍城管大队

许昌市城管局先进集体

环卫处

先进个人

河南省城市市容和环境卫生先进个人

胡建省

许昌市城管系统十佳城管卫士

王 柯

许昌市城管系统十佳环卫标兵

胡建省

许昌市城管系统先进工作者

李鸿帅 王 钦 张根标 张 军 赵 明
范保彦

土地与房产管理

国土资源管理

【耕地保护】 全市耕地保有量稳定在 45479.4 公顷、基本农田面积稳定在 39765.4 公顷。永久基本农田划定顺利推进，已完成数据录入汇总，规划上图等基础工作，划定基本农田已落实到图斑、地块、村组和农户，保护面积和区位符合土地利用总体规划要求。

【建设用地审批】 全年共经省政府批准 7 个批次，面积 142.301 公顷，其中乡镇批次 2 个、增减挂钩批次 1 个、城市批次 3 个、单选项目 1 个，涉及中森虎皇、汽配城、陶瓷港、众品公司、新港元、金宏印业、盛合地产、雅图印务、石固公租房、坡胡公租房等项目，保障了重点项目、民生项目的用地需求。

【土地市场】 建立并实行了土地收储联席会议制度，规范土地收储供应。全年共收储土地 13 个批次 105.29 公顷，其中，收储存量用地 7 宗，面积 11.77 公顷，主要位于老城区和城乡结合部，为城中村改造备用地；收储新增建设用地 5 个批次 93.51 公顷，主要位于市产业集聚区、大周镇产业集聚区，为大型工业项目及部分城中村改造项目备用地。全年共组织挂牌出让 50 宗国有建设用地使用权，成交总面积 149.13 公顷，成交总额 10.1363 亿元。协议出让土地 8 宗，面积 1.42037 公顷，补缴出让金 2821.43 万元；划拨出让土地 3 宗，面积 7.7293 公顷，划拨价款 3320.3164 万元。

【农村集体土地确权登记发证】 农村集体土地所

有权确权登记发证工作于 6 月底全面完成。应发证宗地数为 8961 宗，面积 58275.72 公顷，实际发放 8961 宗，面积 58275.72 公顷，发放率 100%。农村集体建设用地和宅基地使用权确权登记发证工作共完成全市 352 个行政村的工作底图测量，完成行政村测量比率 97.0%；测量面积 107.29 平方公里，完成工作底图面积比率 98.6%。完成权属调查面积 82.852 平方公里，完成比率 76.2%；完成权属调查行政村数 279 个，完成权属调查行政村比率 76.9%；共调查宗地 138775 宗，完成权属调查宗地数量比率 76.6%，已完成许昌市政府确定的工作任务。

【土地整理项目】 古桥、坡胡两个乡镇土地整理项目通过许昌市财政局、许昌市国土局验收合格。项目总规模 457.28 公顷，投资 708.98 万元，新增



拆除违法占地建筑

耕地 27.82 公顷，完成土方量 1.17 万方，新打机井 22 眼，修筑项目区 C25 水泥路 13 条，总长 12824 米。石象等两个镇高效节水灌溉土地整治项目已通过许昌市财政局、许昌市国土局财政评审，下达了资金批复。年内投资完成官亭乡佛尔岗等 5 个村土地整理项目，项目建设总规模 607.96 公顷，

总投资 447 万元，新增耕地 22.69 公顷。

国土局荣获许昌市以上奖项

先进单位

河南省国地资源信访稳定工作先进单位

房产管理

【城乡建设用地增减挂钩项目】 上报城乡建设用地增减挂钩项目 5 批，建新区面积 122.4359 公顷，拆旧区面积 124.2863 公顷，主要保障市产业集聚区、中森虎皇科技有限公司二期和长葛市第三水厂用地及坡胡镇、石象镇等乡镇用地需求。

【执法监察】 配合乡镇、办事处组织拆除行动 97 次，累计拆除私搭乱建、违法占地、违法建设 350 多处，面积 95200 多平方米，其中拆除房屋 85 间，捣毁钢架结构 67 处，制止违法占地苗头 75 余起。

【地质灾害防治及矿产资源整治】 排查地质灾害分布点 17 个，建立地质灾害群测群防监测点 5 个，发放地质灾害防治明白卡 17 份，避险明白卡 9 份。结合全市“六打六治”打非治违专项行动，开展打击矿产集中整治活动 10 余次，打掉一个非法盗采石团伙，抓获违法盗采人员 7 人，追究刑事责任 1 人，行政拘留 6 人。查获大型机械 5 台，运输车 4 辆。

【党的群众路线教育实践活动】 房管局把开展党的群众路线教育实践活动作为全局加强政治思想建设、作风建设、业务建设、队伍建设和提升服务群众水平的一次良好机遇，高标准组织开展教育实践活动，一丝不苟地完成了每个环节、每个步骤的任务。通过活动的开展，全局党员干部受到了深刻教育，中央“八项规定”和反对“四风”得到有效落实，会议、文件大幅减少，招待费用支出大幅压缩，车辆管理更加严格，干部职工工作作风纪律不断强化，服务群众的观念得到提升，为群众办实事、解难题得到较好落实，整个活动取得了实实在在的效果。

【保障性安居工程建设】 2014 年，新建公共租赁住房 279 套、建筑面积 13400 平方米，总投资 2210 万元，2014 年底，部分项目已基本建成。将坡杨社区二期、小谢庄社区两个城中村改造项目纳入保障性安居工程建设范围，共建设安置住房 924 套，经济适用住房报名申购 875 户，进行住房、车辆等信息查询并已公示 577 户，其中 295 户申购家庭手续已办理完毕。5 月和 12 月组织进行两批公租房摇号分房，267 户困难家庭入住保障房。全年共争取到上级下拨全市各类保障性安居工程专项资金 2533 万元，其中：棚户区改造专项资金 1834 万元；公共租赁住房专项资金 673 万元；廉租住房补贴资金 26 万元。发放廉租住房租赁补贴 50670 元，保障家庭 38 户，94 人。

【房地产市场发展】 2014 年全市房地产开发投资 22.46 亿元，商品房在建项目 49 个，在建工程面积 198.07 万平方米，新开工面积 38.37 万平方米，竣工面积 56.6 万平方米；销售商品房 4410 套，销



新建郑州至万州铁路河南段项目土地利用总体规划局部调整听证会

【信访稳定】 用法治思维和法治方式依法解决信访问题，坚持“属地管理、分区负责，谁主管、谁负责，依法、及时、就地解决问题与疏导教育相结合”的原则，全年共接待群众来信来访 23 起 96 人，立案 15 起，结案 14 起，配合市信访事项复查委员会复查信访案件 4 起，其中 1 起正在办理中，结案率 100%。

(李海霞)

售面积 55.37 万平方米，实现销售收入 18.12 亿元；发放商品房预售许可证 42 宗，批准预售面积 117.29 万平方米；42 个开发小区办理商品房买卖合同备案登记 4878 宗。2014 年，在全市房地产形势发生明显变化、房地产企业面对诸多困难的情况下，房地产市场各项指标仍保持平稳增长态势。同时，全市房地产业在经过前几年的高速发展、盲目扩张后，逐步走入调整规范期，一是在市场主体上趋于多元化，绿城、建业等更多实力雄厚、品牌影响力较强的外地企业入驻长葛，促进了全市房地产开发理念和水平的不断提升。二是在产品结构上趋于优质化，楼盘品质明显提升，一大批高档住宅小区陆续建成投入使用。三是在经营管理上趋于规范化，房地产开发销售行为逐步由随意性向规范化过度。四是开发项目建设趋于规模化，新开发楼盘大部分在 10 万平方米以上，规模较大、设施齐全，开发档次不断提升。

【物业行业管理】 2014 年全市物业公司共 38 家，管理小区 45 个。服务和管理内容有住宅小区、综合办公楼、高速服务区、医院等，从业人员达 1800 人，管理面积 180 万平方米，征收住宅专项维修资金 1530 万元。一是先后组织了全市物业公司经理、从业人员培训，以及小区物业管理现场观摩交流活动，促进了物业行业队伍素质和服务水平的不断提升。二是对取得预售许可的所有开发项目，均督促实施了前期物业管理，物业管理覆盖面不断扩大。三是住宅专项维修资金收缴工作步入制度化、常态化，有效解决了房屋后期维修问题。

【房屋权属登记】 2014 年，发放《房屋所有权

证》2640 本，登记面积 132 万平方米，同比增长 20%；办理商品房预告登记 2900 件，面积 37.71 万平方米；同比增长 30%，办理一般抵押权登记 1365 件，为企业和个人贷款融资 20.65 亿元，办理商品房按揭贷款 1543 宗，贷款额 4.06 亿元；协助财税部门征收契税 4600 万元。一方面通过征求各方意见、外出学习交流，对房屋登记办事程序进行了优化，办证时限进行了压缩，服务制度进行了完善，服务措施更加丰富，工作效率明显提升。另一方面与财税部门协作更加密切，先税后证政策得到有效落实，房地产税费收入做到了应收尽收。

【房地产执法、装饰管理及其他工作】 一是房地产市场执法力度不断加大，不间断进行房地产市场巡查，向各楼盘悬挂温馨提示牌，制止和纠正市场违法行为，共立案查处违法行为 7 起，有效整顿了市场秩序。二是房屋租赁管理进一步加强，房屋租赁登记备案工作力度不断加大，房地产协税护税工作有序开展，办理房屋租赁登记备案 120 余宗。三是房屋装饰装修执法检查力度进一步加大，不规范装修及扰乱市场秩序行为得到有效整治。四是房地产评估、测绘等服务性工作稳步开展，全年进行房地产测绘面积 170 万平方米。办理房地产交易、抵押、商品房预售等各类评估 595 宗，为契税收缴、企业房地产抵押融资及商品房销售管理等工作奠定了基础。

(于冰池)

房产管理局荣获许昌市以上奖项

先进单位

许昌市住房和城乡建设工作先进单位

水利 环保

水利

【自然地理】 长葛市位于河南省中部、淮河流域上游、许昌市北部，京九铁路、107国道、京珠高速公路、京广高速铁路纵贯南北，彭化公路横贯东西、省道开许公路斜穿市域东部石象、董村二乡。东邻尉氏、鄢陵县；西连禹州；南接许昌；北靠新郑。东西长51.9公里，南北宽21.4公里，呈条带状。城市南距许昌市25公里，北距郑州62公里。地处东经113°34′—114°08′，北纬34°09′—34°20′。属温带季风气候，春夏、秋冬四季分明。风向随季节变化显著。气温、降水的时空分布差异很大，年平均无霜期218天。年平均降水量为675毫米，降水量多在6—9月份，占全年降水量的60—80%。据统计，长葛市水资源总量为42991.63万立方米，可利用水资源为21991.53万立方米，人均水资源占有量209立方米。

【社会经济】 长葛市辖12个乡镇、4个街道办事处，363个行政村，总面积650平方公里，人口70.60万人，其中54.56万农业人口，43774公顷耕地，人均耕地0.08公顷。有工业企业1759家，年产值超亿元企业18家，形成了以金刚石制造及制品、机械加工、电瓷电器、建筑卫生陶瓷、有色金属加工、农副产品加工、纺织服装、板材加工等支柱产业为主的工业体系，农作物种植以小麦、玉米、红薯、烟叶、大豆为主。

【水利简况】 长葛市属淮河流域颍河水系。境内共有河流28条，其中流域面积1000平方公里以上的1条即双洎河，100—1000平方公里的4条即清

颍河、石梁河、梅河、汶河，流域面积10—100平方公里的沟河22条，已建成中、小型水库各1座，水闸15处，总拦蓄库容为5274万立方米。

【水利示范方】 2014年全市已规划建设高标准水利示范方30万亩，其中去冬今春安排的坡胡镇、石固镇1.0万亩农业综合开发项目、2013年现代农业项目、2013年千亿斤粮食项目已全部完成；2014年冬古桥1万亩农业综合开发建设项目已完成招投标，准备全面开工建设；千亿斤粮食项目已进入招投标阶段。

【农村安全饮水】 2014年全市利用国家项目解决了2乡8镇1个办事处7.1531万人的吃水问题，特别是在旱情突出的西部乡镇，又通过多方努力，采取管网延伸、应急打井等非常措施使3.57万群众吃上了干净卫生的自来水。全年共解决10.7231万名农村群众饮水不安全问题，总投资达5361.55万元，为历年解决人数和投资之最。

【西部乡镇引水灌溉】 投资5479万元的平禹一矿引水灌溉工程幸福湖调蓄池、河道治理、胜天湖与暖泉河节制闸建设已经完成，2014年已具备蓄



西部引水项目幸福湖改造工程

水条件；投资 1000 万元的中央财政统筹农田水利建设资金项目，输水暗管埋设、河道治理及管道铺设、泵站建设已完成。工程投入使用后，西部乡镇农田灌溉问题将得到有效改善。

【生态水系】 对佛耳岗水库网箱养鱼进行了综合治理，撤除网箱 140 余口，清理鲜鱼 200 多万斤，净化了环境用水水源。同时，先后疏浚治理了清溧河、东小洪河、机场河，疏通了“引佛济清”东线工程，初步形成了“一库三湖、一渠四河、七闸八坝、库闸联控、河库相通”的水系格局，实现了新区由无水变有水、由水少变水多、由死水变活水的转变。基本保证了豫湖、机场河、小洪河常年有水，循环调水。据统计，2013 年佛耳岗水库向市区提供环境用水 1000 多万立方米，形成水面 1500 亩，为新区水景观提供了可靠的水源保障。

【防汛抗旱】 按照旱涝兼治，防汛与抗旱并举的治水方针，全市坚持防汛抗旱两手抓，最大限度地减少了旱涝灾害损失，为全市经济发展提供了强有力的水利安全保障。2014 年，全市出现了春夏连旱，特别是 63 年以来最严重的夏季伏旱，严重影响秋作物生长和西部乡镇部分行政村的群众吃水，在旱情不断加大的情况下，动员全市力量积极应对、加大投入、多策并举，最大限度的保证了夏粮增产、秋粮丰收，并保证了群众吃水不受影响。

【三大水利项目建设】 2014 年，全市承担的 9 个



高效节水灌溉项目控制阀

重点项目已全部进入实施阶段，其中已完成 1 个，正在建设 6 个，正在筹备建设的 2 个。特别是节水

灌溉工程、水系连通工程已成为三大水利项目建设的重点和亮点，进展顺利，开局良好。

【移民后期扶持】 2014 年，发放后期扶持资金 296.76 万元，投资 110 万元完成佛耳岗水库主坝防汛道路改造提升工程。丹江口库区移民后扶项目投资 107 万元，完成了和尚桥镇新张营村养鸡场建设工程，促进了移民新村的持续发展。

【招商引资】 2014 年全市积极发挥优势，加大申报争取力度，取得了显著成效。共向上级争取政策性资金项目 16 项，涉及金额 15220 万元。牵涉到农村饮水安全、小农水重点县、节水灌溉、水系连通、移民后扶、险工除险加固、抗旱应急灌溉和农田水利建设奖补等方面，为全市水利条件的持续提升提供了可靠的资金保障。

【水资源管理】 认真落实了最严格水资源管理制度，深入开展了水法规宣传教育、专项执法检查和保护水资源专项行动，全民水法治意识、水资源节约保护意识不断增强。

【党的建设及精神文明建设】 2014 年，把党的建设和精神文明建设列入重要议事日程，重点抓好了以下几项工作：一是抓好党员发展工作，全年新发展党员 3 名。二是积极参与城市创建工作。抽出 20 名同志担任志愿者，在责任路段做好了卫生保洁、不文明行为制止、交通秩序维持等工作。按照市创建办要求，对分包的路段高标准综合整治；对分包的多个路段进行综合治理，规范摊点、禁止不文明行为，印刷分发宣传页，得到了市创建办的好评。三是认真搞好新闻信息宣传工作，结合水利工作实际，全市水利建设于河南省水利网发布信息 15 条，《许昌工作》、《信息与调研》刊登调研文章 3 篇，许昌市政府门户网站发布信息 5 条，许昌水利网发布信息 1 条；《长葛信息》刊登信息，4 条，《长葛报》刊登报道 1 条，长葛政府门户网站发布信息 29 条，多次邀请水利部、省水利厅、许昌市及兄弟县市专家领导到长葛观摩指导工作。党务、政务信息在许昌市水利系统和全市处于领先地位。同时，落实了新闻发言人、网络评论员制度，完成了党报党刊征订任务。党的建设、精神文明建

设取得了新的成效。

(顾景发 范全军 黄 韬)

水利系统荣获许昌市以上奖项

先进单位

河南省“红旗渠精神杯”金杯市

河南省农村饮水安全建设示范市

河南省移民后期集中扶持试点市

河南省省级示范抗旱服务队

河南省档案管理工作规范化管理认证和创建档案
管理最佳系统

许昌市五好离退休干部党支部

许昌市“三农”工作先进单位

许昌市水利信息工作先进单位

许昌市地下水观测先进单位

许昌市档案管理工作规范化管理认证先进单位

环境保护

【概况】 2014年共实现减排化学需氧量4264.2吨、氨氮591.89吨；生态环境保护工作深入开展，完成两个省级生态村创建工作；深入开展环境综合整治，深化污染源治理，加强治污设施监管，各重点污染源实现达标排放；严格建设项目审批制度，积极服务市域经济发展；规范全市环境辐射管理工作，放射性源安全处置率达到100%；综治、平安建设工作深入开展，信访案件结案率和正确处理率均达到100%，无越级上访事件发生，局内无安全事故发生。

【宣传教育】 保护环境，教育为本，全社会参与是做好环保工作的关键。一是在人大、政协两会期间，向人大代表、政协委员及所有参会人员发放环保宣传法律法规2000余份，为切实加强环保工作提供了法律依据。二是利用“六·五”世环日，在市区八七路设置环保宣传专题展板83块，发放宣传册2000余份，现场设立咨询台4个。同时，利用电视、广播、网络等媒体，广泛宣传，并及时在长葛政府网发布全市环境质量周报。三是组织开

展“新环保法实施百日倒计时”活动，制作新《环保法》宣传版面1000余幅，向各乡镇办、重点排污企业发放，并与长葛电视台、长葛报社联合，以专题访谈、开辟专栏等形式，大力宣传新《环保法》等法律法规，同时，在进出城区口醒目位置设立大型环保公益广告位3处，动员全社会力量，着力提升全民环保意识。

【环境管理】 继续将污染物排放总量控制作为调整产业布局、优化经济发展的重要手段。将总量控制与环境影响评价和“三同时”制度有机结合，实现区域污染物新增量指标与实际减排力度挂钩、联动。严把环保准入关口，切实加强建设项目环境管理，严格控制“两高一资”、产能过剩行业、不符合区域环境要求、低水平重复建设、布局不合理的项目建设，不断提高建设项目环境管理水平，最大限度地减少预审和前置审批环节，进一步缩短了审批时限，提高了办事效率，确保了重大项目早开工、早建设，有力的支持了全市经济发展，2014年，共审查、审批建设项目69个，环评和“三同时”执行率不断提高。

【污染防治】 一是按照《长葛市大气重污染应急预案（试行）》要求，积极做好重污染天气防控工作，深入开展大气污染防治专项执法检查活动，严厉查处污染大气环境违法行为。二是强化以严管促治理，对电镀、档发、PS版等传统行业进行治理提升，对大周镇“小冶炼”行业采取了环境污染专项整治行动，共拆除“小冶炼”加工户282家，完成升级改造企业110余家，同时，不断加大对已关闭取缔的“十五小”、“新五小”企业的现场巡查力度，充分发挥市环境警察大队职能作用，对违法生产的12家小镀锌业主采取了行政拘留措施，起到了查处一家、震慑一方、影响一批的效果，同时，对白寨伊兴皮革、大周镇青浦合金等重点污染源实施了停产治理。三是按照国家环保部《机动车环保检验合格标志管理规定》要求，认真做好机动车环保标志核发工作，全年共核发机动车环保绿标13874份、黄标277份。加大危险废物及辐射管理工作。在全市范围内开展了辐射安全专项行动，共排查涉医疗射线装置机构20家，涉源企业19家，放射源45枚，并登记造册，切实加强辐

射环境监管，全市 12 个乡镇卫生院及市区 6 家医疗机构全部与许昌市固废处置中心签订了医疗废物处置合同，医疗废物收集处置率 100%，黄河旋风等 13 家危废产生单位，全部按照危险废物管理要求，建立危废管理台账，制定应急处置预案。农村环保工作扎实开展。石象乡古佛寺社区、营坊社区、南席镇山郭社区、古桥乡天龙社区农村连片治理项目已建成，老城镇台庙村、石固镇花杨村被省环保厅命名为“省级生态村”，40 家规模化畜禽养殖场污染治理任务已全部完成。

【清漯河流域水环境综合整治】 一是投资 320 万元，于 3 月底，建成了市污水净化公司稳定达标排放控制工程。二是分别投资 770 万元、350 万元，完成了长葛市伊兴皮革有限公司铬液处理及中水回收利用项目和容量达标排放控制工程。三是投资 460 万元，建成了“引佛济清”工程，实现了从佛耳岗水库向清漯河的常态补水，为保证调水质量，3 月份，市政府组织相关部门联合执法，将佛耳岗库区 143 个高密度养鱼网箱全部清理取缔，库区水质大幅度改善，确保了调水水质达标。四是投资 20 余万元，在清漯河市段英刘水闸上游建成临时提污泵站，将市区上游来水全部回抽进入钟繇大道城市污水管网，输送至一污进行处理。五是投入 450 余万元，对全市清漯河上游的增福湖水坝进行了拆除改造，加高加厚了坝体。六是对人民路桥等

21 处沿河排污口进行了封堵和截流，并建立长效监管机制，减少和杜绝了市区污水的“跑、冒、滴、漏”现象的发生。

【总量减排】 主要污染物总量减排是促进全市经济又好又快发展的重要措施，是加强环境保护、维护人民群众环境权益的具体体现。采取有效措施加强总量减排工作，共实现减排化学需氧量 4264.2 吨、氨氮 591.89 吨，为全市经济发展提供足够的环境容量。

【队伍建设】 注重加强学习型机关建设，先后开展了学习习近平总书记党的群众路线教育实践活动的讲话、双学双比、学习贯彻党的十八届三中全会精神等活动，努力营造风清气正的学习环境，同时在局机关大力开展精神文明建设和业务技能的学习培训工作，全局干部职工更新了知识结构、完善了知识体系、增加了知识储备、增强了廉洁从政意识，全面提高了干部职工的政治素养和业务技能水平，全局精神面貌焕然一新。

【环境信访】 2014 年共受理环境污染纠纷 68 件，办理结案 68 件，办结率达 100%，全市无因环境纠纷引起的越级上访事件发生，有效解决了群众环境热点难点问题。

（郭建朋）

南水北调

移民后期扶持

【移民后扶项目】 为进一步增加移民收入,保持社会稳定,结合全市三个移民安置点的实际情况,完成了3个生产开发项目。一是和尚桥镇新张营村织布厂项目,共投资300万元,在和尚桥镇新张营村新建织布厂一座,建设内容:新建标准化厂房1500平方米,办公用房400平方米,并对相关配套设施进行完善,12月23日移交后投入使用。二是官亭乡下集村养羊场,共投资170万元,在下集村新建养羊场一座,项目内容:围墙、羊舍、办公厂房及相关设备等建设。项目建设完毕后移交下集移民村,并于10月份投入使用。三是农田电力配套项目。投资35万元,在石固丹阳村新增变压器,埋设电缆线,改善农田电力条件。同时,为了确保移民长期稳定发展,三个移民村“强村富民”实施规划报告已编制完成,省移民办正在审批。

【移民培训】 为提高移民村基层组织的政策水平、致富带富能力,全市共参加许昌市移民种植养殖、生产发展、信访稳定等培训班4期,移民村村干部、移民代表、致富能手及移民干部共50多人参加了培训。10月10日至11日,全市组织移民干部、移民村负责人共16人到社旗、邓州进行参观考察,分别参观学习了社旗、邓州移民村种养殖业、社会化管理等方面的经验。

【社会保障】 长葛市高度重视移民特殊群体的政策落实,按照国家政策要求,足额落实的相关优抚政策。一是纳入城乡最低生活保障范围,共办理农村低保38户86人,月平均补助107元。城市低保

1户1人,月补助标准170元。二是纳入五保范围,共办理20人,集中供养为每年3200元,分散供养为每年2220元。三是实施大病救助5户,发放救助资金9635元。四是实施临时救助4户,发放救助资金9660元。五是对各类优待优抚对象16人,及时足额落实了相关待遇。其中,老复员军人2人,60周岁退役士兵9人,参战人员2人,残疾军人2人,带病还乡军人1人。对上述人员在与迁出地无缝对接的基础上,履行职责,优质服务。确保优抚对象切身利益得到保障,待遇落实,生活改善。

【新闻宣传】 长葛市认真回顾总结南水北调中线工程建设及丹江口库区移民安置的光辉历程,在新闻媒体隆重推出大型系列报道,8月22日《长葛报》以“一渠清水入葛来”用8个版面编发了南水北调中线工程长葛段特刊;9月22日《河南日报》水脉国运大型专题报道,以“浙川到长葛,开启新生活”编发了南水北调中线工程长葛专版;11月12日《许昌日报》南水北调中线工程建设纪念特刊,以“丹江水来”编发了长葛4个专版。以上专题报道,以南水北调中线工程征迁、丹江口库区移民安置、配套工程建设全方位,多侧面反映了长葛市南水北调中线工程建设的主要做法成功经验和先进人物事迹。其中,河南日报“家门口涌起产业潮”反映移民就业的具体做法在全省引起强烈反响。2014年,在各级新闻媒体、网站发表反映南水北调移民安置文章60多篇。

【信访稳定】 全市始终把化解移民新村矛盾,维护新村稳定作为一项重要的工作来抓。为防止移民出现越级上访和集体上访事件,进一步强化稳控措施。一是完善和落实信访工作联席会议制度。各相关部门共同研究移民安置信访问题,运用政策、法律、经济行政等综合措施处理信访问题。二是完善

落实移民安置信访工作例会制度。每月召开一次移民安置信访工作例会，通报信访工作情况，分析信访工作态势，研究处理信访问题。三是完善和落实初信初访首办责任制度。对信访人反映涉及移民安置内容的信访事项，依照有关政策及时妥善地作出处理。四是完善和落实矛盾纠纷定期排查调处制度。坚持每月对移民安置信访事项进行一次集体排查调处，尤其是对有可能引发越级访、集体上访、重复上访和群体性事件的各类隐患，加大排查调处力度。五是完善信访案件限期办理制度。对排查出的信访案件和不稳定因素，成立专门的工作组负责跟踪调处，并建立健全相关的文书档案。一般的信访案件在一个月内办结，问题复杂的信访案件在三个月内办结。共受理各类信访案件 25 件（次），全部办结完毕，结案率达 100%，群众满意率达到 90% 以上。

南水北调干线工程

【概况】 南水北调中线总干渠长葛段长 11.3 公里，设计建设公路桥梁 14 座，铁路桥梁 1 座，倒虹吸工程 5 处等。沿线涉及坡胡、后河两镇 16 个行政村。工程总占地面积 4574 亩，其中永久占地 2423 亩，临时用地 2151 亩，占压各类建筑物 8024 平方米，需搬迁居民 38 户 181 人，占压农副业 5 处，迁建广电线路 5 条等。

【临时用地复垦】 2014 年共完成临时用地返还 1310 亩，返还率 60.28%，其它临时用地除施工单位使用外正在陆续返还。在临时用地返还复垦中，全市南水北调办公室及早谋划，合理安排，认真把握临时用地征用返还的 5 个环节，即征地环节、移交环节、补偿环节、使用管理环节、返还复垦退还环节。根据《临时用地复垦规划》拨付复垦费用，依照“县级为指导、乡镇组织实施、村级为主体”的模式，县与乡签订复垦目标责任书、乡与村签订复垦协议，乡镇按照协议规定监督各行政村实施复垦，村委按照乡镇的复垦要求开展临时用地复垦工作，复垦完成签订临时用地退还手续。

【施工影响处理】 为减少干线工程对沿线行政村机井、道路、电力效益受到影响，全市实行统一规划、公开招标，对连接道路、农田设施、变压器及高压线路进行恢复，2014 年，经过施工单位的紧张施工，已完成新打机井 74 眼，连接道路 37000 米，变压器 12 台套。以上项目，在全市遭遇 64 年来最严重的情况下，充分发挥效益，确保了坡胡、后河沿线秋作物抗旱用水，粮食产量有增不减。

【环境维护】 制定了《长葛市南水北调工程建设和征迁安置工作环境整治实施方案》，对征迁工作提出了具体措施，制订的工作细则，印制了《维护南水北调施工环境的通告》，在沿线进行张贴。市调水办明确一名副主任、乡镇配备了两名科级干部，专职负责征迁安置协调工作，并坚持 24 小时在岗在位，对施工单位提出的问题和与当地群众发生纠纷，随叫随到。公安部门在工程沿线设立治安巡逻队，定期巡逻，严厉打击干扰破坏南水北调工程施工的违法行为，维护施工环境，保证工程顺利实施。主动与建管单位和施工单位搞好对接，经常保持沟通联络，把地方政府出台的文件及有关工作打算及时进行交流，尊重、理解和支持建管单位和施工单位开展工作，解决实际问题，提供优质服务，以实际行动搞好配合，提供保障。

【充水试验】 全市及时召开有关乡镇、市直有关单位工作协调会，成立以主管副市长为组长、南水北调办、公安、卫生、教育、安全、文广有关乡镇等单位为成员的充水工作领导小组。市政府印发充水安全公告，并在沿线镇村张贴；总干渠附近的中小学组织以“南水北调充水安全教育”为主题的专项教育活动，提高中小学生的安全防范意识；对智障人员、精神缺失人员进行拉网式排查，并逐户及时通知其监护人加强监管和看护，并与其监护人签订充水安全责任书。各有关镇村成立 30 人的安保队伍，充水期间在渠道沿线桥梁等重点部位重点监控，渠道红线外加强巡视，严禁无关人员进入河道。9 月 21 日晚 8 时 10 分，丹江口水进入全市，水头高 1 米，流速每小时 4 公里，11 时 27 分，从后河出境入新郑市。由于措施得力，全市在南水北调充水实验期间未发生一起安全责任事故。

【正式通水】 经过3个多月的充水试验,12月12日14时32分,历经5年多的建设,全长1432公里的南水北调中线工程正式通水。12月14日丹江水头正式抵达长葛市,至此,南水北调中线工程正式运行。

【档案自验】 根据全省南水北调干线工程自验工作动员会要求,集中人员,对干线、配套工程资料进行整理,2014年,干线工程档案正在整理,配套工作已基本结束。

南水北调配套工程

【概况】 南水北调配套工程许昌18号分水口门供水工程全长14公里,输水管线全段采用地理型式,起点位于后河镇山头高村,沿自然地形向东在增福庙乡曹庄折向南,终点位于增福庙乡大户陈村,沿线途径全市后河镇、增福庙乡、长兴办事处16个行政村,配套工程共征用临时用地887.55亩及永久用地9.42亩。

【西部水厂建设】 为解决西部乡镇吃水难的问题,市政府决定利用南水北调水源建设西部乡镇日供水能力4万吨水厂一座,覆盖后河、坡胡、石固、和尚桥、增福庙110个行政村20万人。一是增设取水口门报批程序已全面完成。2014年,在18号口门线路增设分水口的请示、可研报告、水量分析报告已得到许昌市、省南水北调办的批复,报批程序全面完成。二是增设分水口已经完工。在18号口门供水线路后河境内增设分水口的建设工作与11月初启动,11月30日完成,三是立项工作基本完成。市南水北调办积极与市发改委进行协调,对《长葛市西部供水工程项目建议书》进行了批复,并列入水利项目申报程序。四是水厂建设正在紧张筹备。水厂已完成选址工作。并与后河镇政府对接,正在协调征迁事宜。

【配套工程通水】 12月26日上午,许昌市南水北调办正县级调查员常建华,总工田中央组织施工

单位、监理单位、设备供应单位、长葛市自来水公司在全市南水北调办召开18号口门试通水协调会,对供水人员安排,技术要求、保障措施进行了全面部署。按照市办要求,全市成立了通水工作领导小组,落实了管理人员,经过3天的调试,基本具备了试水条件。12月31日16时40分,随着闸门的开启,清澈的丹江水缓缓注入市南水北调配套水厂蓄水池,备受全市人民关注的南水北调配套水厂正式通水试运行,市领导刘胜利、尹俊营、党根锦、寇永志、黄文峰、李晓、苏凯强、李振伟,副县级领导干部胡吉星到现场察看。市委书记刘胜利边走边详细了解市南水北调配套水厂各项工程建设进展情况,对南水北调配套水厂正式通水试运行表示祝贺。刘胜利指出,作为严重缺水城市,南水北调对全市意义重大,南水北调配套水厂建设是全市的头号民生工程,群众期盼早日吃上丹江水。希望施工方要在确保工程质量和施工安全的前提下,进一步加快后期各项工程进度,确保工程按期完工。要强化精品意识,从建筑、到设备、绿化都要坚持高标准施工,把南水北调配套水厂建成一年四季水清树绿环境优美的旅游景点。水厂管理人员要提前进入,分组介入设备管理、维护,确保群众早日吃上丹江水。

【工程管理】 南水北调工程实行分级管理,南水北调干线工程长葛段由南水北调中线干线长葛管理处管理;配套工程18口门管线由许昌市南水北调



南水北调配套工程长葛第三水厂管理处18号口门管理所负责管理,水厂由地方自来水公司负责管理。长葛市配套工程管理所于2014年在靶场南路,第三水厂南邻新建三层办公楼一座。12月27日正式运行。

交通 通信

公路交通

【农村公路建设】 全年完成建设项目 38 个，总投资 6542.4 万元，新修、改建农村公路 70 公里，桥梁 13 座。其中，三级公路 5 条，全长 7 公里，分别为本庄—辛庄、石庄—黄岗、石西、铁佛寺大道、S325—楼陈；四级公路 4 条，全长 24 公里，分别为郭梅、毛庄—高庄、邵庄、堤顶路；村道 15 条，全长 39 公里；危桥改造 13 座，全长 375 延米；完成了郑尧高速长葛连接线、四号路复线和古张路南段绿化工程。

工程监管上，坚持 5 项机制，加强全面监管，完善了局班子成员分包制、成立了农村公路质量监督小组，进一步加强工程试验检测，强化环节检测验收，严格了工程技术标准。完成取芯 130 多组，试验 460 多项，下达整改通知书 3 份，对不合格路段坚决进行返工。工程质量监督覆盖率达 100%，合格率达 100%，优良率达 85% 以上。

【农村公路管养】 一是投入 1029.58 万元，完成养护大中小修 63.5 公里。完成毛石线董村转盘—南席毛庄、石固天宝宫—后河村、魏武路、黄金大道、徐庶大道病害处理 40.2 公里；老新路中修罩面 4 公里；古张路、后榆路挖补坑槽 19.3 公里；毛石线、铁佛寺大道路面灌缝 96168 米，刷油 9.3 万平方米，挖补坑槽 3.557 亿平方米，整修路肩、边坡 9200 万平方米，标线 5.33 万平方米；补栽标志标牌 628 个，补栽百米桩、公里桩 416 个。二是大力实施安保工程。投入 214 万元，对菜姚线和毛石线安保工程实施了改造。对全市农村公路开展了全面普查，对急弯、陡坡、视距不良和路侧险要路

段及危桥进行了整治，设置警示桩 490 个，护栏 2100 米，规划标线 3.5 万平方米，设置标志牌 46 块，混凝土防撞墙 320 米，防护坡 160 立方米。三是积极开展“好路杯”竞赛和文明示范路创建。在上年创建 6 公里省级文明示范路的基础上，2014 年又成功创建了省级文明示范路 37 公里，各乡镇办创建文明示范路达列养总里程的 20% 以上。综合整治全市循环精品圈线路 337 公里。

【路政管理】 一是路政管理以文明示范路创建为载体，依托创建加强对乡镇督导，做好“三夏”、“三秋”禁打、禁晒保通。二是整合执法力量，开展联动治超。市治超办统一组织路政所、运管所、公路局、交警队、坡胡超限站和许昌市公路局驻长葛流动治超大队六部门执法力量，开展“三位一体”联合治超。在葛天大道等主要道路进出口设立了 7 个看守点，实行专人 24 小时轮岗值守，严格控制超载车辆通过。全年共查处各类超限运输车辆 1000 余台次，超限超载率得到了大幅下降。三是路政所成立路政巡查中队，加大路产路权维护力度。全年查处路政违法案件 100 余起，拆除违章建筑，清理私搭乱建乱堆乱放 120 余处。四是建立三项工作机制，大力整治小石料。1、建立政府牵头、属地管理、部门协作机制。成立了以分管副市长任组长，有关单位为成员的领导小组，明确各乡镇办为责任主体，具体负责治理取缔工作，有关职能部门根据各自职责，开展联动治理。2、建立巡查通报机制。市治超办成立督查组每天对非法沙石厂实地巡查，每周一汇总排名，周六市长办公会进行通报、发言。3、建立考评验收机制。由政府办牵头组成验收组，对各乡镇办治理工作验收考评，完成任务的给予重奖，完不成任务的进行问责。达标后新增、反弹的，对所在乡镇进行经济处罚。全市 49 家非法沙厂和石料厂已场光地净复耕，转型 40 家，停业待复耕 9 家。小石料治理工作在全省处于

领先位次，并在2014年6月全省交通执法推进工作电视电话会上作了典型发言。

【行业监管】 一是积极组织开展“安全生产年”、“安全生产月”活动。深入开展运输安全三年综合整治活动，深刻吸取湖南“7.19”、山西“3.01”事故教训，认真落实企业安全隐患排查和每月安全例检制度，在安全月活动中对全市所有客车安全设施进行了全面排查，全年排查安全隐患21起，排除21起。二是认真查处损害群众切身利益的违法行为。重点整治非法营运面包车和旅游包车，出租车不按规定使用计价器、乱涨价，驾校乱设培训点、乱收费等违法行为。对维修市场开展专项整治，纠正违章8家，下发限期整改通知7家。取缔无证驾校3所。三是精心组织，确保“春运”等重大节日旅客运输安全有序。在“春运”、“五一”和“十一”等重大节日中，增派驻站人员，严格按照“三不进站，六不出站”加强对客运站安全监管，春运共投入客车、公交车274台，运送旅客达120多万人次，没有出现旅客滞留和安全事故。四是加大出租车监管，不断提高服务质量。建立出租车驾驶员准入制度，拔高准入门槛，对新从业的司机，必须经公司培训和运管部门测试合格后，方可上岗服务。组织广大出租车司机在高考期间开展“爱心送考，免费乘车”活动，运送考生300余人次。五是扎实开展“三基”建设，促服务水平提升。按上级要求运管所改建启用了运政服务大厅，将所有审批业务进大厅集中办公，实行一站式服务，并在大厅设置了便民设施。开展了以“六统一”为内容的机关硬件和以执法行为规范化、服务质量标准化为内容的软件建设，完善了办公设施、制度建设、场地建设，规范了执法和服务行为，“三基”建设成为许昌市样板。六是及时足额发放燃油补助，认真落实惠民政策。全年发放城乡客车、出租车和城市公交车燃油补助1042.19万元。七是完善城市公交软硬件建设，不断提升服务能力。计划投放10台空调大巴，3月开通106公交线路，满足新区不断增长的公共交通出行需求。按照省级文明城创建要求，加强司乘人员教育培训，定期维护、保洁港湾公交站牌，努力打造良好乘车环境。

【作风建设】 从严控制会议和评比，精简安排会务，减少陪会人员，控制会议时间，力求开综合会，开短会，发文不开会，全年仅召开了系统工作会和“好路杯”竞赛表彰会2次大会。压减各类文件和简报，力戒空话、套话，全年下发工作简报5期。建立公务卡支出管理制度，按一定比例压缩“三公”经费，从严控制“三公”支出，机关招待大幅下降。加强服务大厅建设管理，对现有行政审批开展清理，规范执法、服务行为，系统作风进一步好转。

【党的群众路线教育实践活动】 一是学习教育、听取意见环节。坚持集中学习、个人自学、专题辅导、上党课、讨论交流等多种方式，认真学习了习近平总书记系统重要讲话和规定必读篇目、资料，观看了《焦裕禄》等教育影片，参观了八七毛主席纪念馆。局班子成员撰写心得体会3篇以上，机关普通党员撰写心得体会2篇以上，并按要求记录了学习笔记，系统党员干部共撰写心得体会520余篇。

通过设立意见箱、发放征求意见表、蹲点调研、召开座谈会和开通民生热线等形式广泛征求意见，先后发放调查问卷150余份、组织召开座谈会12场次，收集意见建议210余条，归纳整理为“四风”问题12条，意见建议25条，为查摆问题、整改落实提供了基本依据。二是查摆问题、开展批评环节。局领导班子和班子成员围绕遵守党的政治纪律，落实中央“八项规定”和省委省政府20条意见、许昌市18条意见，转变作风方面，深入查摆“四风”方面存在的突出问题，并从理想信念、宗旨意识、党性修养和道德品行等方面进行深刻剖析，提出了切实可行的整改措施，自己动手认真撰写了对照检查材料。督导组严格把关，先后10次提出明确具体的修改意见。按照“四必谈”要求，利用半月时间开展了谈心交心，做到了班子之间相互谈，与分管部门主要负责同志谈，相互之间至少提出了3条批评意见，真正把问题谈透、把思想谈通。在充分准备的基础上，利用一天时间局党委召开了高质量的专题民主生活会。三是整改落实、建章立制环节。在深入查摆问题、深刻剖析根源、充分征求意见的基础上，局党委列出了“四风”、专项整治和群众期盼解决的实事等方面24

个问题清单，制定了《整改落实方案》和《专项整治方案》，建立了整改工作台账，明确由班子成员分工负责，牵头部门具体落实，按照规定时限完成。为建立长效机制，局党委制定了《制度建设计划》，对115件上级法规规章和规范性文件、23项内部规章制度、24项工作流程和6项应急工作预案，进行了全面梳理清理，废止规范性文件3件、规章制度1项、工作流程1项，完善制度29项，新建14项。把教育实践活动好的经验做法及时上升为制度规范。四是扎实开展“回头看”工作。认真开展“清旧帐”和“建新帐”工作。对领导班子和个人作风问题整改台账，实行整改销号，班子和个人查摆出的24项问题都已整改到位。结合2015年重点工作和群众反映的新问题，新增5项领导班子台账内容。班子成员结合自身实际，分别新增了5-7条台账内容，制定了整改措施，明确了整改时限。

通过教育实践活动深入扎实开展，系统广大党员干部政治意识、党性修养和宗旨意识明显增强，党群干群关系进一步密切；“四风”问题得到遏制，行业风气整体好转；交通运输“三个服务”能力全面得到提升。同时，我们也深刻地认识到，坚持党的群众路线、加强党的建设，根本在于坚定理想信念，关键在于长期坚持，核心在于服务群众，重点在于解决突出问题，基础在于完善制度机制。

(蔡鹏伟)

公路管理

【重点工程】 一是S225线许昌至新郑机场快速通道连通工程。该工程投资约3.33亿元（不含土地征用、拆迁和绿化、亮化配套等费用），长葛段全长19.45公里（原路改造9.35公里，新建路段4.9公里，加宽改造路段5.2公里），全线采用一级公路设计标准，设计行车速度100公里/小时，双向八车道，沥青混凝土路面，建设工期18个月。截止目前，该工程项目拆迁工作已完成总拆迁任务的95%，涉及其它部门管网改造项目正在施工中，省投资计划已经下达，招标前期准备工作已完成。

二是国道107线长葛城区段破碎板中修工程。该工程投资173万，工期3个月，9月份完工，共修复破碎板面积11082平方米。三是国道107线长葛北段增福庙铁路立交桥老桥修复和桥引线工程：该工程预计12月底全部完工，全桥通车。

【公路养护管理】 2014年，根据工作实际，强化管理、狠抓落实，对所管养的干线公路制定出了操作性强的养护实施方案。共完成了S325线416000平方米路基边坡的整修任务、G107线120807米的灌缝任务、S220线79600米的灌缝任务，完成G107线4900平方米常温交通标线、S220线4000平方米常温交通标线、S325线46870平方米常温交通标线，S325线路树补栽14065棵，S325线修补环岛共23处、10立方米；S220线修补环岛共13处、6立方米，S325线护栏刷漆3680平方米，S325线排水沟清淤、重建668米，S325线补栽百米桩297块、公里碑13块、示警桩2100块，S325线补栽指路标牌18套。

【路政执法管理】 2014年，共完成路政巡查277个工作日，上路巡查300多车次，1000多人次，与市创建办及各乡镇、电视台一起，组织了大型清障行动5次，加水点专项治理行动4次，出动宣传车辆54车次，发放宣传页1500余份。清理非公路



路政执法管理

标牌189块，清除占道堆物38处计590平方米、清除垃圾24处，清理占道经营53处，对加水点集中治理4次，取缔加水点69处。共查处路损案件43起，其中事案12起，占用案件31起，查处率、