

承诺八条，自觉接受党和人民群众监督；局党总支把端正党风、加强廉政建设融入全局廉政建设之中，并且成立了党风廉政建设和反腐败工作领导小组，全面加强领导，使林业局的党风廉政建设工作取得了较好的成效。林业局官方微信、微博开通，林业局及时通过官方微博发布信息，沟通联系群众，搜集社情民意，积极回应职责范围内的社会关切。着力解决对党不忠诚、法纪观念不强、不守纪律、不讲规矩、顶风违纪搞等问题，使全体党员干部清醒认识到严格落实全面从严治党的要求，必须把依规治党、严明纪律贯穿在监督执纪问责全过程，真正使纪律规矩成为管党治党的尺子、不可逾越的底线。

(王许平)

## 农业机械管理局

全年共争取国家农机购置补贴资金 1224 万元，共补贴各类农机具 561 台，其中动力机械（拖拉机）87 台，收获机械 169 台，其它机械及配套农具 303 台（套）。农业生产中，共完成机耕 57 万亩，机收 92 万亩（含机收玉米 45 万亩），机播 95 万亩（含机播玉米 40 万亩），实现了小麦全部机械化，玉米机收率达到 85%，玉米秸秆机械还田率达到 98%；农机经营服务总收入 4.5 亿元。全市农机化水平显著提高，为全市农业生产和经济社会又好又快发展做出了积极贡献。

**【“三夏”“三秋”作业】** “三夏”、“三秋”两个农忙季节，是农业机械发挥威力、农机部门开展工作、服务“三农”的重要时期，也是全年农机化工作的重中之重。农机局充分发挥部门优势，认真履行管理职能，强化责任服务意识，做好了农机跨区作业的组织、管理、协调服务等工作，狠抓了机械化抢收抢种、玉米秸秆机械粉碎还田、大型机械联片深耕、农机深松整地等工作，提高了农机利用率和农机经营效益，为全市农业生产顺利进行提供了坚实的基础和技术保障。

“三夏”工作是农机部门全年工作的重头戏。组织实施联机跨区作业，搞好机收会战，是“三



联合收割机

夏”期间全市农业生产顺利进行的关键。农机局早计划、早安排，科学运作，加强监管，认真组织联合收割机的引进和输出，搞好机械化抢收抢种，保证小麦收割工作顺利进行。一是扎实做好了准备工作。首先对各乡镇的小麦收割机进行摸底调查，详细掌握各乡镇联合收割机的拥有量、分布情况和缺口数量。二是对全市的联合收割机、大型拖拉机及其它各类农机具进行全面检修、调试和保养，共检修各类农机具 4217 台，免费发放联合收割机跨区作业证，保证这些机械安全、高效、顺利地投入“三夏”作业。三是对全市的农机驾驶操作人员进行农机安全生产、农机维修知识等方面的强化培训，共培训农机手 750 人，保证机手以熟练的操作技能投入农机作业生产。四是积极引机，保证全市“三夏”麦收用机需求。3—4 月份，组织农机合作社、农机大户、中介组织远赴河北、天津、山东等地，与当地农机部门联系洽谈引机事宜，签订引机协议，共引进到位小麦联合收割机 780 台，全市小麦 5 天就大头落地。五是狠抓了“三夏”期间的农机作业服务工作。成立机收会战指挥部，下设 4 个组。综合协调组负责人员及车辆调配，为全市作业的收割机提供麦收信息、机车维修等服务；宣传报导组负责宣传农机在农业生产中的突出作用及三夏生产中典型人物和事迹，及时编报三夏农机生产和机收进度相关报表；农机安全生产宣传与事故处理组负责三夏生产过程中农机安全生产知识宣传，及时处理机手在作业过程中产生的矛盾和纠纷；办公室值班组负责搞好上情下达、下情上报和后勤等工作，保证了三夏生产顺利进行。六是强化监管工作，确保“三夏”农机安全生产。通过组织农机

监理人员深入乡村、田间地头发放宣传材料,张贴宣传标语,签订农机安全生产责任保证书,为农机手编发警示手机短信,展示农机事故案例等方式,大力宣传农机安全生产知识,提高机手的安全生产意识,保证农机作业质量。七是积极组织外出作业,拓展农民增收空间。三夏前后,共组织230台联机外出作业,为全市机手带来1200万元以上的经济收入。

“三秋”是农业生产的关键环节,2015年“三秋”,农机局重点做好了玉米机械化收获工作。一是及早动手,主动出击,走出去,引进来,到山东、河北等地考察签订引机协议25份,组织引进玉米收获机350台。二是印制了《致全市广大群众和农机驾驶操作人员的一封信》,发放给群众和农机手,切实做好秋季农作物秸秆禁烧和综合利用工作。三是成立“三秋”农机作业督导组,分赴全市12个乡镇、办事处巡回指导、现场办公,随时为机手提供维修、运送配件、油料等服务,协调解决三秋作业生产中的矛盾纠纷,确保机具落实到位、工作指导到位、技术服务到位。四是实行各科室人员分包乡镇制度,及时掌握农机具投入情况、农业生产进度。五是抽调农机技术人员,深入农机作业第一线开展“送技术下乡”活动,有力地促进了玉米机收、秸秆还田等农机化技术的示范推广,大大提升了玉米机收水平和机收质量;六是成立信息宣传组,实行三秋农业生产情况统计日报制度,大力宣传农机合作社在抢收抢种、保障粮食安全、促进农民增收中做出的突出贡献。由于机具充分,措施得力,全市玉米机收面积45万亩,机收率达到85%,玉米秸秆还田面积55万亩,秸秆还田率达到了98%以上。

**【农机购置补贴】** 2015年共争取国家农机购置补贴资金1224万元,本着突出重点的原则,对购置深松机、免耕播种机、玉米收获机、薯类收获机、秸秆粉碎还田机、秸秆捡拾压捆机(含压捆机)、粮食烘干机、花生收获机实行敞开补贴。补贴资金下达后,对补贴政策进行广泛宣传,按照公开、公正、公平、便民的原则,严格程序,规范操作,共补贴动力机械(拖拉机)87台,收获机械169台,其它机械及配套农具303台(套)。补贴机具在“三夏”“三秋”生产中发挥了积极作用,进一步

优化全市农机装备结构,提高全市农机化综合水平,增强农业综合生产能力。

**【农机安全生产】** 牢固树立“以人为本”和“安全第一,预防为主”的理念,坚持以农机安全生产为已任,始终绷紧安全这根“弦”,加强农机安全监理,实现了全市农机安全生产形式持续稳定。一是加大农机安全生产宣传教育力度,提高广大农民和农机驾驶操作人员的安全生产意识。农机监理工作人员走街串巷不定期召开农机安全教育现场会,讲解典型农机事故案例,分析事故原因,总结经验教训,摆放农机安全宣传版面,播放农机安全宣传专题片,营造关爱生命、关注农机的良好氛围。二是“三夏”前后发放《农机安全生产宣传手册》1200份、《致参加三夏跨区作业机手的一封信》2500份,签订农机安全责任保证书870份,“三夏”期间专门在电视台打飞播提醒广大农机手在夏收中安全生产注意事项,同时为500多名农机手编发警示手机短信为“三夏”安全生产保驾护航。三是配备专门车辆,通过车载广播的形式在乡村道路、田间地头巡回宣传安全作业知识,通过严把机车入户关、技术检验关、驾驶员培训考核关,做好排查记录,把事故隐患消灭在萌芽状态。四是认真做好安全隐患排查治理工作。组织监理人员经常性深入全市农村场院、田间地头开展安全隐患排查和农机安全生产大检查,加大对无牌无证驾驶操作农业机械、酒后驾驶、超速驾驶、违法载人、未按规定年检审等违法行为的监督检查力度,共检验拖拉机、联合收割机814台,检验率达90%;新入户369台,入户率达98%;考核驾驶人员129人,持证率75%以上。共检修各类农用机车6500多台次,纠正查处违章农用机车91台次,违章人员59人次,确保了全市农机安全生产。

**【农机服务体系建设】** 2015年以建设高标准、服务高质量、运行高效益为目标,加快推进农机合作社上规模、上档次、上水平。已建成农机合作社2个,分别是长星农机合作社、粮安农机合作社,截止11底,全市的农机专业合作社已发展到53家。农机服务已由传统的农机作业服务,拓宽到信息、技术、作业、维修等服务领域。农机合作社通过订单作业、合同作业、“一条龙”作业、承包作业等

服务,积极参与土地流转,农机作业规模化程度大幅提高,逐步由农机经营、农田作业服务向农村各业及二、三产业拓展,为农业规模化、集约化经营提供重要支撑。

**【农机推广】** 2015年以基层农机推广体系改革与建设补助项目为抓手,大力推广了免耕旋播机、玉米机械化收获农机新机具、新技术,重点扶持了1个农机科技实验示范基地,4个农机科技示范大户。一是科技宣传促推广。通过农机新技术的宣传和教育激发农民的热情,做到推广工作进行到哪里,对农民的科技宣传教育延伸到哪里。充分利用集市发放宣传资料、电视台制作专题片、现场演示、技术培训等农民喜闻乐见的形式开展宣传。二是因地制宜抓推广。重点抓好大型先进农具的推广和应用,大力推广玉米生产机械化免耕直播技术。三是农机合作社带推广。农机专业合作社积极开展“一条龙”作业、“保姆式”作业服务和秸秆还田、玉米免耕直播技术推广,实现“三夏”变“两夏”,提高机具利用率,强化服务功能,提升服务能力,缩短农时,为抢收抢种赢得时间,最主要的是增加农机手的收入,减少种植户的投入,合作社应用新技术、新机具,得实惠见效益,以点带面,起到积极的带动作用,从而达到新技术、新机具的推广。四是购置补贴助推广。农机局以实施农机购置补贴政策为契机,带动农民购买、使用先进适用农机的热情,加快全市新技术新机具的推广力度。

**【农机培训】** 认真落实农业部《拖拉机驾驶培训管理办法》,坚持“实际、实效、实用”原则,严把教学培训质量关,扎实开展农机技术培训,努力提高农机驾驶操作人员的法律法规意识、知识理论水平和驾驶操作技能。一是以农机合作社为依托,采取多样化的教学形式,做到理论与实践的有机结合,让参训学员会保养、会操作、会维修。二是以联合下乡开展“农家行”活动、春节前后走村串户指导机具保管、夏秋两季循环下乡现场培训等形式,把课堂设到机手家门口,方便机手就近培训。共举办10期培训班,培训各类农机手1850人。

**【农机化宣传】** 严格宣传纪律,正确把握舆论导



农机技术培训

向,按照上级宣传和精神文明建设工作要求,紧紧围绕市委、市政府中心工作,深入宣传党的方针政策,热情讴歌农机战线涌现出的新人新事和先进典型,加强与新闻媒体的联系,选准主题,找准亮点,力争全面、真实地宣传报道农机工作动态。一是利用报纸、电视、网络等媒体,进一步宣传《农业机械化促进法》和《道路交通安全法》及《河南省人民政府关于促进农机化发展的意见》等有关农机法律法规,切实增强广大群众和机手的法制意识和安全意识,确保农机安全生产。二是通过张贴标语、通告及宣传车等形式,让广大农民充分认识农机购置补贴政策的重大意义,了解农机购置补贴政策的内容、操作程序和补贴目的,调动广大农户购置新型农机的积极性,加快全市农机化发展进程。三是加大了“夏秋”跨区作业方面的宣传,及时发布工作动态和进度,重点宣传跨区作业过程中产生的增收致富典型等。四是组织农机安全监理人员,深入乡村,宣传农机安全驾驶操作规范,讲解农机安全知识,提高驾驶操作人员的安全意识,营造良好的农机安全生产环境。五是通过对日常学习和定期培训教育、着力提高工作人员写作水平,积极组织人员做好农机新闻素材的采编、收集工作,鼓励同志们积极撰写、踊跃投稿,形成了人人学会宣传、参与宣传、主动宣传的良好局面。

(杨玲)

## 气象

2015年,在市委、市政府的正确领导下,气象局紧紧围绕长葛市经济社会发展需求,认真履行

气象行政管理职能,积极推进气象现代化建设,不断提升气象防灾减灾能力,全力做好全市气象保障服务工作。

**【气象现代化建设】** 2015年,为深入贯彻省市气象现代化建设联席会议精神,该局抢抓机遇,积极向政府领导汇报,争取项目建设支持力度,推进项目进度,经过多方努力,投资1300万元,占地30亩的长葛局迁建项目投入使用,190平方米预警中



气象现代化建设——预警平台

心业务平台按照一流台站标准进行布置,综合业务管理服务和高清视频会商系统发挥作用,观测场内新型站风塔、能见度观测仪、雨滴谱仪等新设备布设安装到位投入业务运行,11月30日,新型自动站顺利切换,气象观测场与预警业务平台成为气象业务展示亮点,进一步提升了气象监测预报的能力和防灾减灾水平。

**【人工影响天气】** 2015年在古桥、石象、增福庙安装了人工影响天气作业系统,实现移动式作业装备实时监控。同时对人影作业装备进行了年度全面检查维修,组织炮手开展现场培训。在市局人影办的统一指挥下,抓住有利天气组织人影作业,在全市5个固定作业点,成功实施增雨作业12次,在人工增雨和天气过程的有利配合下,一定程度上解除了当时旱情,净化空气,为农业增产、农民增收做出了积极的贡献。

**【决策气象服务和公共气象服务】** 在“三夏”“三秋”等关键农时季节,制作发布农用天气预报、气象等级预报,服务到田间地头,利用决策服务短信平台,第一时间将重要天气预报、预警、实时雨量信息传送到各级领导及气象信息员手中。

同时,利用卫星遥感监测接收分析处理系统进行火点监测,为领导指挥秸秆禁烧提供了参考依据,并成立三人小组参与分包村禁烧督查工作,全方位服务手段,受到领导和广大群众的一致好评。

在重大活动及重要节日期间倾力服务。4月2日,“2015·春之歌”——第二届长葛休闲旅游文化节暨第二届“溱洧桃花节”活动顺利开幕。为确保活动顺利进行,成立了气象服务领导小组,制定《旅游文化节特色气象服务材料》,确保了预报服务人员24小时在岗值班,监测天气变化,提供常规预报、精细化预报和旅游景区等服务内容。在此期间,以手机短信、微博、微信、电话、网站等多种发布方式,向文化节组委会和公众提供各类精细化的气象信息,精准到位的气象服务得到组委会的肯定和表扬。同时做好“两会”、高考、中招、中秋、国庆等期间气象服务工作。

**【气象宣传】** 该局先后利用“110联动”、“3·23”气象日、“5·12”防灾减灾日等节日开展气象宣传,定期不定期地走进校园、社区、公交等开展科普宣传活动。为提高社会知名度,年内,通讯员积极捕捉单位工作亮点进行宣传报道,超额完成市局下达的宣传工作任务。在中国气象报、中国气象局网站和新气象网站发稿17条;在河南气象网



气象日宣传

站发稿36条;在许昌日报、晨报发稿8篇,地方党委政府信息发稿5条;在许昌气象网站发稿150条。

**【廉政建设】** 高度重视党风廉政建设和反腐败工作,认真贯彻落实市局党组、长葛市纪委党风廉政建设工作部署,扎实开展局务公开和民主决策,积

极组织开展一系列党风廉政教育活动。年内，该局定期组织党员干部召开党风廉政专题会议，并通过观看廉政微电影、征集廉政标语、参观燕振昌纪念馆等活动，进一步提高了党员干部的廉政风险意识，营造了和谐清正的良好氛围。

(孔俏琳)

### 气象局荣获许昌市以上奖项

#### 先进单位

河南省气象部门优秀县（市）气象局

许昌市气象工作先进集体  
许昌市气象科技服务工作先进单位  
许昌市依法行政工作先进单位

#### 先进个人

河南省气象部门优秀县（市）气象局局长  
胡彩菊

# 工 业

## 电力工业

**【电力供应】** 2015年,在许昌市供电公司和长葛市委、市政府、市人大、市政协的正确领导下,长葛市供电公司全面贯彻落实十八大精神,切实转变工作作风,以服务经济大局和保障人民群众的利益为中心,以安全生产、优质服务、和谐稳定为基础,积极适应改革发展新形势,务实管理,年度目标任务圆满完成,各项工作取得新的突破。全年完成售电量 21.83 亿千瓦时;完成综合线损率 5.38%;销售收入实现 11.71 亿元。认真履行经济责任、政治责任和社会责任。顺利通过省级文明单位创建验收,连续 5 年荣获“全国‘安康杯’竞赛优胜单位”。

**【电网安全管理】** 2015年,不断强化电网安全管理,落实安全责任,强化全面、全员、全方位、全过程的安全管理和监督,做到责任到位、措施到位、落实到位;加强安全教育培训,培养安全生产“明白人”;严抓设备管理,提高设备健康运行水平,做到“应修必修,修必修好”;抓检查监督,全面开展季节性安全大检查,对发现的问题及时落实整改,全面提高安全管理水平,为全市电网安全运行提供可靠保证。建立健全应急管理体系,打造高效的应急指挥平台,积极应对突发情况,提升应急管理水平,成功举办电网联合反事故演习、防汛演习、消防演练。精心部署,圆满完成了春节、元宵节、清明节、端午节、高考、中招等重要节日保电任务,同时做好省市公司及市委市政府下达的保电任务。

**【安全生产】** 2015年,持续深化安全管理提升活

动,以“安全月”、“安全日”活动为抓手,开展安全生产 6000 天及年终安全反思、安全知识竞赛、安规培训,持续深化安全教育,增强全员安全意识。先后开展了春季安全大检查、迎峰度夏深度隐患排查、全员、全岗位安全日活动、组织开展安全生产 6000 天活动、调度通信大楼供电和消防专项检查、圆满完成抗战胜利 70 周年纪念活动保电任务、积极配合市政府开展重点客户用电安全专项检查,开展高危客户供用电安全专项检查,做到客户侧安全隐患“通知、报告、服务、督办”四到位。认真落实防汛及应急管理工作。提高突发事件应急处置、应急保障能力,及时配备防汛物资配备,严格应急值班和信息报告制度,遇到突发事件和紧急情况,及时妥善处置,圆满完成了本年度各个时期的保电任务。截止 12 月 31 日,公司连续安全生产天数实现 6270 天,全年无火灾、人身伤亡、重大设备事故案件发生。



设备维护

**【电网建设】** 积极与市政府和土地主管部门进行对接协调,落实项目站址,“十三五”规划建设 9 座变电站全部纳入长葛市土地利用总体规划。加大项目储备力度,总投资 2.5 亿的 220 千伏长葛

北、110 千伏老城、110 千伏鞭湾三座输变电工程通过核准，完成 2016 年 1.06 亿元的配电网项目储备。提升配网建设水平，完成了投资 1220 万元的县域自筹资金工程、投资 320 万元的低电压专项治理工程及投资 2850 万元的配网二期工程，共计 230 个单项工程，新建（改造）10 千伏线路 28.9 千米，新建（改造）配电台区 196 个，总容量 35.2 兆伏安，新建（改造）400 伏线路 156.3 千米，为城乡居民生活可靠用电提供了有力支撑。



安全用电宣传活动

**【内控管理】** 2015 年，全面贯彻中央从严治党各项部署，发挥典型案例的警示教育作用，及时发布违反中央八项规定精神案例和违法违纪通报，切实筑牢全体党员干部廉洁从业的思想防线。认真落实党风廉政建设责任制，公司纪委认真履行党风廉政建设的监督责任，逐级签订党风廉政建设责任书。扎实开展“三严三实”专题教育，精心组织专题党课、学习研讨和民主（组织）生活会，开展“践行‘三严三实’履职尽责争先”、燕振昌事迹展馆参观、开展“用好纪律这把钢尺”学习活动、组织学习新《准则》和《条例》等活动，专题教育成效显著。强化依法治企工作，落实通用制度宣贯，确保各项通用制度宣贯覆盖到全岗位、全业务、全流程。

**【内部管理】** 2015 年，深入开展精益化管理，持续推进 6S 文明办公，积极开展“三节约”活动，严控非生产性开支，建立公司节能增效的长效机制，切实做到勤俭节约。规范开展民主管理示范项目创建，在许昌供电系统首家建设服务职工微信平台；运用合理化建议月、总经理联络员、员工

（会员）联络员等多渠道动员公司员工为企业发展建言献策 310 条，营造了和谐稳定氛围；严格按照“531”工作法推进实施企务公开，通过网络、公告栏、会议等形式，按类别、分层级、分形式及时公开各类事项 400 余项。严格确保劳模先进待遇的落实，用劳模精神引领职工建功立业，全年共 16 名员工获市公司及以上荣誉，2 名员工获市级以上劳模称号。积极开展冬送温暖，夏送清凉，秋送助学、困难帮扶等活动，举办女职工文体活动和专项体检。改善职工用餐环境。持续推进“安康杯”竞赛活动，确保公司班组参赛率 100%。在新闻宣传方面，强化品牌传播，始终融入公司各项重点工作和重要活动，对内凝心聚力、鼓舞士气，对外树立良好企业形象，形成了良好的传播效果，为企业发展提供了有力的舆论支持，增强了广大客户对电力工作的理解和支持，营造和谐的舆论环境。

**【优质服务】** 2015 年，认真贯彻落实“夯实基础、提升管理”及“供电所提升管理”工作要求，充分结合“供电所开门九件事”，进一步夯实供电所规范化建设发展战略，加强并规范供电所基础管理，全面提高供电所人员管理、安全生产、营销服务等工作标准化水平。先后开展供电所星级评定、挂牌工作；为有效缩短客户诉求响应时间，提升服务效率，提高客户满意率，积极开展网格化服务工作；为提升窗口服务人员素质，开展供电服务人员



高压维修

业务培训和技巧培训工作；开展了“进社区、进企业、进乡间地头、进特殊客户”的安全用电宣传和“电力医生问诊”活动，同时，创新收费管理模式，推行支付宝和 95598 网上缴费，全面提高优质服务水平，践行“你用电 我用心”服务

理念。截止年底在长葛市公共服务行业,手机短信评议满意票数第一名。

**【企业文化】** 2015年,不断强化“诚信、责任、创新、奉献”核心价值观宣传教育,积极实施企业文化传播工程、落地工程和评价工程。持续深化“两带三保”、“支部联创”等活动,不断强化基层党建引领保障作用。为深入践行社会主义核心价值观,大力建设和弘扬统一的企业文化,充分发挥先进典型教育人、引导人、激励人、鼓舞人的作用,注重立足普通员工和一线员工,在坚持评选“道德之星”的基础上,定期向省市公司推荐“最美国网人”。为丰富职工业余文化生活,不断增强公司职工的凝聚力,组织开展各项文体活动,开展以“读好书,悦身心,书读好,阔视野”为主题的读书活动;开展乒乓球、羽毛球气排球比赛;举行职工健步走活动;举办了公司摄影、书法、手工作品展,参加了市公司供电“服务之星”劳动竞赛和市总工会“森源杯”职工技能竞赛,多人取得优异成绩;积极参加省公司组织的县级供电企业职工气排球比赛活动,获得冠军。

(张瑜 图片:赵娣)

### 电力系统荣获许昌市以上奖项

#### 先进单位

全国“安康杯”竞赛优胜单位  
 全国电网公司达标班组  
 河南省质量管理小组成果三等奖  
 河南省电力公司工人先锋号  
 河南省电力公司巾帼建功标兵岗  
 河南省电力公司供电企业人力资源专业调考优秀单位  
 河南省电力公司“六型一化”标杆班组  
 许昌市工人先锋号  
 许昌供电公司巾帼建功标兵岗  
 许昌供电公司先进集体  
 许昌供电公司先进班组  
 许昌供电公司电网先锋党支部  
 许昌供电公司变电运维技能竞赛团体第一名  
 许昌供电公司迎峰度夏先进集体

## 河南黄河旋风股份有限公司

**【内部管理】** 围绕经济指标,强化考核力度,制定灵活的激励措施。科学制定年度经营目标,并层层分解,逐月跟踪、督促关键指标的落实,以月度为单位考核,结果与单位负责人工资挂钩,每月公布完成情况,及时提醒每位领导指标完成情况。根据月度关注的重点指标,制定灵活的正向激励措施,确保指标的完成。始终坚持“以工艺创新为主线,收入增量为主要目标,成本降低为方法,产品质量为生命,以生产定销售。”的经营战略。加强对非生产类费用开支的管理和控制。按照年初制定的《费用管理规定》,通过EAS费用报销平台严把各项费用的审批关,提高审批效率,复核费用的合理性。

**【成本管理】** 2015年各单位的成本控制继续是重要的考核指标,自加压力,数据显示平均成本呈下降趋势,下降幅度平均保持在5%以上。一是加强物资采购管理,从源头控制成本。对供应商进行分级管理、定期评定,择优选定稳定合作的供应商。密切关注材料市场行情,每月进行汇总,对价格波动进行分析,结合市场行情,及时对相关原辅材料价格协商降价,从源头控制了采购成本。每月根据产能进行材料消耗预算,结合本月材料库存,制定月度采购计划并上报,拒绝超计划采购,在满足生产的同时压缩库存,以减少资金占用,提高资金利用率。二是加强生产过程管理。在生产各环节,提高在产品合格率,降低原辅材料损耗率。革新生产模式,优化生产流程,实现生产工序“日清日结”,提高生产效率、缩短生产周期。对生产工艺进行革新,如对组装方式、合成工艺进行试验调整,提高了质量稳定性和成品合格率。对流程各环节进行小改小革,从细处入手,逐步降低成本,如砍工序、零库存、附属品再利用,用循环经济理念指导降成本工作。此外上半年,各事业部根据公司指示,为了适应电力部门推行的峰谷差电价的用电政策,各单位根据自身情况积极调整生产时间,最大限度的降低用电成本,并取得了一定成效。二是



加强存货管理。本年度在关注生产成本的同时，也加强了对存货的管理。继续加强存货储存管理，减少产品错发、多发等管理漏洞造成的存货盘亏现象。根据次月发货量合理安排生产，确保存货保持合适数量，避免因存货过多引起的占用资金，提高存货周转率。提倡与客户抵账。加强对不良存货进行再处理，盘活资金，优化存货结构。三是根据国家用电政策（峰谷差电价）的调整，以此为契机，积极推动各单位各工序上班时间调整，以此降低工业用电。

**【内控与预算】** 一是内部审计工作。会同公司监察审计部对公司各事业部进行财务审计和内控审计，其中内控审计以检查流程制度执行情况为主，涵盖资产管理、销售管理、采购管理、合同管理及其他管理控制流程。二是内控流程制度平台的建立和初始化。协同信息技术部设计公司内控流程制度平台体系，以解决公司内控流程和制度缺乏统一管理平台的状况。平台的建立将极大促进公司内部控制体系的建设和完善，有助于我部门顺利开展后期的内控审计工作。该平台在 10 月份交付使用后，截至年底尚处于初始化阶段。配合会计师事务所执行年度内控审计工作。销售流程的调整与上线准备工作，该工作尚在进行中。就审计中发现的固定资产管理特别是设备管理不规范的问题，会同公司安全环保部执行梳理和规范工作。协调财务部门编制 2016 年度预算。

**【财务管理】** 一是会计核算和财务报告的编制披露方面：接待、配合会计师 2014 年度年报审计工作；完成 2014 年度决算报告编制披露工作；2015 年各月份的会计核算工作；一季度财务报告的编制披露工作；全年半年度财务报告的编制披露工作；三季度财务报告的编制披露工作；接待、配合会计师内控审计工作和年末资产盘存工作。二是资金筹措和日常资金结算方面：完成公司对内、对外资金日常收支控制、结算和统计工作；银行承兑票据收取和支付的信息统计工作；金融机构授信的申请、联络及办理，信贷资金的取得和及时偿还，做好融资工作，理顺和巩固银企关系。三是纳税业务方面：按时完成各项税费的核算、申报及缴纳工作；接待税务机关检查、调研工作；销售发票的领取、

保管、开具、定期抄报和索取进项发票的审核、认证、定期抄报工作；公司日常业务的涉税管理工作，税收政策的了解、学习和宣传工作以及执行的研究探讨工作；缴纳税款的定期统计和报送工作。

**【证券工作】** 为保证公司资金充沛，积极开发新项目，拓展业务范围，证券部充分利用上市公司优势，通过各种渠道为公司进行资金引进，具体工作如下：一是信息披露工作。信息披露作为证券部日常工作的重要组成部分，包括定期报告和临时公告，是上市公司向股东展示经营成果、披露公司重大事项、反应公司治理水平、与投资者及监管部门沟通交流的一个最主要、最直接的渠道。二是定期报告方面：证券部协助财务部门进行整理、编制、审核、校验等一系列定期报告工作程序，及时、准确、高效的完成了 2014 年度报告、2015 年第一季度报告、2015 年半年度报告、2015 年第三季度报告的信息披露工作。三是临时公告方面：临时公告是与公司日常经营活动有关的信息披露，是公司股东得以持续、及时、准确了解上市公司日常生产经营与管理情况的保证。证券部在日常信息披露文件中以事实为基础，并全面、细致地研究证券监管部门、交易所有关上市公司信息披露的相关法律法规，经过谨慎的逻辑文本编辑，保证所公告文件符合公司实际经营管理与发展战略，符合证监会、交易所相关法律法规。共完成董事会、监事会、股东大会等重要会议和其他事项的对外信息披露工作。

**【股票购买资产并募集配套资金】** 本次发行股票购买资产并募集配套资金事宜自 5 月份启动，证券部配合项目进展，与北京新时代证券股份有限公司、北京大成律师事务所、瑞华会计师事务所、北京亚太联华资产评估有限公司等相关中介机构，就与发行相关的三会审议安排、前次募投项目的实施、证监会的反馈回复等内部细节进行协商，协调相关部门整理与本次融资相关的材料及内部数据，顺利完成了从三会召开、《发行股份购买资产并募集配套资金暨关联交易报告书》、《募集资金运用的可行性报告》、《关于前次募集资金使用情况的专项报告》及关于《中国证监会行政许可项目审查一次反馈意见通知书》回复等文件的披露到证监会核准批复，最后完成全年发行股份购买资产并

募集配套资金等一系列工作。

**【债券跟踪评级及回售】** 公司债券（“122180 旋风债”）后续评级对于公司债券的存续、监管及再融资是必不可少的重要环节，2015 年的跟踪评级，证券部对照财务部提供的相关数据与非公开融资相关的内容、公司已公布的信息，进行筛分对比，配合中诚信评级机构完成了公司的债券的评级工作，评级结果为 AA 级，评级展望“稳定”。证券部与债券主承销商国海证券相关人员进行沟通，确保了公司债券托管报告的制作与顺利披露。

**【其他部门工作】** 认真协助内部银行办理股票质押融资等一系列融资事宜；协助财务部门做好定期财务报告的编制、审核、对外披露工作，有效的规避了公司定期报告出现的错误；协助外事办办理工商变更登记、申请新营业执照、申请中国名牌等工商事宜；协助研发中心申请省级相关优秀科研申报；协助安全环保部进行日常的安全监督管理工；推进了公司融资、品牌管理、科研等业务的进一步发展。

**【管理工作】** 证券部作为公司对外交流的主要平台，按照证监会和上交所的相关指导，进一步强化投资者关系管理工作，进一步提升了公司的市场形象，为公司的融资工作提供多一分支持。本年接待相关投资机构 30 多次，包括西南证券、光大证券、齐鲁证券、民生证券、华泰证券、安信证券、国泰君安、招商证券、华创证券、广发证券、国君证券、华安基金、申万菱信基金、银河基金、天弘基金、汇添富基金、九泰基金、广发基金、和璞资本、中金公司、北京灵岩投资有限公司、深圳市创新投资集团有限公司、光大保德信基金管理有限公司、上海潼骁投资发展中心、上海原点投资管理公司、中国航空航天科技财务有限公司、华安农业保险股份有限公司、北京衍航投资管理有限公司、中国兵器工业集团兵工财务有限责任公司等多家机构投资者实地调研。并且多次接到个人投资者的来电咨询，主要关注公司 2015 年的重大资产重组和宝石级大单晶金刚石产业化项目。在 2015 年国内证券市场震荡幅度较大背景下，通过介绍公司当前的经营现状、募投项目的进展情况及公司未来的发

展方向。有效促进了市场的关注和投资者的认可，增加了市场信心。

**【人力资源管理】** 一是 2015 年招聘各类大学生共计 90 余人，入职 80 余人，入职率 88%，入职半年留职率 75%。在职 68 人，其中研究生 10 人，本科生 40 人，大专 18 人。大学生入职以后，人力资源部组织进行了为期 10 天的入职培训，与长葛驻地部队、郑州培训机构和公司内部培训师队伍进行了系统的培训和体验，帮助大学生尽快融入公司文化，更好的适应公司环境。二是不断完善人事管理制度，对员工入职、离职回岗、离职流程进行了规范；不断完善考勤制度，并推行到全公司，减少考勤人为因素；组织了两次大学生座谈会，进行了大学生满意度调查，对公司政策在各单位的落地情况进行了摸底了解。为今后的人才培养工作提供了参考。三是制订了社保管理制度，规范了社保参保流程和参保人员的管理；规范了薪资造发流程，严格工资其他成部分的审核；本年度按时足额的完成了社保金的缴纳，并顺利通过许昌人社局的年度稽查。工资发放方面，上半年由于工资发放迟缓，造成了一定的不良影响，下半年公司领导的重视，加强了这方面的工作，问题得到圆满解决。四是上半年邀请河南工业大学邹文俊院长到公司进行了超硬材料及制品的专业讲座，8 月份进行了大学生的入职培训。

**【安全环保设备管理及产品质量】** 根据公司大的指导方针，牢记两个不放心，实践两个不放过，全面落实安全环保、质量两方面的工作。

安全工作。加强宣传教育，提高员工的安全认识和意识水平。检查问题处理整改。配合上级领导部门对相关人员进行培训，确保管理人员与特种作业人员持证上岗。落实隐患的排查与整改。建立完善的安全生产应急救援体系，建立了全公司的安全演习时间表，制定了安全生产救援预案，让公司组织各事业部定期进行演习演练。举行安全文化月活动。9 月份制定并实行了《危险化学品管理制度》。严格要求各分厂遵照管理制度采购危化品。严格把控危险化学品进出厂及运输。不定期检查的单位危化品使用情况及存量。11 月份制定《河南黄河旋风股份有限公司车辆进出制度》，对所有进出车辆

进行登记备案，并制作车辆通行证。非厂区员工、住户和业务往来车辆一律不准进入黄河大门。

环保工作。每月 10 号向环保局递送公司上月的《排放污染物动态申报表》。泵房维修工作，5 月 8 号对泵房的沉淀池进行清理并进行了稍微的改造，添加了一道滤网。正在进行《高品级超硬材料产业单晶化项目》的验收工作、同时也在开展《宝石级大单晶金刚石产业化项目》和《三废治理项目》的环评工作，并督促提纯厂加快无酸化改造项目的进程。6 月份完成河南省信息公开系统上公司基本信息的录入。上半年对公司各单位水样以及各单位洗涤用品进行了抽样检查。三是设备管理工作。完善 EAS 设备管理流程。建立设备专用标签制度。年底对各事业部设备进行了盘点。主要对 EAS 设备台账与现场的设备的核对。四是加强质量管理工作。完成 2015 年 QC 成果小组注册，课题登记及申报验收等工作。组织进行能源计量管理体系内部审核。组织完成对各分厂质检员统计、考试、发证工作。完成各事业部各类标准的备案工作。完成了对上市公司各单位每月的质量考评工作。参加省美丽河南—一县一品的申报。开展日常监督检查工作。参与事业部质量标准的制定工作。处理解决市客户质量投诉。监督各事业部质量管理体系认证工作。积极组织各单位认真开展全国质量月活动，并参加了长葛市质量技术监督局组织的宣传工作。参与全国工业企业品牌竞争力评价、测算活动。完成公司产品条形码证的换证工作等等。

**【计量工作】** 一是按照检定计划对长度类计量器具进行正常检定，统筹安排公司计量器具逐步进行了检定。二是按照要求对公司各单位内的压力表组织进行检定。三是对各分公司、分厂进行计量巡查，发现仍存在不规范现象，加强计量监督管理工作，确保计量检测体系标准化、规范化。四是对公司其他计量器具（温湿度计、硬度计等）组织送检。五是对计量标准器具进行维护保养、定期送检，确保计量室正常工作。

**【信息化建设】** EAS 系统维稳与功能开发。EAS 系统自 2012 年开始正式启用，已经完成对各个模块主体功能的扩展与开发。2015 年在系统原有功能运行稳定的情况下，对已开发功能进行跟进一步

的优化与功能扩展，实现了自主开发考勤系统与薪资系统的对接；销售合同审批流程优化升级；根据公司高新项目要求规定，开发与 EAS 系统集成的高新项目辅助账查询平台，迎合公司发展战略需求；初公司新成立事业部，将现有 EAS 系统进行组织扩展，各个模块上线并且运行稳定。

**【高新项目管理】** 在公司发展规划的背景下，根据公司发展要求，自主开发高新项目管理平台。实现从项目的投资决策开始到项目结束的全过程进行计划、组织、指挥、协调、控制和评价，以实现项目综合管理的目标，对推进公司信息化进程起到了很大的作用，实现了档案的电子化管理、业务流程的自动化流转、项目管理系统与 EAS 系统的信息共享提高了集成化办公程度，该平台现阶段已经投入使用。

**【内控管理】** 2015 年，对内控管理提出了信息化改革方案，通过信息化平台对内部控制进行综合管理，该平台能够实现信息发布、流程管理、资料信息化管理以及密级管理等功能，项目已经完成开发任务，平台现阶段投入使用。

**【办公虚拟】** 根据公司信息化发展要求，对办公桌面进行虚拟化升级，虚拟化桌面的发展能够降低办公成本、便于对 IT 设备及系统集中管理、提高数据安全性、提高与伙伴的合作效率以及移动办公需求，项目正在实施过正中。

**【金属粉末事业部生产管理】** 根据事业部的发展需求，再拥有超硬材料生产系统开发的经验之后，为金属粉末事业部开发生产管理信息系统，实现生产管理信息化，能过通过信息化技术提升综合管理能力，并且实现销售—生产—发货—售后的完备业务过程，项目已经投入使用。

**【考勤机系统升级】** 考勤系统通过 2014 年的试运行，收集到的信息进行处理，对原有考勤系统进行升级，实现了全集团考勤的集中管理，对原有指纹验证方式进行升级，通过面部识别的方式，杜绝顶替、伪造等情况发生，系统将于 EAS 薪资进行整合，实现考勤的信息化管理，项目已经投入使用。

**【光纤网络改造】** 2015 年始根据公司主体网络改革方案,对原有光纤进行网络改造并重新规划了西区网络以满足新成立事业部网络基础需求,对厂区整体网络的质量有显著提高,项目已经投入使用。

**【新办公大楼网络铺设】** 2015 年,公司新办公楼投入使用,根据要求将原有机房进行搬迁,并按时完成了服务器搬迁与机房建设任务,同时对新办公楼整体,进行网络铺设,项目已经完成并投入使用。

**【IP 统计】** 根据公司管理条例,对现有设备以及使用人员信息进行统计,对原有 IP 进行更加合理的划分,有利于公司 IT 设备与网络的管理,项目已经完成。

**【企业文化】** 一是全年共出版《黄河旋风报》13 期,完成了全年四个季度的企业文化考核评比和全年各单位企业文化考核工作,并对 2014 年企业文化先进单位和个人进行表彰。二是全年共组织各单位通讯员学习培训 22 次,每次人数在 30 人左右,全体通讯员系统地学习了《如何成为作家》的课程、20 集的大型历史文化纪录片《诗人毛泽东》等;发掘并培养了一批新秀通讯员,为公司的文化宣传建设工作注入了新的活力。三是按照上级党委的要求,在公司开展了党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育活动,完成了活动相关各类材料上报、考核和检查工作,接受了“三严三实”专题教育巡视组的巡视;全年有 15 名预备党员转为正式党员,发展了 10 名积极分子转入预备党员;积极配合“第一书记驻村”工作;协助市委组织部进行全市拔尖人才申报,组织上报 9 名第十届长葛市专业技术拔尖人才材料和 3 名许昌市专业技术拔尖人才材料;完成赵自勇获得许昌五一劳动模范;胡军恒和胡晓阁获得长葛五一劳动模范上报工作;完成 2015 年党员年报表的填报、党员信息新系统的安装运行、党报党刊征订和党费收缴工作。四是完成 2014 年困难职工平困慰问;组织员工参加“森源杯”职工技能比武;按照全国总工会的要求,在公司困难职工中进行“生活救助”和“医疗救助”统计上报,共计 16 名。五是组织公司青年员工参加长葛市践行社会主义核心价值观

演讲比赛。六是完成了本年度公司城镇已婚女职工孕检人员报表统计,向上级计生部门报送;公司女职工参加市妇联组织的“庆三八国际劳动妇女节”活动;组织公司女工代表参加市工会女职工召开长葛市女性健康知识讲座,及妇女病普查普治工作大会;完成了四个季度公司城镇女职工孕检工作。七是组织公司首批拔尖人才赴港澳旅游;图书馆建设基本完备,共购置 18 万册书籍,电子阅览、门禁系统等设备也已得到完善;与安全环保部、质管部共同组织举办安全月、质量月相关主题活动;在全公司范围内,与人力资源部共同组织 2014、2015 年入职大学生召开座谈会,以及其他的日常接待、慰问、学习等工作。

**【监察审计】** 一是市场审计方面。针对超硬材料事业部广东区、湖北区、山东区、福建区营销代表的应收账款,进行了客户明细的普审。每年进行普审,一方面可以了解营销代表与客户市场账务实际情况,便于公司领导及时决策,及时处理;另一方面也可以杜绝营销代表在离职时,从好户收回货款归自己、多年遗留交公司。二是内部审计方面。对 8 个事业部生产经营状况及财务及经营情况进行了审计,对其经营状况以及其财务报表和经营活动的相关内部控制的有效性进行了客观地审查,做出了详细的审计报告,并反馈给被审单位,限期纠正并回复;同时,将发现的相关问题呈报公司领导,便于公司领导决策管理。三是合同管理方面。全年审查合同 242 份,凡经监察审计部审查过的合同,未出现任何纰漏和不利公司的诉讼纠纷,切实有效地预防了风险,保护了公司利益。

**【项目申报及科研开发与管理】** 公司重大项目研发。顺利完成《预合金粉末的改性研究》,提高粉末的冷压成型性。完成《扩散法制备铁铜锌合金粉末》项目,并取得多项成果。实施研发的《复合片可加工性能的研究》项目进展顺利。重点加强对复合片切削过程中刃口的崩刃性能研究。实施研发了《石墨烯制备及应用探究》项目,并取得重大科研成果。中心重点实施的《磁选机》项目,对先前磁选机发热问题进行优化设计,通过计算模拟后,加工成优化后的模型进行试验,已实验通过,在提高磁场强度的同时,能大幅度的降低了线

圈发热问题；同时解决了输送料的问题，输送料过程不均匀、不能够顺畅的运输料，分别选用了不锈钢槽、玻璃、电路板、铝合金，及加工后的铝合金槽进行实验。通过实验，最后通过了下料的方案等多项重要阶段性成果。重点实施了叶蜡石实用性指标检测与制定，并取得了阶段性成果。参与了双层造粒机的改装工作，在单层样机的基础上提升机生产厂家完成了双层造粒机主体结构的改装、相关零件和总装图纸的绘制工作；完成了一二代破碎机的研制和试运行；解决了造粒机与提升机的配合问题；完成了造粒流水线所需的四台双层造粒机主体，并已在田中科美进行了试运行。二代破碎机较一代破碎机破碎效果有较大的改进。实施了六磁头磁选机项目的研究开发，主要是对先前磁选机发热问题进行优化设计，通过计算模拟，对加工成型后的部件，进行优化模试验，在提高磁场强度的同时，能大幅度的降低了线圈发热问题；解决了输送料的问题；磁选机项目已经完成。研制成功的新型的六磁头高效的磁选机，对提高金刚石品级，提高公司收益取得了不错的效果。

政府项目申报、验收及信息统计。公司非公开发行股票募集资金运用可行性分析报告编制。公司募投项目宝石级大单晶金刚石产业化项目可研报告编制与备案报批。黄河电子工业园新建生命源宝石级金刚石、新能源汽车充电桩产业化、石墨烯及其复合材料产业化、光伏产业专用金刚石线锯等四个项目可研报告编制与备案报批。《地质勘探金刚石聚晶复合片关键技术研发及产业化》项目申报河南省科技成果，获得河南省科技进步二等奖。完成河南省科技成果鉴定项目3项，精密刀具事业部《金属和电子加工用PCD复合片关键技术及产业化》项目、超硬砂轮事业部《金刚石磁控溅射离子镀关键技术开发及产业化》项目、线锯事业部《光伏产业专用金刚石线锯关键技术研发及产业化》项目。石墨烯研发现状与产业化趋势分析报告。河南省财政厅、科技厅重大科技专项资金绩效监督现场核查项目数据报告编制与上报。河南省工信厅2015年第二批技术改造项目编制与上报、许昌市2016年工业投资项目申报。河南省发改委增强制造业核心竞争力、技术改造第三批专项建设基金项目编制与上报。许昌市“十三五”创新发展重大技术需求征集报告编写与上报。2015年度重

大科技专项方向建议项目报告。完成了2014年度河南省工程技术研究中心年度总结报告。完成国家火炬计划项目申报。完成了河南省创新团队年度报告。省重点项目高品级超硬材料单晶产业化项目形象进度汇报。完成了国家高新技术产业开发区企业统计报表填报工作。完成了国家级技术中心快报的填报工作。河南省工业结构调整项目竣工验收后续专项贴息资金拨付申请报告报批。河南省科技计划年产12000吨预合金粉产业化项目执行情况上报。许昌市“十三五”创新发展重大技术需求征集报告编写与上报。2015年度重大科技专项方向建议项目报告。河南省重点项目高品级超硬材料单晶产业化项目形象进度月报。许昌市重点项目领域开展懒政怠政为官不为问题专项治理活动项目情况调查报告。超硬材料行业年鉴2014年科技成果及企业情况报告。与信息中心联合建设了企业创新平台。国家百千万人才推荐材料。许昌市学术技术带头人考核材料。

公司研究开发管理。公司本年度内部项目立项及中期检查、高新项目立项及月总结材料汇总、研发费用加计扣除项目的筛选立项、论证、检查及验收工作。工程系列职称的申请、评审及继续教育。知识产权的申报与维护。全年组织公司申请专利90项，其中申请发明专利14项，获得实用新型专利授权86项。博士后人员的管理与招聘。完成了全年博士后科研工作站评估工作。完成了博士后科学基金的申报工作，获得中国博士后科学基金二等奖。中心检测站严把产品、原辅材料质量关。2015年在原子吸收、与金刚石方面检测样品较多。公司全年累计检测实验样品1876个，出具不合格报告32份，及时地为分厂的原材料及成品做好了把关，并为各研究实验项目提供了有力数据支持，在工作中做到了无出现一次质量事故，圆满完成了各项检测任务。

(张振强)

## 恒光热电有限责任公司

2015年，围绕“安全、经济、满发、多供”质量方针，依据公司质量目标，以质量目标分解为

主线,以绩效考核为标准,流程再造、优化管理,持续改进,在“权力下沉,重视绩效,关注流程,注重监督”的管理思路引导下,稳步推进各项工作的有序进行,各项指标在计划中稳中有升。实现工业总产值 10828 万元,税金 964 万元。全年收料 247217.6 吨,为农户增收 6472.15 万元。

**【经济指标】** 发电量:目标 17600 万 kwh、完成 18941.112 万 kwh,完成目标 107.61%,较去年多发电 1359.192 万 kwh,超额完成 1341.112 万 kwh。售电量:目标 15576 万完成 kwh、完成 16891.4451 万 kwh,完成目标 108.45%,较去年多售电 1337.5621 万 kwh,超额完成 1315.4451 万 kwh。售电率:目标 88.5%、完成 89.13%,较去年售电率提高 0.63 个百分点。厂用电率:目标 10.5%、完成 9.75%,较去年厂用电率降低 0.75 个百分点。发电成本:0.407 元/kwh,低于计划 0.013 元/kwh,较去年 0.3784 元/kwh 增加 0.0285 元/kwh。(燃料收购价格上升 32.54 元/吨,按去年收购价格时成本为 0.3653 元/kwh)。机组利用小时:目标 7300 小时,#3 机组:7461.73h,#4 机组 7618.92h,分别完成计划 102.22%、104.37%。发电料耗:1275 克/kwh,较去年(1321 克/kwh)减少 46 克/kwh。燃料收购:计划收购 240000 吨,实际收购 247217.6 吨,超目标 7217.6 吨。

**【设备改造检修维护】** 完成#3 炉大修项目:#3 炉低温省煤器更换、空气预热器更换。完成#4 炉大修项目:#4 炉省煤器高温段更换、4#炉低温对流段与省煤器斜坡改造、#4 高过受热面管道更换、#4 炉高过歧行管安装。完成了#4 汽轮机控制盘改造和运行设备远程监控操作。全厂生产用水完善明确基础上完成全厂设备冷却水统一改为循环水冷却。进入生产自用电方面节能降耗工作。完成了东北料场皮带封闭。成功摸索出#3 炉在线清理高过积灰方式,使#3 炉运行周期创记录的达到 95 天,保证了各项生产任务圆满完成。实行了设备点检管理制度,2015 年发现缺陷 1232 项,比 2014 年同期多发现 744 项,使许多容易被忽视的安全隐患得以根治,保障设备的安全运行。在湖侧排水口处加装污水流量计进行排污水量的统计,从而实现了水量的有效合理利用管理。完成两台 200 吨热水生产

及灌装系统,验收达到售卖热水条件。完成新承包料场围墙围栏焊接封闭。完成东棚屋架拆卸和中棚彩瓦更换。

完成#4 炉输干灰系统的改造安装。完成#3 炉碳渣回收项目改造。基建工程立项、监督验收、预决算流程符合集团公司基建流程管理规定,违规率为 0,全年共参与大项工程 7 项,零工零活 52 项,涉及的工程款项 115 万元。

**【制度化管理】** 2015 年,属于公司精细化管理推行阶段,促使员工跟上公司前进步伐。全年共处理投诉问题 118 项、下发企管部通报 90 份,涉及金额 35201 元。流程再造、减员增效。由原来的 176 人精简到 126 人,精简机构,人员重新分工,通过精细化管理,实现了生产高效。重新修订《质量管理手册》、每月及时完成各部门绩效考核、公司物资保管抽盘稽核,及时、准确率 95%。并且梳理相配套的各项管理制度。发挥自主管理作用,完善考核机制。保卫防盗、消防、车辆全年安全行驶无事故发生,开展了 6 月份安全活动月活动,进行安全大检查及全公司范围安规考试,考试人员合格率为 85%。消防培训演习 20 次,参与人次达 358 人,全年无火灾事故、盗窃事件发生。完成各项技改工作,包括供热水工程等。完成组织、指导相关部门编制相关规章制度,并对分解实施的各项规章制度执行情况进行检查、监督,6s 现场监督发现问题项数 149 项,整改 11 项,纳入考核 138 项,生产现场监督发现问题项数 114 项,纳入考核 114 项。

企管部加大了对各运行岗位缺陷发现率的考核力度,致使不论大小缺陷或隐蔽缺陷都能够充分暴露无遗;检修部对所发现的缺陷执行“事不过天”的消除力度,最终使得缺陷发生虽然较多,但是缺陷的消除率却能够保持较高水平。在每次检修过程中注重检修质量,以“修必修好”的原则作为检修人员的工作指导;在每次检修前期提前编制检修计划,将缺陷设备做到计划性检修;检修部加大了对设备点检制度的执行力度,将大部分缺陷都能够消除在萌芽中;运行人员按章操作设备,做到机组设备不超负荷运行。点检过程中加强监督和考核,平时不定时的有部门主任、检修专责对点检管理制度执行的有效性进行过程监督,每月一次的点对检

管理制度执行情况考核评比，自点检管理制度推行以来共发现较大设备隐患8次，直接可能引起停机事故隐患3次。点检管理制度的实施为机组运行周期的有效延长提供了可靠的技术保障。设备、人身安全无事故、实现三个百日安全记录、工作票、动火票合格率100%。通过申报检修计划、工作后进行各级验收的这种工作流程，各专业在检修过程中自觉的加强了工作的责任感，使得设备“修必修好”，最终使设备验收合格率达到100%。在这种工作理念下也创下了秸秆锅炉运行达到95天之久的历史最好记录。

**【企业文化建设】** 企业注重文化建设，提高公司的综合软实力是公司的文化宗旨。在上年引入学习德胜管理的基础上，公司本年度又引进日本丰田的精益化生产管理，看板管理在公司推行实施，收到好的成效，通过精益生产的学习，让公司更弥补了管理中的漏洞和不足。公司还在本年度开展高中两个学习培训班，高级班学习了《管理的技术》和《管理的艺术》两本书，中级班学习了《班组长的实务》和《班组长的管理能力》《怎样当好班组长》三本书，使公司走向人性化、制度化、原则化、的管理道路，各级层人员管理水平和自身整体素质都有了大幅度的提高，达到了从公司内部管理上降低公司的生产成本，使公司增加抗击风险的能力。企业文化是一个企业生存的精神支柱，也是人心的导向，公司每一个入职的新员工都会感受到公司企业文化的吸引和益处，紧张而有序的工作节奏，创新和拔高的培训学习，丰富精彩的业余活动，增强了员工的向心力，造就了过硬的管理队伍和能打胜仗的好员工，公司2015年在集团公司《扬帆》报刊上的投稿率和中稿率较去年都有显著的增加，公司自从设立廉洁声明和基层监督员暗访制度以来，没有发现和投诉一起从上到下的损害公司利益和形象的事件发生。“诚信、勤劳、创新、和睦、共赢”的企业价值观已成为员工生存的根基，公司提倡：健康的体魄、创新的思维，高效的节奏跟上时代的节拍，做披荆斩棘的开拓者。

**【燃料管理】** 燃料是公司生物质能发电的源头，燃料的收购和管理也是公司的重中之重，由于2015年的市场情况不如2014年，2014年燃料均价

为286.52元/吨，全年均价319.21元/吨，燃料平均价格比上年高32.69元。造成了2015年发电燃料成本0.4070比上年0.3984高出0.0086元，在这种情况下，物资部认真践行公司的“诚信、勤劳、创新、和睦、共赢”的核心价值观，严格遵守公司规章制度，按照工作流程办事，完成了燃料收购247217.61吨比上年226194.33吨多收了9%，发电燃料成本0.4070元/kwh比上年0.3984增加了2%，材料消耗为3728443元比上年3976055.7元减少了6%。发电料耗1275克比上年的1321克减少了3%。总体完成全年各项指标。但由于机组整改和严格控制燃料把发电料耗由上年的1321克降至1275克。并且加大了自主管理奖惩力度，对工作中出现的问题及时处理通报，其中奖励69项共计19241.21元，处罚89项共计2798.21元。重点是对每月分棚成本，燃料收购量和彰显公司正能量的事迹进行奖励。处罚项主要是在日常工作中出现的小问题，及时整改，减少出错几率。在劳动纪律方面仍存在依此调动了员工的工作积极性。另外2015年修订了《客户诚信档案评价办法》，更有利于对客户的管理；完善了内部考核自主管理体系，由2014年的部门单一自主管理发展到2015年的班组自主管理，拓宽了管理面。从而增强了员工的责任心。

（孙景峰 邢敏）

## 河南森源集团有限公司

2015年森源集团主动适应经济发展新形态，逆势而上，强势而进。电气、车辆、新能源、投资物贸四大板块快速发展，实现销售收入220亿元，同比增长26%；申报专利205项，其中发明专利27项；获得科技成果鉴定28项；均创历史新高。

电气板块抓住机遇，推进公司由单一的产品制造、销售，向系统解决方案、EPC总承包上转变，同时电气二期的全面运行加快了公司工业4.0的步伐，使公司成为电气制造行业的领跑者。其次，车辆板块“第三方物流”商业模式优势凸显，有力带动相关产品的快速发展；森源电动车凭借过硬的技术和质量，获得了国家2015年唯一的“电动车



辆技术卓越奖”；最新研发的 50 吨起重机使公司进入国内大吨位起重机制造企业前列。此外，战略投资结合大项目及时跟进，国际业务市场拓展有力，使森源产品和品牌在德国、巴基斯坦、以色列等多个国家形成一定影响。



实地查看森源电气二期基地发展

**【科技创新】** 创新是驱动森源不断发展的引擎。深入贯彻“产品 + 芯片”的创新理念，着力推进中压开关柜远端管理和真空断路器数字化两项系统性技术的研究，并已取得初步的工程应用；完成组串式光伏并网逆变器、500kVA 逆变器、15kW 交流充电桩和 120kW 智能型交直流一体充电桩等新产品的研发；扩展光伏系列产品谱系，研发了 40.5kV 高原型光伏箱变、配装干变的欧式光伏箱变、12kV 光伏逆变和光伏升压站组合配电房；气体绝缘技术产品获得了新发展，完成了 12kV 环保气体开关柜的设计和型式试验。研发了车载泵、56 米泵车、18 米高空作业车等 9 种工程类产品，纯电动装卸式垃圾车、多功能抑尘车、移动式水平垃圾中转站、护栏清洗车等 22 种环卫类产品以及 G2、D2、G5、G6、G6R 等五款电动乘用车产品；电动专用车方面在模块化生产、电气集中控制、智能化警务管理、整车零距离远程智能管理等核心技术上取得了突破性进展；设计的装甲防暴车、8 米移动方舱、8 米消防体验馆填补了行业空白。

**【两化融合及装备升级】** 森源集团积极响应国家提出的“互联网 +”和“中国制造 2025”战略，推动智能制造的建设。森源电气成功开发电气行业内首个车间全流程管理系统，在行业内首次解决外协费用自动核算、业务薪资一体化问题以及实现覆

盖全产品线的管理；稳步推进“森源全数字化车间”MES 项目，2015 年整体方案设计已经完成，处于软件开发阶段；设计开发了可以适应并满足不同场合、不同规格的立体库管理需求的 WMS 仓储管理系统，并与 ERP 实现无缝集成，极大提高领料效率；覆盖电气板块的财务及采购统一化项目（NC 项目）实施顺利。全年已经完成了前期调研、方案设计和数据输入；自行研发的 10T 电动 AGV 小车研发取得阶段性成果，未来各类智能 AGV 小车将服务于集团内部物流；新建的电气信通实验室，有力的支撑了产品信息化、智能化、数据化研发；成套设备厂二期在一期钣金柔性生产线的基础上进行设备集成，形成了全新的机器人柔性智造集成系统，实现从单张板料加工到成品出库的自动化；增加气体绝缘柜生产线，该智能装配线集 10 万级洁净级别的净化车间、装配线、后封板机器人焊接工作站、真空检漏装配、屏蔽室等为一体，是国内外最先进的气体绝缘柜生产线。先后投入龙门铣加工中心、变压器焊接机器人、散热器片全自动生产流水线等大型先进设备，形成了变压器油箱、散热器生产和灯杆加工流水化。

**【市场开拓】** 森源集团抓住国家一带一路战略所带来的发展机遇，在大集团客户营销打开新局面。森源已经入围中国能建、中国电建、五大发电公司、中兴通讯等大型企业集团的供方范围。前瞻性布局光伏发电领域并取得显著成效，全年新能源领域的订单占电气产业年度总订单量的 40%。抓住国家加大农配网投资机遇，电力系统市场取得新突破。变压器产业在 2015 年不仅在产品上实现了从有到全的系列化格局，而且在销量上用实现了行业企业至少 3 - 5 年才能达到的规模，产品远销国内多个省市，成为国内最大的光伏专用变压器生产企业。车辆的市场拓展方面，先后在西宁、阜阳、十堰、中山、太原建立了汽车起重机经销网点，取得搅拌车销售河南省第一、起重机销售全国第四的成绩。借助组织和参加“东盟中国进出口商品博览会”、“上合首脑会议”等进行展览，电动专用车连续四年市场占有率超过 80%。电动乘用车获得“2015 十大最受欢迎小型电动车”称号，在许昌地区建立首家直销店，与省内 9 家经销商进行合作。第三方物流持续推动省内市场的区域化拓展，省内



有效站点 56 个，成功开拓发展省外第一站——中建西部建设武汉站。

**【产业拓展】** 森源集团根据企业发展和生产需要，大力整合生产资源，优化内部产业结构，深入实施“大电气”发展战略。首先，从单一的电气设备供应商逐步向电气设备总包商转变。在基本完成兰考 200MW 光伏发电项目同时，又先后进行平顶山汝州 200MW、三门峡马头山 200MW 等光伏发电 EPC 总包合同项目的建设，与禹州市人民政府签订了合作建设 1000MW 光伏电站项目的框架协议，这些都推动森源产业从“朝阳产业”向“战略产业”转型。并购北京东标电气有限公司，进一步完善电气制造产业链。利用森源重工基础优势，成立光伏构件公司，有力支撑集团光伏产业发展。

**【人力资源管理】** 森源集团围绕发展战略着力于打造具有竞争力的、高素质的人力资源队伍。重视高素质人才的引进，先后到清华大学、西安交通大学、华中科技大学、大连理工大学等国内重点高校组织校园宣讲会 24 场，招聘博士学历 2 人、硕士学历 54 人、本科学历 500 多名；重视企业智力资本创造，以与清华大学合办的三个高级研修班为重点，2015 年共组织内外部各类培训 126 场次、6000 多人次；重视员工自我能力的提升，激励员工进行职称申报和资格证考取，结合在“森源杯”技能大赛中所取得的成绩，2015 年公司有 47 名一线员工获得高级技工证，54 名员工获得中级技工证；9 人一次性通过二级建造师考试，2 人获得高级工程师资格。

**【企业文化及宣传】** 重视并倡导工匠精神，组织公司职工参加了长葛市“森源杯”技能竞赛，全国焊工技能大赛，召开集团科技创新表彰大会，营造企业精益求精的氛围；作风建设力度加大，集团党委书记楚总亲自讲授党课的“三严三实”专题教育活动，在集团各公司掀起敢于创新，务实进取的风尚；重视内外部信息通畅，全年编发《森之源》报纸 12 期，内部刊物《森源简报》24 期，

《森源重工》简报 26 期，公司多次出现在中央电视台、河南省电视台、人民日报、河南日报等媒体。重视企业形象推广，公司全年共接待政府及社会各界人士参观和考察 400 多次，其中包括省委书记郭庚茂、省长谢伏瞻、工业和信息化部副部长怀进鹏等省部级领导、国务院督察组和德国、意大利、以色列、韩国等多个国家的参观接待，来宾对公司留下了美好印象；个人荣誉和企业荣誉方面，森源集团董事局主席楚金甫荣获“河南省工业突出贡献奖”、“许昌市第七届最高科学技术成就奖”、“长葛市创新领军人物”、“功勋企业家”，森源集团先后荣获“中国民营企业 500 强”、“中国民营企业制造业 500 强”、“2015 全国电子信息行业领军企业”、“河南省质量标杆企业”、“第四届河南工业突出贡献奖”；森源集团始终积极参加公益活动，2015 年先后向清华大学教育基金、省工商联圆梦助学活动、省光彩事业基金、许昌市慈善总会、海南成美慈善基金等机构捐款，并向榆林捐赠以及慰问困难职工及家属等活动，全年用于公益事业的捐款累计近 1000 万元；注重员工精神文化生活建设，积极组办员工生日晚会、年轻职工外出旅游联谊、各类文体类竞赛等活动，形成公司内多姿多彩的企业文化氛围。

(李强)

### 河南森源集团有限公司荣获许昌市以上奖项

#### 先进单位

全国电子信息百强企业  
全国民营企业 500 强  
全国创造品牌企业奖牌  
全国民营企业制造业 500 强  
河南省民营企业 100 强  
河南省民营企业制造业 100 强  
河南省变压器行业协会常务副会长单位

#### 先进个人

河南工业突出贡献奖  
许昌最高科学技术成就奖  
楚金甫

# 商 贸

## 商 业

**【党建工作】** 一是根据年初制定的学习计划，结合正在开展的“三严三实”专题教育，专门制定了《加强机关学习制度建设的规定》，通过制度的加强，不断提高机关的整体素质，增强干部职工的岗位意识、责任意识和创新意识。二是开展机关党员大轮训活动。结合单位实际，制定党员轮训实施方案及学习计划，通过集中学习、个人自学和现场观摩教育基地的形式，增强党员干部的服务意识，提高工作效率。三是开展“三严三实”专题教育。召开动员会。根据市委的统一安排，于6月23日召开了“三严三实”专题教育动员会，会上党委书记孙桂玲同志对本单位专题教育做了动员部署。同时研究成立“三严三实”专题教育领导小组，并结合单位实际，制定实施方案，明确要求和措施，为专题教育的深入开展奠定了坚实基础。开展“三查三保”活动。局党委根据活动安排，结合实际情况，主要在安全生产、信访稳定及保障民生方面进行自查，对自查出的问题，认真梳理汇总，分类列出问题清单，明确责任分工，建立整改台账，确保排查问题不缺不漏，整改任务清晰明确。建立“不严不实”问题清单。为着力解决机关党员干部中存在的“不严不实”问题，局党委专门制定《关于开展“不严不实”突出问题专项整治实施方案》，按照实施方案要求，对在思想作风、三查三保方面存在的“不严不实”问题进行自查，建立领导班子和班子成员“不严不实”问题清单，并制定整改措施，明确整改时限，不断提高领导班子及成员解决自身问题的能力。查摆出领导班子“不严不实”问题14项，已整改12项；班子成员查摆出的问题共56项，已整改49项。四是开展

“慰问帮扶”活动。利用“七·一”、“中秋节”、“春节”等重大节日，对离退休老干部及下属公司的困难党员职工23人进行帮扶，累计共发放物资和慰问金30400元。同时，积极与总工会、民政局协调，对新增的35名困难职工重新建档在册；为商业系统139名困难职工申请办理了工会困难职工社会保障卡。“包村联户”工作。按照市委“包村联户”工作的要求，商业局主要负责长兴办二郎庙村的帮扶工作。局党委专门成立由科级干部带队的包村工作队，积极与分包村联系对接，开展走访调研，建立帮扶台账，制定帮扶措施。同时，制作“连心服务牌”、“连心服务卡”发放群众，以更好的开展帮扶工作。四是加强党风廉政建设。上廉政党课。结合单位实际，班子成员带头讲廉政教育专题党课，通过上廉政党课，不断增强干部职工的廉洁从政意识，真正做到为民务实清廉。开展专项治理活动。为解决干部队伍中存在执纪不严、为官不为等问题，局党委结合自身实际，开展《用好纪律这把钢尺》、《懒政怠政为官不为问题专项治理活动》。通过活动的开展，改进了机关工作作风，增强了服务基层意识，提高了工作效率。四是签订责任书。局党委坚持把党风廉政建设的各项工作任务，逐项分解落实到每位班子成员，于年初分别与班子成员和下属各公司负责人签订《党员领导干部严守政治纪律政治规矩公开承诺书》和《党风廉政建设目标责任书》，将党风廉政建设责任上肩，层层压实，做到每项工作有责任领导、有具体责任人，并严格责任考核，强化责任追究，确保任务落实。同时还制定了班子成员党风廉政建设“两个责任”清单，明确了党政主要负责人在党风廉政建设中的主要职责。

**【信访稳定】** 针对商业系统新出现的不稳定因素，局党委转变工作方法，创新工作思路，着力解决了一些关系到职工切身利益的问题。一是饮食服

务公司职工反映收回国有资产及时缴纳欠缴养老金及医保金问题。长葛市饮食服务总公司于2007年12月同长葛市昊天房地产开发有限公司签订了投资合作协议，由饮食服务公司提供土地，昊天公司投资开发后返还饮食服务总公司3900平米门面房，用于解决职工集资款、养老金及医保金。后来由于昊天公司私自将饮食服务公司房产侵占并作为抵押物进行贷款，局党委得知该消息后，迅速召开党委会议研究应对方案：向法院申请起诉对昊天房产公司2330平米、饮食服务公司3900平米房产进行财产保全；向长葛市公安局报案，控告长葛市昊天房地产开发有限公司非法侵占国有资产，严重损害400多名职工利益；并多次向市政府主要领导汇报，积极和昊天公司及公、检、法部门协调，已做好以下几项工作：昊天公司已同意将市政府返还给昊天公司155万元地价差返还款抵扣给饮食服务公司；昊天公司已与饮食服务公司签订协议，同意将部分门面房租由饮食服务公司收取；已努力协调公、检、法部门，按照法定程序，积极开展各项工作，尽快收缴房租、收回房屋产权，以尽快平息矛盾解决问题。二是原长葛市糖酒副食公司职工反映的股金、养老金问题。为切实解决好糖酒副食公司改制前职工反映的股金、养老金问题，班子成员通过对广大职工走访、耐心细致的做思想工作，搜集整理到了大量有关资料，澄清了改制前后的职工变动、政策落实、欠缴养老金金额等实际问题。因河南嘉宝实业有限公司处于停产倒闭状态，职工经常上访要求解决股金及养老金问题，班子主动和上访同志接触、交心、正面解释、引导，暂时保持了这部分人员的思想稳定。虽然职工情绪暂时得到稳定，但是职工利益一直得不到保证，对商业系统稳定工作带来很大的压力。建议市政府尽快召开协调会，使该公司尽快进入破产程序，以保证职工的合法权益。

**【企业改制】** 2015年集中力量完成了肉食禽蛋公司改制遗留问题处理工作，针对已改制的其它公司和肉食禽蛋公司遗留问题，特别是职工各项手续办理处于“真空”现象无人问津。局党委从解决职工困难办实事的角度出发，申请市政府同意，成立“商业系统破产改制倒闭企业职工管理办公室”，主要负责对商业系统破产改制倒闭企业相关手续办

理、证明出具等遗留问题处理工作。已完成了巨龙商贸有限公司、商业大厦、肉食禽蛋公司、商业物资公司等企业在册及退休职工基本情况摸排、统计工作，为下一步工作开展奠定基础。

**【安全生产】** 2015年，加大了对安全监督管理及安全检查的力度，一是专门制定《关于加强安全生产监督管理工作的规定》，将安全责任和安全生产目标细化、量化，形成一级抓一级，层层抓落实的安全生产管理机制。二是年初分别与下属公司签订《安全生产目标责任书》，并建立行政正职和主管副职每周安全检查机制，加大安全检查力度。特别是今年鲁山特重大事故发生后，局党委加大了对人员密集场所的检查力度，由每周检查一次改为每周两次，每次参加检查人员不低于6人，排查出的安全隐患23处，下发整改通知书18份，责令限期整改、事故隐患整改率达99%。在安全检查过程中做到有记录、有台账、有影像资料，发现重大危险源时有登记、有防范、有应急措施等。同时，在对下属公司及沿街门店安全检查过程中，注重安全生产业务知识的宣传工作，通过签订责任书、发放安全生产明白卡的形式，普及与安全生产相关的业务知识，形成安全生产、人人参与的良好局面。

(李东成 许路华)

## 供销合作

**【支农服务】** 一是拓展土地托管领域。新增托管土地0.4万亩，实现测土配方施肥3万亩，智能配肥2万亩，实施农作物统防统治近10万亩。二是创新现代流通模式。深化“新网工程”建设，在全市便民连锁超市乡村全覆盖的基础上，新建2个功能完善的乡镇商业综合服务中心，5个农村连锁便民超市，构建起了一网多用、双向流通、畅通高效、安全便利的消费品、农产品流通网络。三是强化为农服务工作。组成4个专题调研组，分赴全市12个乡镇的部分行政村，对土壤情况和农业种植结构进行详细调查，发放调查问卷6000余份，入村入户调查1300余人次。组织各类复合肥、微量元素、专用肥8万吨，确保足量供应。组建装备农资

综合服务社 52 家, 农机专业合作社 13 家, 探索以专业合作社对接农户实施全方位为农服务新模式。“三夏”、“三秋”期间组织动员系统内农机专业合作社, 积极投身农业生产服务。据统计, 实现夏收面积达 10 万余亩, 秋季犁耕耙播收面积 15 万亩。

**【项目建设】** 一是坡胡镇供销社水磨河 3000 平米农村大型综合商业中心项目建设已投入使用, 争取国家“新网工程”项目扶持资金正在积极申报中; 培育壮大后河镇新兴养鸭专业合作社。二是积极与鑫圣公司对接, 拟在长葛大周, 成立电商物流配送中心, 着力打造现代商品流通新模式。三是生态农业建设项目。抓住国家总社农业综合开发项目支持政策, 培育丰田种业、瑞之源农业等涉农企业, 发展有机蔬菜种植 2000 亩, 建设立体温室大棚 20 座, 以示范的作用, 引领带动我市现代农业发展。

**【电子商务】** 一是组织相关人员到登封、新乡县、山东米客公司学习电子商务, 9 月份成立了长葛市海纳百川电子商务有限公司, 以海纳百川电子商务有限公司为依托, 积极申报“电子商务示范县”, 上年 10 月份已获省社批复。二是新注册成立长葛供销电子商务有限公司并与长葛市兆鱼积分宝网络科技有限公司合作, 开展消费积分养老工作, 2015 年已发展合作商家 30 余家, 注册各类网店 6 个, 注册微信公众号 3 个。三是推进电子商务拓市场。发挥我市官亭岗李、尚庄电商模式效应, 推进农村电商发展。已有 4 家电商立足当地资源开展农产品网上交易。四是实施电子商务进社区。全市新合作连锁便民超市 432 家, 为居民开展网上代购、代销等服务。9 个基层供销社已有 13 家各类组织开展了此项业务。五是开展电子商务进市场。以专业市场和经营企业电商应用为重点, 上年 5 月 10 日邀请河南兆鱼网络科技有限公司电商应用专家, 对供销系统 56 家超市的管理人员开展电商业务培训, 同时经常组织专门人员深入乡村适时指导服务, 网点反映良好, 效果明显。

**【管理体制】** 按照上级恢复“三会”管理体制的要求, 先后就供销社第六届理事会、监事会机构编制、社代会召开、理监事会人事安排等事宜, 积极

与市编办、市委办、市委组织部请示汇报, 市委办等部门一一予以批复。11 月 27 日召开了第六次代表大会, 成为全省学习贯彻《中共中央国务院关于深化供销合作社综合改革的决定》(中发〔2015〕11 号)、《河南省委、河南省政府关于深化供销合作社综合改革的意见》(豫发〔2015〕20 号)文件后召开社代会的第一家。

**【企业改制】** 集中解决了 11 家改制企业拖欠退休职工的调资增资部分及 295 名职工退休前单位垫交的养老金 237 万元, 并先后解决了涉及职工 180 余人的各种遗留问题, 补偿 138 万元, 确保了改制工作顺利收官。

**【民生建设】** 一是职工利益得到有效维护。协调解决了市区社、棉麻公司、钢材市场退休职工的医疗保险遗留问题。基层社在上年职工养老保险补贴的基础上, 新增补贴对象近 50 余人, 提高补贴比例 1.5%。组织职工再就业技能培训 100 多人, 236 名职工纳入低保。向系统内 130 户困难职工、困难党员及“包村联户”分包的长社办事处 8 个行政村 11 户贫困户和长兴办事处孙庄村 10 户生活困难群体进行帮扶和慰问。二是老干部工作常抓不懈。对系统内老领导、老同志, 市社和基层企业始终把他们作为精神财富, 经常以不同形式向他们通报工作, 沟通思想, 并坚持定期进行慰问, 使老同志心情舒畅, 上下齐心协力, 同舟共济, 促进了各项工作的顺利开展。

**【社有资产】** 一是对坡胡供销社水磨河下伸点搁置了 10 年的土地进行开发建设, 建成 3000 多平方米的临街商业中心, 运营良好, 成为乡村靓丽的中心超市。该购物广场的正式运营, 不仅为当地居民提供了安全、放心、方便、快捷的服务, 让农民足不出村, 享受和城市居民一样生活, 而且对繁荣当地经济, 促进新农村建设, 活跃农村市场, 提高当地人民群众生活质量将发挥积极作用。二是完成了后河社赵东村 10 间旧网点的改造。三是资产代管初见成效。按照市社对石固社社有资产代管工作要求, 组织开展了资产摸底登记、商场招租、门店商品遗留问题的处理。超市、门店经营承包协议签订和企业管理制度修订等工作, 使该社年收入增加,

职工企业养老金补贴足额到位，在全系统率先达到了应保尽保，实现了企业增收、职工得利、企业管理规范的良好效果，为基层社资产管理创造了新模式。

**【城市创建】** 聘用专人为城区 15 个职工家属楼院开展日常保洁。争取财政资金和自筹资金 15 万元，先后对土产公司货场家属楼院、生产日杂土产三公司综合家属院和市社伊甸苑家属楼院进行下水道清理、墙体粉刷和路面硬化。按照市政府八一路开通拆迁市区供销社帝福苑茶楼工作要求，深入全面了解掌握拆迁难点，把握突破点，最大限度地维护市区供销社和帝福苑茶楼商户利益，按时完成了拆迁工作任务，实现了社会群众、经营商户、供销社企业和政府领导等四方满意。

**【信访稳定】** 受理信访来信 13 起，接待来访群众 110 多人次，已办结 13 起，接案率 100%。投入 7 万元化解了老城供销社因公伤亡遗属补助及市区供销社职工养老金问题。尤其在重大活动和重要节点时期，增加力量增大投入，确保系统信访稳定。对基层单位及时组织安全检查，排查并整改不安全因素 30 余处，已全部整改到位，确保了系统的安全形势。

**【党风廉政建设】** 一是推行一岗双责，认真落实党风廉政责任制。市社党委将党风廉政建设列入党委重要工作内容，并强调党委成员在抓好分管业务工作的同时，抓好所分管下属单位的党风廉政建设工作。二是与各基层单位负责人签订了《党风廉政建设目标责任书》，印发了《供销社党风廉政建设和反腐败工作的实施意见》，并将全年党风廉政建设和反腐败主要工作任务分解到各个基层单位，使党风廉政建设工作切实做到有部署、有落实、有检查、有考核。三是认真落实“两个责任”，强化责任追究。制定党章党规党纪意识，守住纪律“底线”，自觉做到守纪律、讲规矩。

**【“三严三实”专题教育活动】** 按照市委、市纪委的工作安排，分别组织召开了“用好纪律这把钢尺”、“三官治理”、“三严三实”、“懒政怠政为官不为”专题教育活动动员会，制订了各项活动

的《实施方案》。11 月 27 日，市社党委带领全体班子成员、基层社主任、公司经理及机关 30 名党员干部赴坡胡镇水磨河村，参观新时期农村支部书记的典型——燕振昌同志事迹展览馆，学习燕振昌同志先进事迹。通过学习推动专题教育深入开展，坚定理想信念，增强宗旨意识，争做让党放心、让人民满意的好干部，工作中系统上下强化责任担当，严格履职尽责，有力地促进了工作作风的改进，为供销社创业发展奠定了基础。

(张根瑞 赵保灿)



**供销社荣获许昌市以上奖项**

**先进单位**

河南省供销社系统县级社综合业绩考核二十强 (第五名)

河南省卫生先进单位

许昌市供销社系统综合业绩考核特等奖

许昌市文明单位标兵

许昌市文明单位



**物资流通**

2015 年，市物资公司认真践行“三严三实”，以服务系统下岗职工，服务市商贸物流重点项目建设为载体，扎实做好各项工作，推动长葛市空港电商园、机械仓储物流园等重点建设项目顺利实施，推动物资系统下属 1800 多名下岗职工养老、医疗等问题的逐步解决。

**【空港电商园项目】** 空港电商园立足于打造总占地面积 328 亩、建筑面积 30 万平方米的集电子商务办公、智能仓储、快递物流、生活配套为一体的综合型电子商务园区。电子商务运营中心已于 7 月份投入运营, 现已入驻金盏花开、萌声科技、买多网、九州云、圆通速递等多家电商及配套企业, 乡镇创业孵化区已累计培训我市乡镇办企业 83 家, 开展电子商务培训 51 场次。农村淘宝长葛服务中心在 12 月 15 日顺利对外开放, 标志着农村淘宝项目在全市正式启动。空港电商园自建成以来, 为长葛电子商务产业发展起到了很好的示范和引领作用, 在 7 月份许昌市项目观摩中, 获得了许昌市主要领导的好评和称赞, 9 月 15 日省委书记郭庚茂同志来园区调研考察, 对园区的发展也给予了高度评价。

**【机械仓储物流园项目】** 项目位于长葛市钢材市场南侧, 107 国道以西, 南临许昌县, 东至京广铁路; 项目总体规划用地 1000 多亩。一期占地 210 亩, 计划投资 6 亿元, 一期项目规划 24 万平方米交易商铺、多功能综合展示大厅以及物流配套场站; 二期项目规划用地 53.3 万平方米; 项目建成后, 该物流园区形成集商贸流通、生产、销售、仓储、物流配送、电子交易为一体的综合性商贸物流园; 交易区主要分为: 农资、农机、建筑机械、工程机械、仓储物流、电子商务等区域。截至目前, 建筑面积 10 万平方米主体及配套工程全部完工, 可容纳上千家商户, 市场配套设施齐全, 功能完善, 具备商户入住的营业条件。现在已经完成招商四百余家, 一期已进入试营业阶段。园区内正在积极招商, 引导万里、邮政及“四通一达”等物流企业入驻园区(万里物流已经入驻本园区), 从而带动市场发展。另外, 国家开发银行扶持的项目发展基金 5000 万元已经到账, 用款、监管手续正在办理。

**【重点工作】** 2015 年, 主要采取班子成员带队分包下属公司制度, 对系统下属的 18 家公司情况进行逐一摸查。对 18 家下属公司的人员、资产、土地、债权债务等情况逐一核查, 并登记造册, 彻底的澄清物资系统的资产和人员情况, 为下一步解决各公司遗留问题和 1800 多名下岗职工的养老问题提供依据和支持。

系统信访稳定情况总体处于可控稳控, 物资贸易中心情况比较稳定, 金属回收公司信访问题依然严峻, 因该公司职工反映问题属于涉法涉诉案件, 我们将继续与有关部门沟通, 寻求解决办法。

(冯智勇)

## 粮食购销

**【粮食收购】** 切实做好收购前的准备工作。一是做好腾仓备库、修缮仓房, 二是做好机械设备的维修校验工作, 三是做好粮食收购资格的审核工作, 四是组织人员对长葛市辖区内所收获的新小麦进行粮食质量取样调查, 五是组织参与最低收购价企业的保化、统计人员到许昌统一进行技能培训。

在收购过程中严格执行国家最低收购价政策。一是粮食局加大粮食市场的监管力度, 规范粮食收购市场秩序, 切实维护种粮农民利益; 督促各收购库点严格执行国家最低收购价小麦政策、规范收购行为, 指导帮助各收购库点在收购过程中遇到的困难和问题。二是各收购库点在收购过程中都能严格按照国家粮食收购政策开展收购, 切实做到不抬级抬价、不压级压价, 及时兑付农民售粮款, 坚决杜绝坑农害农事件的发生。

4 家国有及国有控股企业收购最低收购价小麦 9233.1 万公斤, 3 家民营企业收购市场小麦 4046.3 万公斤。

**【粮食流通体制改革】** 结合单位实际, 大胆尝试, 敢于人先, 因企制宜, 采取竞价出售、股份制改造、兼并联合等合理确定改革形式, 要在改制过程中做到坚持公开、公正、公平、透明的原则, 严格程序, 阳光操作。改革改制后, 最终达到人财物全脱离, 不留任何后遗症。

**【信访稳定】** 为确保系统内大局稳定, 粮食局把处理遗留问题、维护粮食职工的根本利益做为工作的出发点和落脚点, 认真研究和制定有力措施。粮食局加大人力、物力、财力, 变上访为下访, 由粮食局班子按照联系点和分工, 组织相关科室人员深入基层, 了解企业存在的困难和问题, 耐心细致地

做好干部职工思想政治工作。积极协助信访、民政等部门，切实做好特殊群体、对越二等功、志愿军人的思想稳控工作，在粮食局党委班子的团结协作和众多工作人员的共同努力下，全年共接访 120 余人次，立案 16 件，结案 16 件，其中查办上级立案交办案件 16 件，案件调处率达到 100%。

**【粮食市场监管】** 认真开展宣传工作，利用新闻媒体、横幅、宣传车、现场咨询、印制发放宣传资料、公开信、举办培训班等多种形式，切实加大《条例》及相关法规的宣传的力度，营造依法管粮、守法经营的良好社会氛围。

粮食局及时组织人员对全社会粮食生产、消费、工业用粮、饲料用粮等粮食供需平衡情况及粮食经营户的经营情况进行了调查登记，为市委、市政府决策提供了强有力的参考依据。

**【安全储粮 安全生产】** 切实抓好粮食安全储存工作。针对长葛市粮食储存实际，认真组织开展了春季粮油安全大检查，消除了不安全储粮隐患。

采取得力措施抓好防汛工作，在汛期来临前，做到了防汛组织、防汛责任、防汛措施、防汛物资器材四落实，并对各储粮库点的库院及周围排水系统、储粮仓房、化学药库等进行检查，对发现有安全隐患的要现场整改到位，保证粮油安全度夏度汛。

进一步落实了安全生产责任制，组织多次安全生产大检查，对全市现有仓房及重点部位进行安全大检查，对发现的问题下达整改通知书，限期整改，消除安全隐患。

**【遗留问题解决】** 对国有粮食企业在职职工及退休职工参加新农村合作医疗及城镇合作医疗人员每人按 100 元予以补贴进行督促发放，并督促企业让粮食干部职工积极参保，使此项工作常态化，解决干部职工病有所医、医有所报的后顾之忧。

积极协助开发商，加快溢水路中段东侧地块的办证等工作。

(马 飞)

**粮食（总公司）荣获许昌市以上奖项**

**先进单位**

河南省粮食流通统计工作先进单位

**先进个人**

许昌市“双百工程”先进个人

岳润山

许昌市“文明河南做表率”知识竞赛二等奖

刘 宇

## 烟 草

2015 年，累计销售卷烟 25070 箱，圆满完成全年目标任务；实现销售收入 61423 万元，同比增加 3431 万元，增幅 6%；缴纳税金 8825 万元，同比增加 3399 万元，增幅 63%，其中向许昌税局缴纳 6033 万元，同比增加 2783 万元，向长葛税局缴纳 2792 万元，同比增加 616 万元，增幅 28.3%。

**【卷烟经营】** 努力做到“五个重视”，持续提升卷烟经营质量。一是重视客户服务，常态开展货源供应、新品培育、行业政策、法律法规等方面的宣传，在提税顺价期间，积极开展前期宣传工作，访销周期调整知晓率 100%；加强对拜访服务的监督考评，确保拜访服务周到及时，做好店面维护和经营指导工作，有效提升客户经营能力。二是重视终端建设，在抓好日常拜访服务基础上，加快推进现代终端建设，积极开展了客户服务手册更换和扫码枪配发，免费配备扫码枪 445 个，门头标识 9 个，地柜 454 节，背柜 364 节。三是重视协调发展，在抓好城区主体市场发展的同时，更加重视农村市场的开发，努力提高重点培育品牌卷烟在乡镇政府所在地和农村消费水平较高区域的投放面和投放量，提升了城乡协调发展水平。四是重视市场供应，加强调研频度，把握市场真实状态，确保了卷烟市场供需基本平衡。五是重视规范经营，严格执行有关规定，加强货源调控管理，强化日常监督管理，确保了公平公正。

**【专卖监管】** 努力做到“四个认真落实”，持续加强市场管控能力。一是认真落实“APCD”市场检查法（即“分析、计划、检查、处理”四个环节，以“问题导向，精准监管”为原则，是一线专卖管理人员开展烟草零售市场检查工作的操作流





客户经理指导零售客户摆放卷烟

程), 夯实日常巡查, 维护了“提税顺价”后的市场稳定, 市场净化率保持在 95% 以上。二是认真落实打假排查、信息网络、打假破网等工作机制, 建立了 3 个卷烟打假驻村工作站, 加强前沿阵地作用, 印制假烟标等不法活动得到了有效遏制。全年来查获非法印制假烟商标标识窝点 2 个, 刑拘 3 人, 逮捕 4 人, 判刑 6 人, “11.13” 网络案件成功侦破。三是认真落实内管监督工作, 坚持规范教育培训, 进一步提升了专销工作人员履职能力, 共开展专题培训 265 人次, 集中培训 5 次; 狠抓月度检查和日常监督制度, 对预警信息和异常订单及时开展实地查访, 有效防止了不规范问题发生, 共入户调查 421 户次, 电话回访调查 710 户次, 下发整改通知书 9 份次。四是认真落实专销精准对接。坚持专销例会制度, 改进对接方法, 完善工作流程, 紧盯异常情况, 确保问题发现及时, 处理及时, 规范了卷烟市场, 提高了监管效果。

**【队伍建设】** 努力做到“四个狠抓”, 持续弘扬队伍新风正气。一是狠抓绩效管理, 重新修订了绩效考评办法, 改进了绩效管理工作流程和评价体系, 有效提升了整体工作质量。二是狠抓党风廉政建设, 以落实“两个责任”为切入点, 严格落实责任清单, 认真履行“一岗双责”, 强化纪委监督责任, 切实增强了遵纪守法的自觉性, 确保党风廉政建设和反腐倡廉工作的规范化运作。三是狠抓劳动纪律, 运用上班签到、电话查岗、实地查岗、会议查岗等方式强化纪律检查, 严格按照绩效管理规定对违纪行为进行处理, 有效增强了全员遵规守矩的自觉性。四是狠抓作风教育, 重点开展了“感恩”文化宣贯、“两学习两提升”、“讲纪律、守规

矩、转作风、树正气”、“用好纪律这把钢尺”、《廉政准则》、“懒政怠政为官不为”和“严守政治纪律、严明政治规矩”等学习教育活动, 运用内部网站、宣传橱窗、宣传手册和手机短信等平台渲染氛围, 组织党员加入“清风莲城”、“清风长葛”、“共产党员”等微信平台丰富知识, 重点节点及时开展廉政提醒, 不断增强了干部职工遵纪守法、改进作风的自觉。

**【安全稳定】** 努力做到两个“加强”, 持续巩固安全稳定局面。一是加强安全保卫工作, 严格落实车辆、值班、防火防盗抢等隐患排查工作, 各单位(部门)每周都要对分包区域开展一次安全排查, 安保部门每月对各责任区进行一次检查, 切实做到隐患及时发现及时整改, 整改率达到了 100%。二是加强信访稳定工作, 持续坚持信访分包责任制, 密切关注“协解”人员动向, 不断完善应急措施, 认真执行市政府和许昌市局有关十八届五中全会和上合会议期间的信访稳定工作任务, 坚决防止发生来自单位的非访案件, 确保企业大局和社会的和谐稳定。

**【内设机构】** 2015 年底, 长葛市烟草专卖局(分公司)内设综合办公室、人事劳资科、专卖监督管理科、财务科、企业管理和安全保卫科、监察审计科、卷烟客户服务部等 7 个内设机构和 3 个卷烟市场监管稽查队、5 个卷烟打假私稽稽查队、1 个烟草内部监管稽查队。

(张宏晓)

## 中石化长葛石油分公司

**【概况】** 中石化长葛石油分公司位于铁东路与长社路交叉口, 拥有自营加油站 19 座(其中:农网化经营 2 座), CNG 加气站 1 座。其中 5000 吨以上的规模加油站 5 座, 1000 吨 - 3000 吨的加油站 10 座, 1000 吨以下的加油站 4 座, 加油站数量占长葛市加油站总座数的 40%, 市场占有率约 70%, 年销售量约 5 万吨。2015 年市中心地区两座中石化加油站, 年销售汽油 2 万余吨, 几乎覆盖了整个



城区汽油市场。确保了加油站的安全运营，实现了企业和谐稳定发展，满足了全市工农业用油需求，服务了长葛工农业经济发展和社会进步。

**【保供服务】** 2015年，中石化长葛石油分公司作为长葛市成品油主渠道供应者，以服务长葛经济建设为己任。特别是在“抗旱”、“三夏”、“三秋”等特殊时期，专门召开了“石化惠农服务优，支援三夏（三秋）促丰收”工作会，周密部署了保供工作的具体事项。充分利用飞信、FTP、简报等形式，从不同层面，全方位进行宣传发动，确保公司上下齐心协力，强调要突出“为民服务”这个重点，按照省市两级工作安排，做好加油站值班、服务；保供站统一悬挂了宣传横幅，设置了服务台，营造了“服务三夏（三秋）”的浓厚氛围；组织青年志愿者成立了送油小分队，利用配送车、三轮车、便民桶，深入田间地头，开展送油下乡活动；执行惠农价格，直接让利于民。一系列的保供举措深入人心，得到了多方赞扬，实现了“客户、员工双满意”，打了一个漂亮的“三夏”保供仗，树立了企业良好的社会形象。

**【业务经营】** 一是紧盯市场环境及经营态势变化，有针对性制定措施，先后开展了加油卡组合营销、网厅营销、点对点营销、差异化营销等多项营销活动。二是非油品以调整销售结构，加快库存周转期为抓手，重点打造燃油宝、茅台酒、枸杞系列总部重点商品和饮料、粮油等礼品型商品。先后开展了酒类、食品类、汽车养护类商品专项营销。积极开拓内部市场，面向内部员工开展茅台、长城、端午粽子和黑龙江大米的促销活动。三是全面推进“油气回收”和VIP客户专享区工程。面对专项改造项目多、工期紧、各项目施工时间重叠等难题，根据各项目施工内容基本相同的特点，采取交叉施工的办法，提高施工进度。同时将年度施工项目全盘考虑，优化调整项目施工工序及工期安排，避免为完成单一项目而影响整体进度的情况发生。2015年，VIP客户专享区建设项目共改造加油站12座，油气回收项目共改造加油站12座。四是以“优化网络，提量增效”为切入点，积极、有序推进网络优化。一方面向省公司争取到了后河刘士华加油站全面改造项目，第一加油站、坡胡加油站、英刘

加油站提量改造项目，且英刘站改造项目已于10月29日开始动工改建。另一方面向政府争取到了南环加油站拆迁置换项目。南环站被长葛市政府规划为政府用地，新址拟建于建设路与2号路交叉口西南角，原址南约2公里。

2015年，在长葛市委、市政府及省、市公司的正确领导下，中石化长葛石油分公司销售成品油5万余吨；加气站经营量约190余万方；非油品销售1000余万元。

按照上级公司布署，着力把加油站打造成“汽车生活的驿站”，推进由油品经销商向综合服务商转型发展。“易捷”便利店经营品类除涵盖烟草、食品、饮料、酒类、百货、汽车产品、润滑油以及图书音像、代理服务外，还增加了中原通高速“ETC”业务，深化了与保险、电信的跨界合作。

**【管理工作】** 一是建立班子成员现场办公制度，严格执行上级公司的中层干部包库包站制度，强化了服务基层意识，及时将了解的情况进行整理，填写工作记录表，对基层单位提出的问题，形成报告及时向上级公司反应，积极督办。通过机制的建立，完善了决策机制，畅通了上情下达，下情上报的信息渠道。二是开展“现场服务、营销技能、安全设备管理、数质量管理、财务管理”五项技能培训，提高加油站员工业务技能和工作效率，将“五项技能”考核评价与上岗资质有机结合，培养员工一岗多能，不断提升综合素质，为加油站基础管理水平和经营创效能力提升提供人才支撑。三是全面启动了县公司、加油站两级循环检查体系，明确了各级督查重点，完善了员工举报制度。坚持每周对加油站巡检，其中，非卡站、委托管理站每周巡检1次，对其它自营站每月至少全面检查2次。四是践行“每一滴油都是承诺”，落实按月抽检油品、加油机月自检及加油机二次铅封制度，落实油罐区作业“双人双锁”管理制度，落实从油库到客户油箱的全过程控制，加强配送过程监管，抓好《销货全流程数质量承诺卡》的跟踪落实，强力推进“两禁移交”，“双开移交”，有效降低了油品质量风险，确保了出库、销售油品100%合格。五是推进基础工作规范整顿，夯实管理根基。一方面开展加油站基础工作规范整顿和优质服务月活动，通

过对统一加油站物品摆放、统一营销分析模板、统一电脑设置管理、统一帐册表单和强化厕所管理等五个方面开展互查评比,让各个加油站看到了自身存在的不足,同时检验了各加油站的自检自查能力及基础工作水平。另一方面将加油站标准化管理与各种的营销活动紧密结合起来。自上而下各个层级对十六个操作规程进行培训和推广,带动了加油站学技能、用技能、比技能的积极性。长葛董庄加油站的六化管理模式得到省公司领导好评,在许昌全区起到了引领示范作用。六是建立正常薪酬增长机制,推行自助加油减轻劳动强度,继续完善五小建设,改善工作生活条件,建立人才成长通道稳定骨干队伍,使员工满意;履行服务承诺,改善消费环境,完善服务功能,开展绿化、美化加油站及服务明星评选活动,落实内部督查、外部检查、社会监督机制,不断提升服务质量,使客户满意。

**【安全工作】** 安全生产责任制,公司与站长、站长与员工签订了《安全生产承诺书》,把责任落实到人,保证意识上不松懈,管理上有方法;建立“我要安全”主题活动长效机制,教育干部员工转变观念,不断提高安全环保管理水平,促进安全发展;严格落实作业票制度,加强作业现场的管理;坚持安全知识逢会必考、逢查必考、培训必考原则;积极组织员工参与各种消防安全活动,把各种竞赛比赛作为提高企业整体素质、提升企业核心竞争力的重要途径。

**【考核体系】** 根据省、市分公司利薪互动考核办法,严格执行《零售工作考核办法》、《奖金分配办法》、《规范化服务考核办法》、《非油品考核办法》等。通过一系列考核办法的实施,进一步明晰了奖罚激励措施,传递了经营管理压力,极大地激发了职工的工作热情。

**【资金与票据监控】** 加强每日回笼资金与销售收入的核对,将查资金与查商品相结合,每月对所有站点进行全面现场检查盘点,从系统监控和账实检查两个方面加强资金监控,防范资金风险。加强发票使用的过程管理和监督检查,规范发票领购、保管、开具等各环节的管理控制,防范因发票管理失责导致的税务风险、客户投诉和媒体负面宣传。

**【党建工作】** 一是根据市直工委党建工作要求,结合许昌分公司下发的《2015年党建工作考核细则》,切实做到整体工作有计划、单项工作有责任、特色工作有措施、落实工作有效果,确保了党建工作落到实处。二是抓好党务干部配备和培训,提高了党务干部的业务素质。坚持中心组理论学习制度,增强领导班子的凝聚力。除了上好规定的“三会一课”等传统的党建课程,积极创新形式,将上党课与员工文化、业务技能等培训结合起来,将理论培训与现场培训结合起来,充分调动党员同志上党课的兴趣。三是开展比先进、比进步,学经验、学精神,赶优秀、赶标杆,帮后进、帮困难,超自我、超同行,促进各项目标任务圆满完成。结合工作实际,制定了诫勉谈话制度,对诫勉谈话对象、适用范围及诫勉的谈话方式都进行了详细约定。认真抓好技术比武活动,以全面改善管理贯彻竞赛比武工作,以竞赛比武促进全面改善管理,把各种竞赛比赛作为提高企业整体素质、提升企业核心竞争力的重要途径。四是按照上级党委要求,中石化长葛公司认真做好加油站“家文化”建设。把家文化有效地融入到了日常经营管理工作中,让两者互为促进,达到了文化管理的目的,最终促使了经营工作的突飞猛进。特别是长葛董庄全自助加油站在“家文化”建设中走到了前列,成了许昌全区乃至全省、销售公司的“家文化”建设标杆站。董庄站改造前销量每月不足100吨,改造后年销售7000余吨,一跃成为长葛公司的销售大站。五是践行三严三实,转作风,提服务。公司领导带头不定期到加油站进行督导检查,机关科室人员分别到定点联系加油站体验员工生活,为一线员工解决实际困难,形成了“领导为员工服务、机关为基层服务、管理为经营服务、员工为客户服务”的良好氛围。六是关爱员工,构建和谐企业。积极落实上级公司政策制度,为公司员工进行了一次全面健康检查;对编制内不同群体的员工提高了工资待遇;薪酬分配向一线倾斜,一线员工人均收入及福利待遇稳步提升;给加油站员工提高了伙食补贴及交通补贴;全面落实“五小建设”,为加油站统一整修厨房,配齐了厨房用品;按省、市公司要求,继续开展“爱心助学”活动,对被国家大专以上院校正式录取职工子女,给予不同的助学资金,帮助其按时入学;开展各种文娱活动,丰富了

干部员工精神文化生活。经理、书记坚持每月同老职工联系谈心一次，及时了解他们的思想动态，关心他们的生活，及时向上级反映他们的合理要求，把一些不稳定因素消灭在萌芽状态。2015年，中石化长葛公司积极排查可能存在的不稳定因素，对存在的个性合理诉求积极向上级公司领导汇报，研究解决办法。在解决个性合理诉求的同时，按照“真困难、真帮助”的原则，对12名特困人员给予了救助。通过一系列切实有效的措施和办法，中石化长葛公司实现了零上访目标，确保企业和社会的整体和谐与稳定。

(范 敏)

### 中石化石油公司荣获许昌市以上奖项

#### 先进单位

河南省服务示范站

董庄加油站

许昌市安全知识竞赛第二名。

许昌市青年文明号

金鑫加油站

许昌市先进加油站

董庄加油站 新越加气站

#### 先进个人

河南省最美员工

李新献

许昌石油分公司先进个人

赵 林 高进才 李新献 徐海臣

# 城市建设

# 城市管理

## 城乡规划

**【新区城市设计】** 新区城市设计规划方案初步编制完成,修改完善后市委市政府汇报,待组织专家进行论证。

**【清漯河规划编制】** 已于5月25日召开了专家评审会和第三十五次规委会审议通过,规划文本成果已提交长葛市政府,该规划编制已完成。

**【老城区 市域村镇体系 新农村建设规划编制】** 以上两项规划已完成招投标工作并签订规划编制合同,已完成前期调研、资料收集等基础工作。

**【市域村镇体系和新农村建设规划编制】** 一是根据许昌市下发的《2015年许昌市县(市)组团规划工作要点》,积极进行落实,已完成市域村镇体系规划和新农村建设规划的招投标工作,前期基础资料的收集和调研工作,设计单位正在进行规划的编制工作。二是扎实开展村镇规划试点工作。

按照省住建厅要求,会同发改委、住建局等其他部门开展了2015年度全省新农村规划建设引导点申报工作、美丽宜居乡村建设试点工作、传统村落补充调查和推荐上报工作,推荐和上报了市水磨河村作为全省新农村规划建设示范引导点。坡胡镇规划试点的规划已编制完成,并已报省住房和城乡建设厅评审。

**【规范审批程序 严格规划管理】** 2015年,共接收各类建设项目规划共计50项,并经过初审、复审、对接等,各建设项目规划审查工作均有序进行;全年,组织规划技术委员会4次,审议项目

38项;组织规划建设委员会4次,审议项目45项。另外,核发选址意见书4份,建设用地规划许可办证29份,出具规划设计条件78份。办理《建设工程规划许可证》36件,其中房地产开发类23件,共审批建筑面积约103.40万平方米,其中地上建筑面积约92.68万平方米、地下建筑面积约10.71万平方米。

**【规划管理】** 一是严格执行批前公示制度。办证之前依法向社会公示,让公众对城市规划和建设享有知情权、参与权,并公开举报电话,增加规划透明度,自觉接受社会监督。二是加强批后监管力度。2015年,规划监督累计跟进在建项目31个,完结项目8个。配合城建监察大队对违规建设的行为进行查处,全年受理举报数7件,立案7件,结案6件,处罚企业5家,罚没金额78万元,拆除违法面积6000平方米。并先后组织监察大队,工程科,东区规划建设办对建业桂园、舒逸上苑、新世纪怡和苑5#,6#楼、雍福园小区、瑞景新城二期、远大瑞园16#楼等项目进行了竣工验收,确保我市监督规划工作高标准高质量。

**【规划展览馆】** 2015年规划展览馆、“中央河南调查组旧址”和水磨河“燕振昌纪念馆”全年共



计接待团队 170 个，累计接待来宾 1 万 3 千余人次，其中接待省级重要领导团队 47 个，市级领导团队 123 个，高质量、高标准完成接待工作，接待工作零投诉，接待无失误。

**【“三严三实”专题教育活动】** 一是建章立制，加强组织领导。出台了一系列文件，指导该项工作顺利开展。二是规定动作标准，自选动作做出实效。不断开展理论学习教育、开展“三严三实”专题教育、组织党员干部参观燕振昌纪念馆、“中央河南调查组工作旧址”、八七村毛主席视察纪念馆等教育实践基地。三是组织全体干部职工观看《鉴史问廉》等教育片。四是做好“用好纪律这把钢尺”一把手上党课。五是围绕“三严三实”撰写心得体会。六是着力做好懒政怠政为官不为问题专项治理活动。七是贯彻“两个责任”，党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任。八是深入学习领会中央八项规定和省委、省府 20 条意见。

(高丽霞)



“三严三实”党课照片

## 城市建设

**【城建重点项目建设】** 2015 年承担城建项目 15 项。投资概算 2.93 亿元，年度计划完成财政投资 1.32 亿元。其中在建项目 12 项，完成投资 1.12 万元。长兴路改造、清漯河输水管工程、京港澳高速出口提升工程、城区中修铺油、杜村寺人工湿地、老城区雨污管网改造已完工，张辽路、桥北路、机场路道路、长社路西延道路绿化已完工；八

一路下穿立交桥、双岳路（坡岳东 - 钟繇大道）等 5 项工程等正在按计划建设。

**【城中村改造】** 2015 年城中村改造项目 6 个，分别是八七紫金华城改造项目、金庄改造项目、木锨刘改造项目、大户陈改造项目、坡杨二期改造项目、贺庄改造项目，投资概算 22.5 亿元，计划完成投资 4.32 亿元。已累计完成投资 3.85 亿元。

**【绿化基础设施】** 修补市区道路坑槽 8000 余平方米，人行步砖 946 平方米，道沿石 767 米，花池石 573 米，桥体罩白 9953 平方米，清挖全市 68 条道路 5909 座雨水井，清挖淤泥、杂物 520 余立方，疏通排水管网 1 万余米，更换雨水篦子和井盖 878 块，道路路面沥清灌封 16 万米。改造钟繇大道绿化带 5618 平方米，移植补栽苗木 34.58 万株。

**【建筑市场监管】** 全年共立案查处 35 起、下发拆除通知 12 份、停建通知 28 份、集中下乡拆除行动 14 次、拆除违法建筑 46 处、拆除面积 9.6 千余平方米；办理建筑工程施工许可证书 17 份，对 33 家企业的资质进行延续和升级，办理工程竣工备案证书 65 项，工程质量监督证书 85 项，建筑面积约 135.32 万平方米，安全生产措施备案项目 16 个，监督在建工程项目 76 个，下发中止安全监督告知书 14 份，《建设工程施工安全隐患整改通知书》185 份，《建设工程施工重大安全隐患暂停停工整改通知书》50 份，工程监督率达 100%。

**【公用事业监管】** 处理城市污水 1200 万吨，日处理水量平均 4 万吨，污水处理率达 100%，出水达标率 100%；安全供水 578 万立方米，水质合格率在 100%，供应天然气 10851 万立方，销售瓶装液化气 6000 吨。

(赵四聪 王五浩)

住建局荣获许昌市以上奖项

先进单位

河南省发展应用新型墙体材料宣传先进单位  
河南省服务执法先进单位  
河南省住建厅宣传工作先进单位  
河南省级卫生先进单位

许昌市模范职工之家红旗单位

许昌市总工会五一劳动奖状

许昌市住建局建筑安全管理先进单位

#### 先进个人

河南省服务执法先进个人

范其伟

## 城市管理

**【市容市貌管理】** 坚持“便民利商、疏堵结合、规范有序”的原则，按照“主次干道严管严控、背街小巷规范规矩”的要求，对市区道路实行分级管理。适时组织开展了占道经营、餐饮夜市、店外经营、店外杂物清理等各类专项整治活动，规范了市容秩序管理。针对夏季市容管理难题，自以城区夏季市容市貌百日集中整治活动为突破口，联合辖区办事处、工商、卫生等单位，围绕占道经营、店外经营、餐饮和小商品夜市等突出问题，采取“舆论引导、教育先导、规范疏导、依法督导”等多种方式，进行全方位、不间断的综合治理。开展了中心城区街景综合整治，定期对已整治的路段开展“回头看”，巩固治理成果。按照市政府要求，抽调8名执法人员、2台执法车辆，配合交警、交通等相关部门对市区三轮车进行集中整治，市区交通秩序明显好转。同时，高标准完成市区道路两侧伸缩棚专项整治任务；联合长社办事处、公安、电视台、报社等相关单位对益民步行街的占道经营、乱搭棚庵现象进行取缔，市民反映强烈的步行街脏、乱、差和拥堵顽症得到有效治理，实现了还路于民，道路畅通，受到了市领导和市民群众的好评。

**【环境卫生】** 深入学习中卫“以克论净、深度清洁”的工作经验，开展道路清扫“双15”活动，规范量化了各项作业标准，全面推行道路清扫标准化管理。在全面保洁的基础上，加大了对重点路段、重点部位、重点时段的保洁频次，缩短杂物滞留时间。针对重大活动、节假日及大风落叶、雨雪雾霾等恶劣天气，及时启动应急预案，卫生质量保持良好。加强公厕中转站的管理和保洁，设备定期

排查，及时更换，提升公厕中转站整体服务水平。强化垃圾处理场监管，生活垃圾实现了日产日清、密闭运输和无害化处理，共处理生活垃圾1.03万吨，无害化填埋处理率达到100%。坚持收费与管理并重，对沿街门店和无主管庭院夜间随意倾倒垃圾等不文明行为开展重点治理，完成生活垃圾处理费征收220多万元。

**【建筑垃圾管理】** 围绕精细化管理工作，持续开展道路污染综合整治。加大监管力度，对黑车私拉乱运现象进行严管重罚，先后对盛合玖号、水木清华二期、葛韵御府等工地建筑渣土处置进行了查处，督促施工工地安装冲洗设备，硬化出口道路。对途经城区运输建筑垃圾、建筑材料的车辆采取密闭措施，按规定时间、规定路线运输，有效遏制了建筑垃圾污染城市道路的现象。上年河南省的临颖、鹿邑和湖南省桂阳县等城管部门先后来长葛城管局学习建筑垃圾管理经验，借鉴建筑垃圾管理模式，建筑垃圾管理工作在全省乃至全国都走在了先进行列。

**【户外广告管理】** 严格加强对户外广告、门头牌匾的监管，建立工作台账，实行监管“终身负责制”；健全了审批事项联审联批制度，全年共审批户外广告、门头牌匾150多件次，拆除破旧及违规广告牌匾20多处。积极鼓励和引导广告企业使用新材料、新工艺、新技术，全面提升市区户外广告的品位和档次。

**【民生工程】** 进一步完善了民生工程项目推进机制，抓好各环节的组织协调、监督管理，分管领导经常深入项目建设现场，及时解决项目建设中遇到的矛盾和问题。一是数字化城管数据普查、老城区实景三维影像采集和软件平台开发已全部完成，内部装修进入收尾阶段，6月底投入试运行。二是董村垃圾转运中心年底已经试运行，和尚桥镇垃圾转运中心主体工程已完成，坡胡转运中心已完成施工单位招标工作，计划近期开工建设。三是完成了5座公厕中转站的提升改造任务，购置了洒水车、洗扫车、压缩式垃圾清运车等环卫作业车辆7台，市区主要道路机械化清扫率达到60%以上。四是在新老城区更新安装分类式果皮箱790

个，购置移动公厕3座，环卫基础设施更加完善。五是公共自行车系统一期工程已经投入使用，设置站点35处，投放自行车700余辆，办卡5000多张，方便了市民群众，解决了群众出行最后一公里问题，得到了社会各界的好评。

**【党建工作】** 以“党建工作示范点”创建活动为载体，高标准建立党员服务中心，展示党员风采，提升队伍活力。开展“圆梦微心愿”活动，为困难党员和困难职工提供帮扶，广大党员干部积极认领，累计帮助实现“微心愿”200余条。充分发动广大干部职工踊跃捐款，并安排配套资金7万余元，用于开展走访慰问活动。班子成员分成7组，分别对城管系统22户困难党员、困难职工和老干部进行慰问，及时把党的关怀和温暖送到困难户的心坎上。此外，还对“包村联户”活动所联系的3个乡镇、20个行政村的198名困难群众，给困难群众送去米、面、油等过节物品。进行了慰问，切

实帮助困难户解决实际困难和问题。

(李鸿帅)

### 城管局荣获许昌市以上奖项

#### 先进个人

中国城乡环卫网“最美环卫工”

许昌市城管系统十佳环卫标兵

胡建省

许昌市城管系统十佳城管卫士

罗勇

许昌市城管系统先进工作者

陈彦敏 王钦 王建民

赵明 闫永亮

许昌市优秀路队长

杨书琴

许昌市优秀保洁员

郭巧玲 赵红霞 赵桂花 睢雪莲 范红召

# 土地与房产管理

## 国土资源管理

**【耕地保护】** 严格落实基本农田“五不准”和六项管护制度，全市基本农田面积稳定在 59.6 万亩。制定了《长葛市土地利用总体规划调整完善工作初步方案》，调整优化了全市土地利用总体规划。

**【建设用地审批】** 全年共完成 3 个城市批次和 2 个乡镇批次建设项目用地的补充耕地工作，共计补充耕地 897.15 亩，全部为易地补充耕地指标，有效确保了重点项目和民生工程。为引导建设用地单位合理利用土地资源，对郑万高铁、郑合高铁、新建国道 107 线等 8 宗 2150 亩省市重点项目办理了用地预审，为发改部门投资决策提供了依据。城市建设用地节约集约利用评价工作研究方案被省厅列为 2015 年度国土资源科技项目。

**【用地保障】** 全年共上报及经省政府批准 13 个用地批次 4230.6 亩土地，重点保障了中森虎皇、不锈钢产业园、森源电动汽车产业园、新区医院、电商服装城、坡杨城中村改造项目、大周小谢庄社区、大周产业集聚区、增福庙创业园、二高等一批重点项目和民生项目用地需求。通过城乡建设用地增减挂钩试点项目，争取建新区用地指标 432.23 亩，保障了南水北调长葛市第三水厂、产业集聚区中森虎皇公司用地需求。

**【土地市场】** 依照法定程序，对新天地药业老厂区等老城区内一些长期闲置或影响人居环境的老法院等 5 宗 150 余亩存量建设用地进行了收购储备，加快了老城区旧城改造步伐。通过协商收回、限期开工、签订补充协议、重新约定开竣工时间等措

施，对全市清查出的 24 宗低效及闲置用地分类整改到位。通过招拍挂、协议和划拨等方式，全市供应土地 36 宗，面积 1619.28 亩，成交金额 4.03 亿元。其中通过招拍挂出让 24 宗 1236.5 亩，成交额 3.54 亿元；协议出让 10 宗 348.25 亩，补交出让金 0.45 亿元；划拨用地 2 宗 34.53 亩，划拨价款 0.045 亿元。

**【土地整理项目】** 全年共实施两个土地整理项目，总投资 7792.34 万元，共涉及石固、坡胡、石象和古桥等 4 个乡镇 43 个行政村，整治总规模 71049.75 亩，均基本竣工。



土地整理项目

**【土地基础管理与服务】** 农村集体土地所有权的登记发证工作全部完成，农村宅基地使用权和集体建设用地使用权权属调查已完成 169740 宗，面积 107.325 平方公里，完成权属调查宗地数量比率为 93.1%，提前完成了省厅下达的目标任务。全年共办理国有土地使用权证 52 本，办理他项权利证 69 本，抵押价款达 11.59 亿元，为企业融资 8.11 亿元，有效缓解了企业和个体经济发展中面临的资金不足困难。

**【执法监察】** 建立健全了土地执法监察联合责任机制，加大了对违法用地的巡查频率和打击力度，严肃查处了各类违法违规用地行为。通过严厉



## 房产管理



执法现场

打击、集中拆除，全市土地卫片执法检查工作中，违法占用耕地占新增建设用地占用耕地的比例下降为 3.3%，已通过省级验收。

**【土地整治】** 年内启动的宅基地整治工作，全市大部分乡镇宅基地整治试点选址工作已经结束，石固、坡胡、董村、南席 4 个镇整治片区已经具备条件，已向市政府递交了拨付农村宅基地整治项目第一批资金的请示，资金批复后即开工建设。垭山地质环境治理项目区范围内的景观再造、安全防护、排水、道路和植被绿化工程已全部完工，供水设施变更方案已通过专家评审。

**【信访稳定】** 坚持“属地管理、分区负责，谁主管、谁负责，依法、及时、就地解决问题与疏导教育相结合”的原则依法解决信访问题，全年受理群众来信来访 125 起 196 人次。其中上级主管部门转办 9 起、市信访部门转办 7 起，全部办结，结案率 100%，满意率 100%。

(李海霞)

### 国土局荣获许昌市以上奖项

#### 先进单位

河南省国土系统推进依法行政先进单位  
河南省信访稳定工作先进单位

**【住房保障】** 一是共建设公共租赁住房 540 套，年底均基本建成，已按照上级要求完成了建设和入住任务。二是补贴发放方面，共发放廉租住房租赁补贴 41130 元，保障家庭 32 户；76 人。三是积极贯彻国家打通商品房和保障房通道的相关政策，利用廉租住房专项结余资金组织收购商品房作为廉租住房房源工作，首批投资 637 万元，计划收购商品房 2930 平方米。

**【物业管理】** 全市物业管理公司达 42 家，管理小区 68 个。牵头组织成立了全市物业行业协会，会员单位 33 个，对物业行业规范发展和行业自律起到积极推动作用。组织进行了全市物业企业资质动态考核，坚持原则，严格标准，对考核不达标企业，上报许昌市主管部门，降低或取消物业从业资质等级，逐步实现优胜劣汰，激励企业不断加强自身管理，提高服务水平。2015 年，按照许昌市政府及主管部门要求，组织开展了物业小区电动自行车管理消防安全排查整治工作，督促物业小区完成电动自行车集中存放和充电设施，确保物业小区安全稳定。

**【房地产市场监管】** 2015 年全市房地产开发投资 21.2 亿元；施工总面积 166.84 万平方米，其中：新开工面积 29.18 万平方米，竣工面积 58.89 万平方米；发放商品房预售许可证 36 宗，批准预售面积 65.09 万平方米，4375 套；销售商品房 7448 套，同比增 25.26%，面积 97.39 万平方米，实现销售收入 28.92 亿元。市场监管工作，认真落实许昌市促进房地产市场持续健康发展的相关意见，努力保持长葛市房地产市场的平稳发展，一是认真开展调查研究，组织多次房地产企业座谈会、研讨会、观摩会，深入研究房地产市场发展问题。二是起草并由政府印发了《长葛市促进房地产市场持续健康发展的实施意见》、《关于支持居民购买商品住房促进房地产市场销售的相关意见的通知》，实行群众购房财政补贴和契税补贴两项优惠政策，



2015年9月长葛市第六届房地产展示交易会现场鼓励群众购房。三是加强舆论宣传引导,通过长葛报、长葛电视台、长葛政府网、手机微信平台等渠道大力宣传房地产市场和购房优惠政策,合理引导居民购房消费,树立市场信心。四是成功举办了全市第六届房地产展示交易会,共成交商品住房103套,达成购房意向179套。五是积极帮助房地产企业解困,采取县级领导分包、成立专门工作组方式,一企一策化解房地产项目资金、债务及工程建设等方面问题,努力维护企业正常的经营秩序。

**【房屋登记】** 办理房屋所有权登记4164件,登记面积141.80万平方米,发放《房屋所有权证》

4100本,发证量比去年增加了57%;办理房屋抵押登记1143件,为企业、个人获取贷款21.06亿元,办理商品房按揭贷款2899宗,贷款额5.93亿元。严格落实先税后证政策,严把各项税费收入,协助征收房地产契税5600多万元。工作过程中,相关科室能够本着特事特办、从简从快的原则,办理各项房地产审批和登记手续,推行内部科室之间会议制度,及时研究解决企业提出的相关问题和诉求,必要时,主动协调相关部门,帮助企业完善或理顺相关手续,使开发项目尽快获取预售审批对外销售,及时回笼资金,使购房业主及时办理按揭手续。严格落实先税后证政策,严把各项税费收入,保证了契税等房地产税收的应收尽收。

**【房屋租赁 装饰装修管理】** 一是房屋租赁管理进一步加强,房屋租赁登记备案工作不断加强,房地产协税护税工作有序开展。二是房屋装饰装修执法检查力度进一步加大,不规范装修及扰乱市场秩序行为得到有效整治。三是房地产评估、测绘等服务性工作稳步开展,为契税收缴、商品房销售管理等工作奠定了基础。

(于冰池)

# 水利 环保

## 水利

**【水利简况】** 长葛市属淮河流域颍河水系。境内共有河流 28 条，其中流域面积 1000 平方公里以上的 1 条即双洎河，100—1000 平方公里的 4 条即清颍河、石梁河、梅河、汶河，流域面积 10—100 平方公里的沟河 22 条，已建成中、小型水库各 1 座，水闸 15 处，总拦蓄库容为 5274 万立方米。

**【水利示范方】** 2015 年，全市整合涉农部门项目资金，大力推进水利万亩示范方建设，先后建成了石象、南席、古桥高效节水灌溉示范方和石固、坡胡中低产田改造示范方共计 12 万亩，全市累计建设高标准水利示范方 30 万亩。田成方、林成网、沟相通、路相连、旱能浇、涝能排的现代农业新格局已基本形成，万亩示范方已成为全市农业的高产田和示范田。

**【生态水系】** 2015 年，全市围绕许昌市创建全国水生态文明示范市活动实施了一系列水利生态环境



西部水厂建设

治理工程，特别是引黄入长济许调蓄工程，已于 2015 年底开工建设，全市输水管道长 42 公里，增福湖扩容至 300 万立方；计划实施的引佛济清西线调水工程已得到上级部门的批复，前期筹备工作中。同时，利用佛耳岗水库水源和南水北调配套工程应急配水，两条调水线路已全部通水，累计向许昌市供水 400 多万立方米，有效保障了许昌市中心城区河湖水系连通试蓄水的用水需要，得到许昌市领导高度的好评。

**【农村安全饮水】** 在长社办刘麻申村 0.05 万人的饮水不安全问题于 5 月份竣工通水问题解决。同时，根据国家“十三五”投资计划，全市又谋划了城乡一体化供水工程，总投资 158508.02 万元。建设共分为三大部分，一是城乡一体化供水工程西部水厂建设。二是城乡一体化供水工程东部水厂建设。三是城郊区给水管网铺设及改造工程。

**【三大水利项目建设】** 2015 年，全市承担的 8 个重点项目进展顺利，竣工 6 个，主体完成 1 个，推迟建设 1 个。其中，饮马河综合治理工程、西部乡镇节水灌溉工程、23.79 万亩高效节水灌溉工程在生态用水和抗旱灌溉方面发挥了显著作用，已成为三大水利项目建设的重点和亮点。

**【移民后期扶持】** 大中型水库移民后扶工作充分发挥全省移民后期扶持资金集中使用试点市优势，已发放 2015 年前三季度 4851 人后扶资金 218.295 万元。完成了 2013 年移民后扶结余资金变更项目、2014 年移民后扶结余资金变更项目、2014 年第一批库区基金项目、2014—2015 年佛耳岗水库移民后扶项目，共完成投资 425 万元。

**【防汛抗旱】** 2015 年，汛期市全面落实各项防汛责任制，切实加强水库和重点河道的防汛工作，不